**MARDİN**

**YEREL EŞİTLİK STRATEJİK**

**PLANI**

**2013 – 2017**

**rev. 2014**

**KISALTMALAR**

AÇSAP Ana Çocuk Sağlığı ve Aile Planlaması Merkezi

ADNKS Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi

CEDAW Kadına Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Uluslararası Sözleşmesi

DİKA Dicle Kalkınma Ajansı

İBBS İstatistiki Bölge Birimleri Sınıflandırması

İKHKK İl Kadın Hakları Koordinasyon Kurulu

İŞKUR Türkiye İş Kurumu

KEEK Kadın Erkek Eşitliği Komisyonu

KETEM Kanser Erken Teşhis, Tarama ve Eğitim Merkezi

KOSGEB Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı

MAKİDER Mardin Kadın Eğitim Ve İstihdam Destekleme Derneği

MİKAD Mardin İş Kadınları Derneği

MOKİD Mardin Ortak Kadınlar İşbirliği Derneği

RAM Rehberlik Araştırma Merkezi

SGK Sosyal Güvenlik Kurumu

STK Sivil Toplum Kuruluşu

SYDV Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfı

TOKİ Toplu Konut İdaresi Başkanlığı

TÖRKAD Töre Cinayetlerini Önleme ve Kadın Potansiyelini Değerlendirme Derneği

TÜİK Türkiye İstatistik Kurumu

YEEP Yerel Eşitlik Eylem Planı

YEM Yerel Eşitlik Mekanizması

YESP Yerel Eşitlik Stratejik Planı

**Vali imzalı sunuş**

**Belediye Başkanı imzalı sunuş**

**İçindekiler**

[1. GİRİŞ 4](#_Toc390339888)

[1.1. Kadın Dostu Kent Programı ve Yerel Eşitlik Mekanizması 4](#_Toc390339889)

[1.2. Yasal Dayanaklar 8](#_Toc390339890)

[1.3. Mardin’de Yerel Eşitlik Mekanizmasının Kuruluş Süreci 11](#_Toc390339891)

[2. TEMEL ÇERÇEVE 12](#_Toc390339892)

[2.1. Vizyon 12](#_Toc390339893)

[2.2. Amaç ve İlkeler 13](#_Toc390339894)

[3. MEVCUT DURUM, STRATEJİK ÖNCELİKLER VE HEDEFLER 14](#_Toc390339895)

[3.1. Kadın ve Eğitim Hizmetleri 17](#_Toc390339896)

[3.2. Kadın ve Sağlık Hizmetleri 23](#_Toc390339897)

[3.3. Kadının Ekonomik Hayata Katılımı 28](#_Toc390339898)

[3.4. Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele 35](#_Toc390339899)

[3.5. Kadınların Karar Alma Mekanizmalarına Katılımı 38](#_Toc390339900)

[3.6. Kadın ve Kentsel Hizmetler 41](#_Toc390339901)

[4. YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI 46](#_Toc390339902)

[Müdahale Alanı 1: Kadın ve Eğitim Hizmetleri 46](#_Toc390339903)

[Müdahale Alanı 2: Kadın ve Sağlık Hizmetleri 49](#_Toc390339904)

[Müdahale Alanı 3: Kadının Ekonomik Hayata Katılımı 53](#_Toc390339905)

[Müdahale Alanı 4: Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele 59](#_Toc390339906)

[Müdahale Alanı 5: Kadınların Karar Alma Mekanizmalarına Katılımı 64](#_Toc390339907)

[Müdahale Alanı 6: Kadın ve Kentsel Hizmetler 68](#_Toc390339908)

[5. PLAN YÖNETİMİNE İLİŞKİN DÜZENLEMELER 73](#_Toc390339909)

[5.1. Yönetişim Yapısı 73](#_Toc390339910)

[5.2. Yıllık Faaliyet Planlaması 80](#_Toc390339911)

[5.3. Stratejik Planlama Süreci 81](#_Toc390339912)

[5.4. İzleme ve Değerlendirme 82](#_Toc390339913)

[EKLER 86](#_Toc390339914)

[EK-I: Mardin Yerel Eşitlik Mekanizmaları'nda yer alan kurum ve kuruluşlar 86](#_Toc390339915)

[EK-II: Yıllık Faaliyet Planı / Raporlama Şablonu 88](#_Toc390339916)

## **1. GİRİŞ**

### **1.1. Kadın Dostu Kent Programı ve Yerel Eşitlik Mekanizması**

Kadın dostu kentler, kentlerdeki ekonomik, sosyal, kültürel ve siyasi fırsatlardan kadınların da **eşit** bir biçimde yararlanabileceği yerleşimlerdir. Bu kentleri mümkün kılmanın yolu ise katılımcı yönetimi sağlayacak mekanizmaların yerel düzeyde oluşturulması, yerel yönetimlerin planlama ve karar süreçlerine kadınların ve toplumsal cinsiyet eşitliği bakış açısının dahil edilmesi ve yerel yönetimler ile kadın kuruluşları arasında diyalog ve işbirliği alanlarının gelişmesidir.

