**KADIN DOSTU KENTLER**

**YEREL EŞİTLİK MEKANİZMASI ÖZET**

 İçişleri Bakanlığı ile Birleşmiş Milletler Nüfus Fonu (UNFPA) ve Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP)’nın işbirliğinde SIDA (İsveç Uluslararası Kalkınma ve İşbirliği Ajansı) mali katkılarıyla 12 ilde yürütülen KADIN DOSTU KENTLER-2 PROJESİ kapsamında Yerel Hizmetler ve Katılım alanlarında kadın-erkek fırsat eşitliğinin sağlanması için yerel eşitlik mekanizmaları kurulmuştur.

Bu mekanizma ile Türkiye’nin de taraf olduğu Birleşmiş Milletler Kadına Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Engellenmesi Sözleşmesi (CEDAW) doğrultusunda Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü’nce hazırlanmış olan Ulusal Eşitlik Eylem Planı’nın yerelde uygulanmasının desteklenmesi hedeflemekte olup özetle aşağıdaki bölümlerden oluşmaktadır:

|  |  |
| --- | --- |
| **YEREL EŞİTLİK MEKANİZMASI** | **AMAÇ** |
| **İL KADIN HAKLARI KOORDİNASYON KURULU**-Katılımcılar:Yerel Kurumlar ve Kadın Örgütleri-Koordinasyon: Valilik(Üst Kurul ve Teknik Kurul)  | **İL EŞİTLİK EYLEM PLANI**’nıkatılımcı ve kapsayıcı şekildehazırlamak, uygulanmasını sağlamak, izlemek, raporlamak |
| **YEREL KURUMLARDA EŞİTLİK BİRİMLERİ**-Valilik Eşitlik Birimi-Belediye Eşitlik Birimi-İl Özel İdaresi Eşitlik Birimi-İlgili İl Müdürlüklerinde Eşitlik Masaları (Emniyet, Jandarma, Sağlık, Milli Eğitim, Sosyal Hizmetler, Müftülük vb)-Bölgesel Kalkınma Ajansı Eşitlik Birimi | Yerel Eşitlik Eylem Planının hazırlanmasını desteklemek, Yerel Eşitlik Eylem Planı çerçevesinde Kurumsal Eşitlik Planları hazırlamak, kurum tarafından uygulamasını takip etmek |
| **YEREL MECLİSLERDE EŞİTLİK İHTİSAS KOMİSYONLARI**-Belediye Meclisinde Eşitlik İhtisas Komisyonu-İl Genel Meclisinde Eşitlik İhtisas Komisyonu | Yerel Eşitlik Eylem Planı çerçevesinde yerel meclise önerge vermek, sunulan önergeleri eşitlik açısından incelemek |

Yerel Eşitlik Mekanizmasının kurulmasına destek olmak ve projenin ilgili diğer faaliyetlerini takip etmek üzere Proje illerine birer İl Koordinatörü atanmış olup Yerel Eşitlik Mekanizması içerisinde yer alan kurul, birim ve komisyonların ayrıntılı iş tanımları ise Ek-1’de verilmektedir.