Birlemiş Milletler Binyıl Kalkınma Hedefleri’nden hareketle, 2006 yılında toplumsal cinsiyet eşitliği prensiplerinin yerel yönetimlerin planlama ve programlama süreçlerine dahil edilmesi ve bu sürece paralel olarak yerel yönetimler ile kadın örgütlerinin güçlendirmesi ve aralarındaki işbirliği fırsatlarının arttırılması amacıyla Kadın Dostu Kentler Programı’nın ilk aşaması olan “Birleşmiş Milletler Kadın ve Kız Çocuklarının İnsan Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi Ortak Programı” başlatılmıştır.

Programın ilk fazına Birleşmiş Milletler Kuruluşlarının yanı sıra, Sabancı Vakfı, 10 ülke hükümeti ve kadın sivil toplum kuruluşları destek vermiştir. Programın ilk aşaması 2006 – 2010 yılları arasında Türkiye’de altı kentte (İzmir, Kars, Nevşehir, Şanlıurfa, Trabzon ve Van) uygulanmıştır. Programının ulusal ortağı İçişleri Bakanlığı tarafından Ortak Programının uygulanmasını sağlamak, desteklemek ve yaygınlaştırmak üzere 18 Ağustos 2006 tarihinde 2006/67 sayılı bir genelge yayınlanmıştır. Söz konusu genelge ile 81 il valiliği ve belediyelerinden, kadın-erkek eşitliğini sağlamaya yönelik çalışmalarda, kadın kuruluşları ile işbirliği yapmaları ve kadınların ve kız çocuklarının yaşam kalitesini yükseltecek hizmet tasarımı ve sunumuna ilişkin önlemler alınması istenmiştir.

Program kapsamında Türkiye’de ilk kez Yerel Eşitlik Mekanizmaları oluşturulmuş ve Yerel Eşitlik Eylem Planları hazırlanmıştır.

Kadın Dostu Kentler Programının birinci aşamasının tamamlanması ile birlikte, İçişleri Bakanlığı, konuya verdiği öneme uygun olarak, 19 Şubat 2010 tarih ve 2010/10 sayılı genelgeyi yayımlamış, bütün illeri İzmir, Kars, Nevşehir, Şanlıurfa, Trabzon ve Van illeri örneğinden yararlanarak “kadın dostu kent” uygulamasını hayata geçirmeye ve illerde Yerel Eşitlik Mekanizmaları oluşturmak suretiyle Yerel Eşitlik Eylem Planları hazırlamaya çağırmıştır.

Bu olumlu gelişmelerden hareketle, Kadın Dostu Kentler Ortak Programı’nın ikinci aşaması, birinci fazın bıraktığı noktadan, toplumsal cinsiyeti yerel yönetişime dâhil etmek, İçişleri Bakanlığı, yerel yönetimler ve yerel kadın STK’ları için kolaylaştırıcı araçlar sağlamak amacıyla 2011 yılında başlatılmıştır. Programa dahil olma isteği ile başvuran aday iller ‘kapasite’ ve ‘ihtiyaç’ esasına göre sıralanmış ve yeni program illerinin seçimi için değerlendirme yapılmıştır. Yapılan haritalama çalışmasının sonunda yedi yeni il (Adıyaman, Antalya, Bursa, Gaziantep, Malatya, Mardin, Samsun) Ortak Program’a dahil olmuşlardır. Program illerinin valileri ve belediye başkanları, programa verdikleri önem ve desteğin ifadesi olarak “Kadın Dostu Kent Taahhütnamesi”ni imzalamışlardır.[[1]](#footnote-1)

Kadın Dostu Kentler – 2 Ortak Programı, ikinci yılını tamamlamış olup bu süreçte Program’ın ilk aşamasına dahil olan illerdeki **Yerel Eşitlik Mekanizmaları** **(İl Kadın Hakları Koordinasyon Kurulu, Kadın Erkek Eşitliği Birimleri ve Meclis Kadın Erkek Eşitliği Komisyonları)** güçlendirilmiş,programa ikinci aşamada dahil olan illerde ise söz konusu mekanizmalar kurulmuş ve işler hale getirilmiştir. Her ilde bu mekanizmaların öncülüğünde Yerel Eşitlik Eylem Planları (YEEP) katılımcı bir yaklaşım ile hazırlanmış, İl Kadın Hakları Koordinasyon Kurulları tarafından onaylanmış, kurumların (İl Özel İdaresi, Belediye, Kalkınma Ajansı, İl Müdürlükleri) stratejik planlarına ya da performans programlarına dahil edilerek planların uygulanması için kurumlar tarafından bütçe ayrılmıştır.

Kadın Dostu Kentler Programı’nın en önemli çıktısı katılımcı bir yaklaşımla oluşturulan Yerel Eşitlik Stratejik Planları / Eylem Planları ve Program illerinde kurumsal bir kimlik kazanmış olan Yerel Eşitlik Mekanizmalarıdır.

**Yerel Eşitlik Mekanizmaları**

**İl Kadın Hakları Koordinasyon Kurulları**

YEEP’lerin hazırlanması, uygulanması ve uygulamanın çıktıları Program kapsamında kurulan bir şemsiye mekanizma tarafından koordine edilir. Program’ın parçası olarak her program ilinde bir “İl Kadın Hakları Koordinasyon Kurulu” oluşturulmuştur. YEEP’lerin hazırlık ve raporlamasından sorumlu bir teknik kurul ve karar alıcı bir üst kuruldan oluşan bu Kurullar, ilgili vali yardımcıları tarafından yönetilmektedir. Kurullar, kadınların il düzeyinde hizmet sunumu ile ilgili ihtiyaçlarını tespit ederek politikaların geliştirilmesinden, bu ihtiyaçlar doğrultusunda YEEP’lerin onaylanarak uygulamaya konulmasından, koordine edilmesinden ve denetlenmesinden sorumludur.

Kurulların katılımcı yapıları (Valilik, Belediyeler, İl Özel İdaresi, il müdürlükleri, STK’lar, üniversiteler, kalkınma ajansları, odalar, birlikler ve meslek örgütlerinin, baroların, özel sektör) ve hem teknik hem de karar verici düzeyde toplanmaları bu yapıyı yerelde kurulan Eşitlik Mekanizmalarının en kilit halkası yapmaktadır. Bu sayede yerel yönetimlerin karar alma süreçlerinin toplumsal cinsiyete duyarlılığı, hesap verebilirliği ve şeffaflığı sağlanmakta, geçerli ve etkin bir izleme mekanizması oluşturulabilmektedir.

**Eşitlik Komisyonları**

Eşitlik komisyonları, yerel meclisler (belediye meclisleri ve il genel meclisleri) bünyesinde oluşturulmuştur. Bu komisyonların, yerel meclislere gelen önergeleri toplumsal cinsiyet eşitliğini dikkate alarak gözden geçirmesi, kararların uygulanmasını denetlemesi ve değerlendirmeler yapması, eşit fırsatları garanti altına alan stratejiler ve ölçütler belirlemesi, toplumsal cinsiyet ve eşitlik alanında çalışan diğer STK’lar ile işbirliği yapmak için girişimlere öncülük etmesi amaçlanmaktadır. Bir anlamda TBMM Kadın Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonu’nun yereldeki uzantısı olan bu komisyonlar, YEEP’lerin şekillendirilmesini desteklemektedir. Örneğin; YEEP’lerin, yerel yönetimlerin stratejik planlarına dâhil edilmesinde ve YEEP’lerin yerel yönetimler (kadın STK’larla iş birliği içinde) tarafından doğru şekilde uygulanmasında önemli rol oynaması gibi.

**Eşitlik Birimleri ve Kurumsal Eşitlik Sorumluları**

YESP’lerde belirtilen faaliyetlerin koordine edilmesi, ortak faaliyetlerin izlenmesi ve yerel kurumlar arasında işbirliğinin geliştirilmesi için valiliklerin, belediyelerin, il özel idarelerinin ve kalkınma ajanslarının bünyesinde toplumsal cinsiyet eşitlik birimleri kurulmuştur. Ayrıca İKHKK üyesi kurum ve kuruluşların bünyesinde eşitlik sorumluları atanmıştır.

Eşitlik birimleri ve kurumsal eşitlik sorumluları, kurumsal düzeyde YESP çalışmalarının koordinasyonunu yürütmek, kurumsal planların YESP ile bütünleştirilmesini sağlamak ve İKHKK Sekretaryası ve üyeleriyle iletişimi sürdürmekten sorumludur.

**Yerel Eşitlik Stratejik Planları (YSEP) ve Yerel Eşitlik Eylem Planları (YEEP)**

Yerel Eşitlik Mekanizmaları ile Türkiye’nin de taraf olduğu “Birleşmiş Milletler Kadına Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Engellenmesi Sözleşmesi (CEDAW)” doğrultusunda Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü’nce hazırlanmış olan Ulusal Eşitlik Eylem Planı’nın yerelde uygulanmasının desteklenmesi hedeflenmektedir. Bu açıdan bakıldığında Yerel Eşitlik Stratejik Planları (YESP) ve Yerel Eşitlik Eylem Planları (YEEP), CEDAW’ın ve Ulusal Eşitlik Eylem Planı’nın hayata tam olarak geçebilmesi amacıyla yerelde illerin izlemeleri gereken yol haritasını tarif etmektedir. Söz konusu planlar, kentli hakları bağlamında Avrupa Kentsel Şartı ve Avrupa Kadın Erkek Eşitliği Şartı başta olmak üzere çeşitli uluslararası düzenlemelerde yer alan temel “hemşehrilik hukuku” ilkelerini ve Anayasa başta olmak üzere çeşitli yasalar ve yerel yönetimlere ilişkin yasal düzenlemelerde yer alan temel ilkeleri gözeterek hazırlanır. CEDAW ve diğer ulusal / uluslararası plan ve belgelerle uygun olarak altı başlıkta (eğitim, sağlık, istihdam, yönetim mekanizmalarına katılım, kadına yönelik şiddet ve kentsel hizmetler) hazırlanan Yerel Eşitlik Stratejik Planları ve Eylem Planları, illerde Valiliğin, İl Özel İdaresi’nin, belediyelerin, kamu kurumlarının taşra teşkilatlarının, sivil toplumun, odalar, birlikler ve meslek örgütlerinin, baroların, üniversitelerin ve özel sektörün yerel düzeyde toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak için üstlenmeleri gereken sorumlulukları ve oluşturmaları gereken işbirliklerini tarif eden kilit dokümanlar olarak tüm paydaşların katılımı ile hazırlanmaktadır.