**EK 1: YEREL EŞİTLİK MEKANİZMASI VE İŞ TANIMI**

|  |
| --- |
| **İL KADIN HAKLARI KOORDİNASYON KURULU:****VİZYON:** (CEDAW ve Ulusal Eşitlik Eylem Planı çerçevesinde) **Kadın yurttaşların ihtiyaçlarına uygun yerel hizmet sunumunun etkinleştirilmesi için il düzeyinde hizmet sunumu ile ilgili ihtiyaçları tespit ederek politikaların geliştirilmesi, uygulanması ve izlenmesinden sorumlu kurul.**Kurulun iki kademesi bulunur: Karar verici Üst Kurul: Vali yardımcısı başkanlığında toplanır. Üyeleri Vali Yardımcısı, Belediye Başkan Yardımcısı/Genel Sekreter Yardımcısı, İl Özel İdare Genel Sekreteri, Kadın Örgütleri Temsilcileri/Hak temelli çalışan Sivil Toplum Örgütleri ve İl Müdürlerinden oluşur. 6 ayda bir ve ihtiyaç olduğunda toplanır. Teknik Kurul: Eşitlik Birimleri Temsilcileri, Kadın Örgütleri ve varsa Üniversitelerin Kadın Çalışma Bölümlerinden uzmanlardan oluşur. 2 ayda bir ve ihtiyaç olduğunda toplanır. Üst kurul (hizmet sağlayıcılar/görev sahipleri ve hak sahipleri/kadınları temsilen örgütler ile birlikte) ildeki ihtiyaçlara göre stratejik hedefleri belirler. Teknik kurul stratejik hedefler doğrultusunda **Yerel Eşitlik Eylem Planı’nı ve Kurumsal Eşitlik Eylem Planları’nı** yerel taraflarla hazırlar. Üst Kurul **Yerel Eşitlik Eylem Planlarını** onaylar. Uygulamayı izler. Problemleri tespit eder ve tıkanıkları çözer. **Kurul ilde kadın çalışmaları ile ilgili oluşturulmuş tüm kurulların (şiddet, sığınmaevi vb) çatı/üst kurulu olarak yer alır.**  |
| **AMAÇ** | **YAPISI** | **GÖREVLER** | **BEKLENEN SONUÇLAR** | **DAYANAK** | **TOPLANMA SIKLIĞI** |
| Yerel kamu idaresi ve kadın örgütleri arasında açık ve sürekli bir diyalog ortamının sağlanarak - **Kadın yurttaşların ihtiyaçlarına uygun yerel hizmet sunumunun etkinleştirilmesi****Yerel Eşitlik Eylem Planı:**Kadınların, yerel karar alma süreçlerine ve karar mekanizmalarına katılımını artırıcı, yaşam koşullarını iyileştirici plan. (Hedef alanları: Yerel Karar Mekanizmalarına Katılım, Kentsel Hizmetler, Kadına Yönelik Şiddet, Ekonomik Güçlenme ve Çalışma Hayatı, Eğitim, Sağlık Hizmetleri, Göç ve Yoksulluk vb ) | KARAR VERİCİ ÜST KURUL: Uygun hizmet sunumunu sağlayabilecek siyasi erk ve etkileme grubu sahipleri **(Üyeler: Vali Yrd., Belediye Bşk. Yrd., Cumhuriyet Başsavcılığı, İÖİ Genel Sekreter Yrd., Valilik Eşitlik Birimi Temsilcisi, Belediye Eşitlik Birimi Temsilcisi, İÖİ Eşitlik Birimi Temsilcisi, Kalkınma Ajansı Eşitlik Birimi Temsilcisi, Belediye Meclisi KEEK Bşk., İl Genel Meclisi KEEK Bşk., Emniyet Md., Jandarma Asayiş Şb. Md. Baro, İl Sosyal Hizmetler Md., SYSDV Md., Milli Eğitim Md., Sağlık Md., T. İş Kurumu Md., Kadın STK Temsilcileri, Kent Konseyi/Kadın Meclisi Temsilcisi)****Üst Kuruldaki Kadın STK’ları- sayı az ise tümünü, çok ise kendi aralarında karar verecekleri 3 dönüşümlü temsilciyi kapsar. Hiç Kadın Örgütü yok ise İnsan Hakları Temelli örgüt/ler temsil eder.** **Sekretaryası Valilik Eşitlik Birimi tarafından yürütülür.** | **İl düzeyinde ortak politika ve plan yapmak (vizyon belirlemek):** İlde toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda yapılacak çalışmalara yol gösterecek **Stratejik Hedeflere karar vermek.**Stratejik hedeflere kurumla arası işbirliği ile ulaşılmasını sağlayacak **Yerel Eşitlik Eylem Planını** onaylamak ve mutabakatı duyurmak. (Uygulamadan sorumlu) yerel kurumların hazırlayacağı planlarının **Yerel Eşitlik Eylem Planı** ile uyumluluğunu incelemek ve onay vermek.**Katılım:** Stratejik Hedefler, İl ve Kurumsal Planların belirlenmesinde etkili **katılım mekanizmalarının işletilmesini sağlamak.** Mevcut olmayan katılım kanalların açılması için müdahalede bulunmak. (Sağlıklı katılım için: Zamanında bilgilendirme, ön bilgi sağlama, geri bildirim isteme) **İzleme:** Stratejik Hedef ve Yerel Eşitlik Eylem Planı’nın uygulanmasını **genel olarak ve kurumlar bazında izlemek.** Uygulamadaki problemleri tespit etmek, çözüm önermek. İlerlemeyi raporlamak ve duyurmak.  | Ortak politikalar(Farklı yapılar tarafından geliştirilen ve uygulanacak olan planların birbiriyle çatışmadan birbirini tamamlayıcı ve güçlendirici hale getirilmesi) **– Ortak vizyon** (Yerel Eşitlik Eylem Planı’nın İl Genel Meclisi ve Belediye Meclisinde onaylanması)Uygulamalarda işbirliğiEtkili katılım mekanizmalarıTüm il temsilcilerinin hedefler ve uygulama planları konusunda ortak bir mutabakata varması | Türkiye’nin imzalamış olduğu CEDAW (Kadına yönelik her türlü ayrımcılığın ortadan kaldırılması sözleşmesi) ‘in yerelde uygulanmasıBaşbakanlık Toplumsal Cinsiyet Ulusal Eylem Planı (2008 – 2013) Yerel yönetimlere düşen görevler17/2006 sayılı Başbakanlık Genelgesi ve Temmuz 2010 tarihli İçişleri Bakanlığı Genelgesi | KARAR VERİCİ ÜST KURUL: 6 ayda bir ve ihtiyaç olduğundaTEKNİK KURUL: 2 ayda bir ve ihtiyaç duyulduğunda**KATILIM:**Hak/İhtiyaç sahiplerini temsilen: Uzmanlaşmış Kadın Örgütleri |
| TEKNİK ALT KURUL: **(Valilik Eşitlik Birimi, Belediye Eşitlik Birimi, İÖİ Eşitlik Birimi, Kalk. Ajansı Eşitlik Birimi, İl Müdürlükleri Eşitlik Masaları, Belediye Meclisi KEEK Bşk., İl Genel Meclisi KEEK Bşk., Baro Kadın Komisyonu, Üniversite KASAUM, Kadın STK Temsilcileri, Kent Konseyi Kadın Meclisi Temsilcisi, Meslek Odaları)** | **Yerel Eşitlik Eylem Planı’nı hazırlayabilmek için sorun analizi yapmak.** Yerel Eşitlik Eylem Planını hazırlamak. Yerel Eşitlik Eylem Planı ışığında Yerel Kurum Planlarının hazırlamak. Modellerin geliştirilmesi (ör: mahalle çalışmalarının tasarlanması) |