Her ne kadar planlarda işlenen her bir tema kendi içinde incelenmekte ve yol haritası geliştirilmekte olsa da bu planlardaki altı müdahale alanının bütüncül şekilde incelenmesi gerekliliği de unutulmamalıdır. Kadınların yaşadığı sorunların tek tek birbirinden bağımsız bir biçimde ele alınması, sorunun kavranmasını ve farklı yönlerinin birbirleri ile bağlantılarının görülmesini güçleştirmektedir. Bir başka deyişle kadın istihdamı, kadının eğitim hakkından yaralanma düzeyinden, karar alma mekanizmalarına katılımdan bağımsız ele alınamaz. Kadınların yaşadığı sorunları anlamak ve çözüm üretmek için, meselenin tüm yönlerine bir bütün olarak bakmak ve birbiriyle bağlantılı stratejiler üretmek gerekmektedir.

Yukarıda belirtilen katılımcı ve bütüncül yaklaşımla geliştirilen bu planlar, Kadın Dostu Kentler Programı’nın toplumsal cinsiyet eşitliği bakış açısını yerel politikalara ve yönetimlere dâhil etmeyi amaçlayan temel araçlarıdır. İlin ana yol haritasını oluşturan ve detaylı durum analizlerine yer veren Yerel Eşitlik Stratejik Planı ve bu plan üzerinden oluşturulan ve uygulamaya yönelik adımları tarifleyen Yerel Eşitlik Eylem Planları, kadınların günlük yaşamlarını etkileyen, kentsel hizmetlere erişimlerini kolaylaştıran ve yerel mekanizmalara kadınların katılımını artıran ilkeleri içerir. Söz konusu planlar sayesinde bu ilkeler kurumsal hedefler haline gelir ve uygulamaya konur.

Bu planların hazırlayıcıları, atanmış ve seçilmiş yöneticiler ile sivil toplum temsilcilerinden oluşmaktadır. Valilikler, İl Özel İdareleri, belediyeler, kamu kurumlarının taşra teşkilatları, sivil toplum kuruluşları, odalar, birlikler ve meslek örgütleri, barolar, üniversiteler ve özel sektör, sorunların tanımlanması ve çözüm geliştirilmesi süreçlerine kurulan Yerel Eşitlik Mekanizmaları ve YEEP’ler üzerinden dâhil olurlar. Bu tür bir diyalog, yerel paydaşlar arasında iş birliği, sahiplenme ve karşılıklı iletişimi geliştirdiği gibi kurumlar arası ortaklık kurulmasını da mümkün kılar.

### **1.2. Yasal Dayanaklar**

Yerel Eşitlik Mekanizmaları (YEM) oluşturulurken ve Yerel Eşitlik Eylem/Stratejik Planları (YEEP ve YESP) hazırlanırken, Türkiye'nin de taraf olduğu, “kadınların bütün insan haklarından tam ve eşit olarak yararlanmalarını sağlamanın” devletlerin öncelikli görevleri arasında tanımlandığı, bu konuda özel düzenlemelere ve önlemlere gereksinim bulunduğu ön kabulüyle hazırlanan ve “kadınların insan hakları” kavramını öne çıkaran uluslararası hukuk düzenlemeleri belgeleri üst politika belgeleri olarak kabul edilmiştir.

Birleşmiş Milletler Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi (CEDAW) ve CEDAW İhtiyari Protokolü bu belgelerden biridir.

1 Mart 1980 tarihinde CEDAW Sözleşmesi üye ülkelerin imzasına açılmış, Türkiye’nin 1985 yılında onayladığı Sözleşme, 19 Ocak 1986 tarihinde yürürlüğe girmiştir. CEDAW İhtiyari Protokolü ise 30 Temmuz 2002 tarihinde TBMM tarafından onaylanmış ve 2 Ağustos 2002 tarihli resmi gazetede yayınlanmıştır.

Sözleşme ve İhtiyari Protokol ile birlikte taraf devletler, kamusal ve özel alanda kadın-erkek eşitliğini sağlamayı taahhüt etmektedirler. Yasalar yapılırken CEDAW sözleşmesinin hükümlerine uyulması, kadın-erkek eşitliğinin uygulanmasına yönelik düzenlemelerin yapılması, kısacası, yasaların CEDAW ışığında yorumlanması gerekmektedir. Ayrıca, imzacı devletler Birleşmiş Milletler CEDAW Komitesi’nin görüş ve önerilerinin hayata geçirilmesinin takipçisi olmayı da böylece taahhüt etmiş olmaktadırlar.