| **BELEDİYE – EŞİTLİK BİRİMİ VE KOMİSYONU**Belediye Eşitlik Birimi: Yerel Eşitlik Eylem Planı çerçevesinde Belediyenin ilgili birimleri ile birlikte Belediye Eşitlik Planı’nı hazırlayacak, bu plan ışığında kadınların sorunlarına ve gereksinimlerine yönelik hizmet modelleri geliştirecek, ihtiyaçlar ile ilgili araştırma ve değerlendirme yapacak, belediye ile yerel kurumlar, yerel meclisler ve kadın örgütleri arasında işbirliği sağlayacak birim. Belediye Meclisi Eşitlik İhtisas Komisyonu: Belediye hizmetlerinde kadın-erkek eşitliğinin sağlanması konusunda meclise teklif getirmek, tavsiyede bulunmak, eşitliği sağlayacak kararların alınmasına yönelik girişimlerde bulunmak, teklif ve önergeleri toplumsal cinsiyet perspektifi ile gözden geçirmek üzere kurulacak komisyon.  |
| **AMAÇ** | **YAPISI** | **GÖREVLER** | **BEKLENEN SONUÇLAR** | **DAYANAK** |
| Hizmet sunucu kurumlarda toplumsal cinsiyet eşitliği politikalarının benimsenmiş ve bu politikanın uygulamalarının yerleşik hale gelmesi | Belediye içerisinde: Eşitlik Birimi | **-Yerel Eşitlik Eylem Planı ışığında Belediye Meclisi KEEK Üyeleri, Belediyenin Mali İşler, Planlama ve Strateji Geliştirme, Kültür ve Sosyal İşler, İnsan Kaynakları, Eğitim, Park ve Bahçe, Kentsel Dönüşüm, İmar ve Şehircilik Bölümleri ile Belediye Eşitlik Planını hazırlamak, kurumlararası koordinasyonu sağlamak**- Belediye Eşitlik Planı’na göre uygulamadaki **ilerlemeyi raporlamak**- Belediye Hizmetlerinde Toplumsal cinsiyet analizi yapabilmek (etki değerlendirmesi gibi)- Diğer yerel kurumlar ile bilgi paylaşımında bulunmak, il genelinde kadınlara yönelik yürütülen çalışmalarda belediye adına koordinasyon sağlamak - Kadın Örgütleri ile ihtiyaç ve sorun alanlarının tespiti için istişare yapmak  | Belediyenin il stratejik hedefler ışığında kadınların ihtiyaçlarına yönelik hizmet sağlamasıKurumlar arası işbirliğinin sağlanmış olması | Türkiye’nin imzalamış olduğu CEDAW (Kadına yönelik her türlü ayrımcılığın ortadan kaldırılması sözleşmesi) ‘in yerelde uygulanmasıBaşbakanlık Toplumsal Cinsiyet Ulusal Eylem Planı (2008 – 2013) Yerel yönetimlere düşen görevler17/2006 sayılı Başbakanlık Genelgesi ve Temmuz 2010 tarihli İçişleri Bakanlığı Genelgesi |
| Belediye Meclisinde: Eşitlik (İhtisas) Komisyonu | - Önergelere görüş vermek - Kararların alınma sürecini etkilemek - Kararların uygulanmasını denetlemek- Yerel meclislere kadın-erkek eşitliği ile ilgili konularda tavsiyelerde bulunmak- Eşitliğe yönelik ihtiyaç duyulan hizmetlerin hayata geçirilmesi amacıyla sorunların ve çözümlerin meclise taşınmasını sağlamak- Belediyenin ve STK’ların eşitliğin sağlanmasına yönelik hazırladıkları çalışmaları meclise taşımak ve bu doğrultuda karar çıkarılmasını sağlamak-İhtiyaç ve durum tespitine yönelik Kadın örgütleri ile işbirliği ve araştırmalar yapmak, yayınlamak-İl Kadın Hakları Koordinasyon Kurulu ve Belediye eşitlik birimi ile koordineli hareket etmek |
| **İL ÖZEL İDARE – EŞİTLİK BİRİMİ VE KOMİSYONU**İl Özel İdaresi Eşitlik Birimi: Yerel Eşitlik Eylem Planı çerçevesinde İl Özel İdarenin ilgili birimleri ile birlikte İl Özel İdare Eşitlik Planı’nı hazırlayacak, bu plan ışığında kadınların sorunlarına ve gereksinimlerine yönelik hizmet modelleri geliştirecek, ihtiyaçlar ile ilgili araştırma ve değerlendirme yapacak, belediye ile yerel kurumlar, yerel meclisler ve kadın örgütleri arasında işbirliği sağlayacak birim. İl Genel Meclisi Eşitlik İhtisas Komisyonu: İl Özel İdaresinin hizmetlerinde kadın-erkek eşitliğinin sağlanması konusunda İl Genel meclisine teklif getirmek, tavsiyede bulunmak, eşitliği sağlayacak kararların alınmasına yönelik girişimlerde bulunmak, teklif ve önergeleri toplumsal cinsiyet perspektifi ile gözden geçirmek üzere kurulacak komisyon.  |
| **AMAÇ** | **YAPISI** | **GÖREVLER** | **BEKLENEN SONUÇLAR** | **DAYANAK** |
| Kamu kurumlarının yerel teşkilatının güçlendirilmesi ve hizmet sunumunun toplumsal cinsiyet eşitliği bakımından etkinleştirilmesi | İl Özel İdare içerisinde: Eşitlik Birimi | **-Yerel Eşitlik Eylem Planı ışığında İl Genel Meclisi KEEK Üyeleri, Mali İşler, İnsan Kaynakları, Sağlık, Eğitim ve Sosyal İşler, Strateji Geliştirme ile birlikte İl Özel İdare Eşitlik Planının hazırlamak, kurumlararası koordinasyonu sağlamak.**- Özel İdare Eşitlik Planı’na göre uygulamadaki **ilerlemeyi raporlamak**- İl Özel İdare Hizmetlerinde Toplumsal cinsiyet analizi yapabilmek (çevresel etki değerlendirmesi gibi)- Diğer yerel kurumlar ile bilgi paylaşımında bulunmak, il genelinde kadınlara yönelik yürütülen çalışmalarda belediye adına koordinasyon sağlamak - Kadın Örgütleri ile ihtiyaç ve sorun alanlarının tespiti için istişare yapmak | Yerel Eşitlik Eylem Planı ile uyumlu kadınların ihtiyaçlarına yönelik hizmet sunumuKurumlar arası işbirliğinin sağlanmış olması | Türkiye’nin imzalamış olduğu CEDAW (Kadına yönelik her türlü ayrımcılığın ortadan kaldırılması sözleşmesi) ‘in yerelde uygulanmasıBaşbakanlık Toplumsal Cinsiyet Ulusal Eylem Planı (2008 – 2013) Yerel yönetimlere düşen görevler17/2006 sayılı Başbakanlık Genelgesi ve Temmuz 2010 tarihli İçişleri Bakanlığı Genelgesi |
| İl Genel Meclisinde: Eşitlik (İhtisas) Komisyonu | - Önergelere görüş vermek - Kararların alınma sürecini etkilemek - Kararların uygulanmasını denetlemek- Yerel meclislere kadın-erkek eşitliği ile ilgili konularda tavsiyelerde bulunmak- Eşitliğe yönelik ihtiyaç duyulan hizmetlerin hayata geçirilmesi amacıyla sorunların ve çözümlerin meclise taşınmasını sağlamak- il Özel İdare ve STK’ların eşitliğin sağlanmasına yönelik hazırladıkları çalışmaları meclise taşımak ve bu doğrultuda karar çıkarılmasını sağlamak-İhtiyaç ve durum tespitine yönelik Kadın örgütleri ile işbirliği ve araştırmalar yapmak, yayınlamak- İl Kadın Hakları Koordinasyon Kurulu ve İl Özel İdare Eşitlik birimi ile koordineli hareket etmek |