Uluslararası düzeyde ikinci dayanak, 11 Mayıs 2011 tarihinde İstanbul'da imzalanan ve 8 Mart 2013 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan “Kadınlara Yönelik Şiddet ve Aile İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin Avrupa Konseyi Sözleşmesi”dir.[[2]](#footnote-2) Sözleşme, kadına yönelik her türlü şiddet ve ayrımcılığın ortadan kaldırılması, mağdurların korunması ve mağdurlara yardım edilmesi için politika ve tedbirler geliştirilmesini, Uluslararası işbirliğinin teşvik edilmesini ve ilgili kuruluşlara ve kolluk kuvvetlerine destek ve yardım sağlanmasını amaçlamaktadır.

Ulusal düzeydeki dayanakların başlıcası, Türkiye Cumhuriyeti Anayasası’dır. Anayasa’nın 10. Maddesi, “herkesin dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep ve benzeri sebeplerle ayırım gözetilmeksizin kanun önünde eşit” olduğunu güvence altına alır. Bu maddeye göre “kadınlar ve erkekler eşit haklara sahiptir” ve “devlet, bu eşitliğin yaşama geçmesini sağlamakla yükümlüdür.”

Anayasa’nın 90. Maddesinde ise, “usulüne göre yürürlüğe konulmuş milletlerarası antlaşmaların” kanun hükmünde olduğu ifade edilmekte “temel hak ve özgürlüklere ilişkin milletlerarası antlaşmalarla kanunların aynı konuda farklı hükümler içermesi nedeniyle çıkabilecek uyuşmazlıklarda milletlerarası antlaşma hükümleri esas alınır” denmektedir. Dolayısıyla yukarıda sayılan uluslararası antlaşmaların gereklerinin yerine getirilmesi anayasal bir taahhüt haline gelmektedir.

Ulusal mevzuattaki en önemli dayanaklardan birisi, 6284 sayılı “Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanun”dur. Şiddete uğrayan veya şiddete uğrama tehlikesi bulunan kadınların, çocukların, aile bireylerinin ve tek taraflı ısrarlı takip mağduru olan kişilerin korunması ve bu kişilere yönelik şiddetin önlenmesi amacıyla alınacak tedbirlere ilişkin usul ve esasları düzenleyen kanunun uygulanmasından Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı sorumludur.

İki Başbakanlık genelgesi, ulusal düzeydeki dayanakları güçlendirmektedir. Bunların ilki 4 Temmuz 2006 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan 2006/17 no'lu Başbakanlık Genelgesi'dir. “Çocuk ve Kadınlara Yönelik Şiddet Hareketleriyle Töre ve Namus Cinayetlerinin Önlenmesi İçin Alınacak Tedbirler” konulu genelge ile söz konusu sorunlara ilişkin alınacak önlemler ve bunların hayata geçirilmesinden sorumlu kuruluşlar listelenmiştir.[[3]](#footnote-3)

25 Mayıs 2010 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan 2010/14 no'lu ve “[Kadın İstihdamının Artırılması ve Fırsat Eşitliğinin Sağlanması](http://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2010/05/20100525-12.htm)” konulu Başbakanlık Genelgesi ise, “kadınların sosyo-ekonomik konumlarının güçlendirilmesi, toplumsal yaşamda kadın erkek eşitliğinin sağlanması, sürdürülebilir ekonomik büyüme ve sosyal kalkınma amaçlarına ulaşılabilmesi için kadınların istihdamının artırılması ve eşit işe eşit ücret imkânının sağlanması” amacıyla resmi kurumların işleyişinde ve özelde istihdam alanında kadın-erkek fırsat eşitliğinin sağlanması için alınacak tedbirleri sıralamaktadır.[[4]](#footnote-4)

İçişleri Bakanlığı, yayınladığı iki genelgeyle yasal dayanakları güçlendirmiştir:

18 Ağustos 2006 tarih ve 2006/67 sayılı “Kadın ve Kız Çocuklarının Hakları” konulu genelge ile UNFPA ve Bakanlık ortaklığında yürütülen “Kadın ve Kız Çocukların Haklarının Korunması Ortak Programı”na dikkat çekilmiş; toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasına yönelik olarak kadın ve çocuklara yönelik eğitim, şiddetle mücadele, sosyal hizmetler ve sosyal destek mekanizmalarının güçlendirilmesi ve sosyal hayata katılımın artırılması hususlarının yapılan çalışmalarda göz önünde bulundurulması gerektiği ifade edilmiştir.

19 Şubat 2010 tarih ve 2010/10 sayılı “Kadın ve Kız Çocuklarının İnsan Hakları” konulu genelge ile yine Ortak Programa dikkat çekilmiş ve 2006-2009 döneminde altı pilot ilde yürütülen çalışmaların sonuçlarından yararlanılmasının ve benzer çalışmaların tüm illerde yaygınlaştırılmasının önemi vurgulanmıştır.