|  |
| --- |
| **BÖLGESEL KALKINMA AJANSI - EŞİTLİK BİRİMİ** Kalkınma planlarının hazırlanması ve ilgili hibelerin dağıtımında kadın erkek eşitliğinin sağlanması için stratejiler geliştirecek, kalkınma planlarının il eşitlik eylem planlarının destekleyecek şekilde hazırlanmasını sağlayacak birim. |
| **AMAÇ** | **YAPISI** | **GÖREVLER** | **BEKLENEN SONUÇLAR** | **DAYANAK** |
| Kamu kurumlarının yerel teşkilatının güçlendirilmesi ve hizmet sunumunun toplumsal cinsiyet eşitliği bakımından etkinleştirilmesi | Bölgesel Kalkınma Ajansında: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Birimi | Bölgesel ve il düzeyinde kalkınma planlarını toplumsal cinsiyet eşitliğini güçlendirecek- ve Yerel Eşitlik Eylem Planı ile uyumlu olacak şekilde hazırlamak Bölgesel ve Yerel destek ofislerinin Hibe dağıtırken, eğitim çalışmaları planlanırken, uzman havuzu oluşturulurken ve teknik destek programları hazırlanırken toplumsal cinsiyet eşitliğinin kriter/hedef olarak yer alması. **Kalkınma Kurullarında kadın örgütlerinin temsilini sağlamak** | Ortak politikalar İl Müdürlükleri arasında uygulamalarda işbirliği sağlanmış olmasıYerel Eşitlik Eylem Planı ile uyumlu kadınların ihtiyaçlarına yönelik hizmet sunumu | Türkiye’nin imzalamış olduğu CEDAW (Kadına yönelik her türlü ayrımcılığın ortadan kaldırılması sözleşmesi) ‘in yerelde uygulanmasıBaşbakanlık Toplumsal Cinsiyet Ulusal Eylem Planı (2008 – 2013) Yerel yönetimlere düşen görevler17/2006 sayılı Başbakanlık Genelgesi ve Temmuz 2010 tarihli İçişleri Bakanlığı Genelgesi |

|  |
| --- |
| **VALİLİK VE İL MÜDÜRLÜKLERİ – EŞİTLİK BİRİMLERİ/MASALARI**Valilik Eşitlik Birimi: Yerel Eşitlik Eylem Planı çerçevesinde görevlendirilen ilgili İl Müdürlüklerinin eylem planlarını Müdürlükler ile birlikte hazırlayan, uygulamayı izleyen birim.İl Müdürlükleri Eşitlik Masaları: İl Müdürlüklerinin Yerel Eşitlik Eylem Planı kapsamında görev dağılımının belirlenmesi ve uygulamanın takibi konusunda çalışan, raporlama yapan kişi/masa.  |
| **AMAÇ** | **YAPISI** | **GÖREVLER** | **BEKLENEN SONUÇLAR** | **DAYANAK** |
| Kamu kurumlarının yerel teşkilatının güçlendirilmesi ve hizmet sunumunun toplumsal cinsiyet eşitliği bakımından etkinleştirilmesi---Görev sahibi (hizmet sağlayıcı) ve hak sahibinin bir araya getirilerek--- | Valilikte: **Eşitlik Koordinasyon Birimi**(Vali Yrd. altında bir 3 kişilik bir ekiple birlikte) | **- Yerel Eşitlik Eylem Planı ışığında Cumhuriyet Baş Savcılığı, İl Emniyet, İl Jandarma,İl MEM, İl Sosyal Hizmetler, SYDV, İl Sağlık, İl Müftülük, İŞ-KUR, SGK, TÜİK, İl gıda, Hayvan ve Tarım, İl Çevre ve Şehircilik, İl Planlama ve Koordinasyon, İl Sosyal Etüd ve Proje, İl Mahalli İdareler, İl Nüfus ve Vatandaşlık ile birlikte İl Müdürlükleri için ile eylem planları hazırlamak, görevlendirmeler yapmak, kurumlararası koordinasyon sağlamak.**- İL müdürlüklerinin programları izlemek- Uygulamalardaki sorunları belirlemek- Sorunlara çözüm getirmek | Ortak politikalar İlgili İl Müdürlükleri arasında uygulamalarda işbirliği sağlanmış olmasıYerel Eşitlik Eylem Planı ile uyumlu İl Müdürlükleri tarafından kadınların ihtiyaçlarına yönelik hizmet sunumu | Türkiye’nin imzalamış olduğu CEDAW (Kadına yönelik her türlü ayrımcılığın ortadan kaldırılması sözleşmesi) ‘in yerelde uygulanmasıBaşbakanlık Toplumsal Cinsiyet Ulusal Eylem Planı (2008 – 2013) Yerel yönetimlere düşen görevler17/2006 sayılı Başbakanlık Genelgesi ve Temmuz 2010 tarihli İçişleri Bakanlığı Genelgesi |
| İlgili il Müdürlüklerinde: Eşitlik irtibat kişileri/masaları(Emniyet, Jandarma, Sağlık, Milli Eğitim, Sosyal Hizmetler, Müftülük vb) | - Valilik Eşitlik Birimi ile yakından çalışarak İl Müdürlüğü eylem planlarını hazırlamak- İlgili Bakanlıkların olanaklarını kendi yetkileri dâhilinde eşitliğin sağlanması için mobilize etmek - Toplumsal cinsiyet eşitliğinin ana-akımlaştırılması için gerekli eğitimlere lojistik destek vermek- Faaliyetleri Valilik Eşitlik Birimine raporlamak |