Bunların yanı sıra, 2008-2013 dönemini kapsayan “Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Ulusal Eylem Planı” ve 2012-2015 dönemini kapsayan “Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Eylem Planı” uygulamaya dönük önemli dayanakları oluşturmaktadır.[[5]](#footnote-5) Ayrıca Onuncu Kalkınma Planı ve kalkınma ajansları tarafından hazırlanan “bölgesel planlar” ile resmi kuruluşların ve yerel yönetimlerin kurumsal strateji ve eylem planlarında toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik çeşitli düzenlemeler söz konusudur.

### **1.3. Mardin’de Yerel Eşitlik Mekanizmasının Kuruluş Süreci**

Mardin, Kadın Dostu Kent Ortak Programı’na ikinci aşamasında dahil olan illerden birisidir. Program Eylül 2011 itibariyle ilde uygulanmaya başlamış, Mardin Valiliği ve Büyükşehir Belediyesi, 17 Temmuz 2012’de projeye katılan yeni illerle beraber “Kadın Dostu Kent Taahhütnamesi”ni imzalamıştır.

2011 yılında programın başlaması ile birlikte, İl Kadın Hakları Koordinasyon Kurulu oluşturulmuş ve ilgili tüm kurum ve kuruluşlarda eşitlik birimlerinin ve kurumsal eşitlik sorumlularının görevlendirmeleri yapılmıştır. Ardından bire bir ziyaretler yoluyla kurum ve kuruluşlar program hakkında bilgilendirilmiş ve yapılan geniş katılımlı bilgilendirme toplantısıyla programın amacı, önemi ve hedefleri ile Yerel Eşitlik Mekanizması yerel paydaşlara tanıtılmıştır.

İlde kadın sorunlarının somutlaştırılması, görünürlüğünün arttırılması ve politikaların geliştirilebilmesi amacıyla altı temel müdahale alanında (eğitim, sağlık, kadına yönelik şiddet, istihdam, yerel karar mekanizmalarına katılım, kentsel hizmetler) kadınların durumunun ortaya çıkarılması için bir profil çalışması yürütülmüş ve bu amaçla ilgili yerel kuruluşlardan cinsiyet ayrımlı veri toplanmış, veriler Yerel Eşitlik Eylem Planı’nın geliştirilmesi sırasında yapılan analizlerde ve genel olarak ildeki kadınların sorun ve ihtiyaçlarının tespitinde kullanılmıştır.

Bunu takiben, 28-29 Kasım 2012’de İKHKK Teknik Kurulu üyelerine yönelik bir toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimi düzenlenmiş ve planlama süreçlerinde toplumsal cinsiyet eşitliğinin dikkate alınması için kurumsal kapasitenin geliştirilmesi sağlanmıştır.

Mardin Yerel Eşitlik Eylem Planı hazırlama sürecinde, yukarıda sayılan altı müdahale alanına yönelik olarak İKHKK Teknik Kurulu bir çalışma yapmış ve ilin genel durumunu değerlendirmiştir. Ardından tüm müdahale alanlarının bir arada ele alındığı Yerel Eşitlik Eylem Planı Atölye çalışması ile İKHKK üyelerine stratejik planlama ile ilgili gerekli teorik bilgiler verilmiş ve çalışma grupları yoluyla toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin veriler her bir müdahale alanı için analiz ederek ildeki mevcut durum ve ihtiyaçlar ortaya çıkarılmıştır. İKHKK Teknik Kurulu’nun düzenli çalıştayları ile bu ihtiyaçlar faaliyetlere dönüştürülerek Mardin YEEP taslağı oluşturulmuştur.

Paralel olarak, “Türkiye’nin Az Gelişmiş Bölgelerindeki Kadın ve Kadın STK’larının Güçlendirilmesi Projesi” kapsamında Mardin YEEP’nin kadına yönelik şiddet ve istihdam başlıklarını içeren kısmına yoğunlaşılmış ve planın bu iki başlığı içeren kısmının hazırlanması için Kadın Dostu Kentler Programı ile işbirliği yapılmıştır. İki başlıkla ilgili durum analizi ve teknik rapor için saha araştırması yapılmış, saha araştırmasını takiben elde edilen veriler değerlendirilerek, STK ve ÇATOM’ ların yoğunluklu olarak katıldığı ve resmi kurumların gerektiğinde çağırıldığı 5 çalıştay ve 4 görev gücü toplantısı ile Mardin’de kadına yönelik şiddet ve kadın istihdamı sorunları, ihtiyaç ve çözüm önerileri katılımcı bir süreç ile belirlenmiştir. Çözüm önerileri kamu ve STK işbirliği ile faaliyetlere dönüştürülmüş, bu faaliyetlerden altı tanesi bir protokolle 11 Temmuz 2012’de Mardin YEEP’ye dahil edilmiştir. Böylece uygulama sürecine girdiğinde söz konusu faaliyetlerin hayat geçirilmesi kolaylaştırılmıştır.

Nihai hale getirilen Mardin YEEP, İKHKK tarafından 17 Temmuz 2012 tarihinde onaylanmıştır.