**Yerel Eşitlik Mekanizması Şema**

**YEREL MECLİSLERDE EŞİTLİK İHTİSAS KOMİSYONLARI**

Belediye Meclisi ve İl Genel Meclisi

(Yerel Eşitlik Eylem Planı çerçevesinde eşitlik konusunda önerge hazırlar, inceleme ve araştırma yapar)

**KADIN STKLARI**

Yerel Eşitlik Eylem Planı’nın ilde hazırlanmasını destekler, uygulamayı inceler

**YERELDE İCRACI KURUMLARDA EŞİTLİK BİRİMLERİ**

Valilik, Belediye, İl Özel İdare, Kalkınma Ajansları Yerel Eşitlik Eylem Planı çerçevesinde kurumsal eylem planları hazırlar, uygular, raporlar

(Koordinasyon: Valilik, Belediye, İl Özel İdare, Kalkınma Ajansları, Eşitlik Birimleri)

**İL KADIN HAKLARI KOORDİNASYON KURULU**

Yerel Eşitlik Eylem Planını hazırlar, onaylar, duyurur, uygulanmasını izler, ilerlemeyi raporlar

**(Üyeler: Vali Yrd., B.Başkan Yrd/Gen.Sek.Yrd., İl Özel İdare Genel Sekreteri, Bölgesel Kalkınma Ajansı Genel Sekreteri, Kadın Örgütleri, İlgili İl Müdürleri, Eşitlik Birimleri, Eşitlik Komisyon üyeleri)**