Onaylanan YEEP, Ocak-Mayıs 2014 döneminde tüm program illerinde ortak yürütülen çalışma kapsamında stratejik planlama yapısına uyumlu hale getirilmiştir. Mardin Yerel Eşitlik Stratejik Planı 06.08.2014’te İl Kadın Hakları Koordinasyon Kurulu tarafından onaylanmış, 13.08. 2014'te ise Mardin Büyükşehir Belediye Meclisi’ne sunulmuştur.

## **2. TEMEL ÇERÇEVE**

### **2.1. Vizyon**

Mardin için kadın dostu kent vizyonu, yukarı açıklanan süreçte aşağıdaki şekilde belirlenmiştir:

**Kadınların yaşamın her alanından erkeklerle eşit şekilde yararlandıkları bir kent**

### **2.2. Amaç ve İlkeler**

**Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Yaklaşımının Ana Politikalara Girmesi:** Tüm yerel politika, program ve uygulamalarda toplumsal cinsiyet eşitliğini gözeten bir bakış açısı ve hizmet anlayışı benimsenir ve bunun yaygınlaşmasına öncülük edilir.

**Cinsiyete Duyarlı Yaklaşımları/Politikaları Benimsemek:** Toplumsal cinsiyet eşitliğini gözeten bir yerel hizmet anlayışının tüm yerel politika, program ve uygulamalarda benimsenmesine ve bu şekilde bir zihniyet değişikliği, farkındalık yaratılmasına önem verilir ve bunun yaygınlaşmasına öncülük edilir.

**Katılım ve Ortaklığı Desteklemek:** Mardin Yerel Eşitlik Stratejik Planı ve öncelikli proje uygulamalarında, belediye, valilik, il özel idaresi birimleri, kadın kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarının katılımları ve bunların Mardin Yerel Eşitlik Stratejik Planı’nın amacına uygun olan projeleri desteklenir.

**Bütüncül bir Yaklaşıma Dayanmak ve Yönetimler Arası İşbirliğini Sağlamak:** Kalıcı çözümler oluşturmak, ancak birbirini tamamlayan önlemlerin hayata geçirilmesi ile olanaklıdır. Mardin Yerel Eşitlik Stratejik Planı, öngörülen önlemler/faaliyetler arasındaki nedensellik ilişkilerini ve etkileşimleri değerlendiren bütüncül bir yaklaşıma dayanır. Bu bağlamda, özellikle uygulamada, yönetimler arası işbirliği sağlanır.

**Hizmet Sunumunda Yönetişim Anlayışı:** Mardin Yerel Eşitlik Stratejik Planı kapsamında; hizmet sunumunda, yerel yönetimler ile kadın kuruluşlarının işbirliğini gözeten bir yönetim anlayışı ile hizmetten yararlanıcı olan kadınların karar verme aşamasından başlayarak politika belirleme, planlama ve uygulamanın tüm aşamalarına katılımları sağlanır.

**Süreç Yönelimli Bir Yaklaşımla Çözüm Geliştirmek:** Şüphesiz kadın sorunları sadece kadınları ilgilendiren bir sorun olmayıp, toplumsal bir sorundur. Yerelde bu sorunun çözümü yerel yöneticilerin sorumluluğundadır. Ancak sorunların çözümü, büyük ölçüde farklı bir bakış ve yönetim anlayışının yerleşmesine bağlı olduğundan, kadın sorunlarına yönelik kalıcı süreçlerin siyasi kararlılıkla başlatılması ve sürdürülmesi esastır.

**Sürdürülebilirlik:** Mardin Yerel Eşitlik Stratejik Planı çerçevesinde sürdürülebilirlik; kadınların her türlü haklarının korunması ve geliştirilmesine olanak sağlayacak uygun ortam yaratılarak, onların, kentin ve orada yaşayanların geleceğine ilişkin kararlara katılımının sürekliliği ile kadınların gereksinmelerine yönelik hizmet sunulması yoluyla yaşam koşullarının iyileştirilmesinin sürekliliği olarak anlaşılır.

**İzleme, Denetim ve Şeffaflığı Sağlamak:** Mardin Yerel Eşitlik Stratejik Planı çerçevesinde gerçekleştirilen faaliyetlerin izlenmesi, sunulan hizmetlerin, yararlanıcılar üzerindeki etkisi, hizmetin etkinliği, sahiplenilmesi, uygunluğu bağlamında değerlendirilmesi ve uygulamaların, değerlendirmeler ışığında revize edilmesi sağlanır.

**Hak Temelli Yaklaşım:** Mardin Yerel Eşitlik Stratejik Planı’nın uygulanmasında diğer hak alanlarının da göz önünde bulundurulması esastır. Plan çerçevesinde yapılan tüm çalışmalarda; dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep ve benzeri sebeplerle ayırım gözetilmemesi, engelli bireylerin etkin katılım ve erişimlerinin sağlanması, farklı yaş gruplarının (çocuklar, gençler, yaşlılar) hakları ve kendilerine ilgilendiren konularda kararlara katılımları, çevreye duyarlı yöntem ve malzemelerin kullanımı, hayvan hakları, vb. diğer hak temelli unsurlar da toplumsal cinsiyet eşitliği ile birlikte gözetilir.

## **3. MEVCUT DURUM, STRATEJİK ÖNCELİKLER VE HEDEFLER**

Mardin, Türkiye'nin Güneydoğu Anadolu Bölgesi’nde, Batman, Siirt ve Şırnak illeriyle birlikte aynı İBBS-2 bölgesi (TRC3) içinde yer alır. Nüfus büyüklüğü açısından Türkiye'deki 81 il içinde 26’ncı[[6]](#footnote-6), sosyo-ekonomik gelişmişlik (SEGE) sıralamasına göre 74'üncü sıradadır[[7]](#footnote-7).

Toplam nüfus 779.738 kişi olup, bunun %50,2'si erkek, %49,8'i kadındır. Erken yaş gruplarında erkek nüfusun, ileri yaş gruplarında ise kadın nüfusun daha yüksek olduğu görülmektedir. Nüfusun %57,8'i 25 yaşın altında, %4,9’u 65 yaş ve üzerindedir.[[8]](#footnote-8)

*Grafik 1 - Nüfusun yaş gruplarına göre dağılımı*

İlde 10 ilçe bulunmaktadır. Nüfusun %59,1'i il ve ilçe merkezlerinde, %40,9'u belde ve köylerde yerleşiktir.[[9]](#footnote-9)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **İlçeler** | **Kadın** | **Erkek** | **Toplam** | **%** |
| **Artuklu** | 72.948 | 75.118 | 148.066 | 19,0 |
| **Dargeçit** | 14.576 | 14.315 | 28.891 | 3,7 |
| **Derik** | 30.789 | 30.437 | 61.226 | 7,9 |
| **Kızıltepe** | 112.610 | 113.278 | 225.888 | 29,0 |
| **Mazıdağı** | 16.346 | 16.737 | 33.083 | 4,2 |
| **Midyat** | 52.565 | 52.891 | 105.456 | 13,5 |
| **Nusaybin** | 57.977 | 57.403 | 115.380 | 14,8 |
| **Ömerli** | 7.325 | 7.720 | 15.045 | 1,9 |
| **Savur** | 14.927 | 14.899 | 29.826 | 3,8 |
| **Yeşilli** | 8.253 | 8.624 | 16.877 | 2,2 |
| **Toplam** | **388.316** | **391.422** | **779.738** | **100,0** |

*Tablo 1 - Nüfusun ilçelere göre dağılımı*

İlin 2012-2013 yılı nüfus artış hızı (‰8,7), hem bölge (‰15,5) hem de Türkiye (‰13,8) ortalamalarının altındadır. Son yıllardaki net göç hızı, ilin göç verdiğini göstermektedir; 2012-2013 yılı net göç hızı ‰-8,8 olarak gerçekleşmiştir.[[10]](#footnote-10)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **2008-2009** | **2009-2010** | **2010-2011** | **2011-2012** | **2012-2013** |
| **Nüfus** | 737.852 | 744.606 | 764.033 | 773.026 | 779.738 |
| **Nüfus artış hızı (‰)** | -17,1 | 9,2 | 26,1 | 11,8 | 8,7 |
| **Net göç hızı (‰)** | -29,4 | -6,7 | -7,6 | -11,1 | -8,8 |

*Tablo 2 – Yıllara göre toplam nüfus, nüfus artış hızı ve net göç hızı*

Birleşmiş Milletler 2013 İnsani Gelişme Raporu'na göre Türkiye, 2012 İnsani Gelişme Endeksi'nde 186 ülke arasında 90'ıncı sırada yer almaktadır.[[11]](#footnote-11) Toplumsal cinsiyet eşitsizliği karnesini değerlendirdiğimizde ise Türkiye, Birleşmiş Milletler 2012 Toplumsal Cinsiyet Eşitsizliği Endeksi'nde (GII) 148 ülke arasında 68'inci[[12]](#footnote-12), Dünya Ekonomi Forumu 2013 Cinsiyet Uçurumu Raporu’nda ise 136 ülke içinde 120'nci sırada yer aldığı görülmektedir.[[13]](#footnote-13)

Mardin, TEPAV tarafından Türkiye için yayımlanan Yereller İçin Cinsiyet Eşitliği Endeksi sıralamasında 0,5341 skorla 81 il içinde 57'inci, Yereller İçin Toplumsal Cinsiyet Güçlenme Endeksi sıralamasında ise 2,123 skorla 66'ncı sırada yer almaktadır.[[14]](#footnote-14)

Söz konusu endekslerin hesaplanmasında kullanılan göstergelere göre Mardin’in durumu, TRC3 (İBBS Düzey-2) Bölgesi (Batman; Mardin, Siirt ve Şırnak) ve Türkiye göstergeleri ile birlikte aşağıda yer almaktadır.[[15]](#footnote-15)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Göstergeler[[16]](#footnote-16)** | **Mardin** | **TRC3 Bölgesi** | **Türkiye** |
| Belediye Genel Meclisi'nde kadın oranı | 23,08 | 19,52 | 11,60 |
| Toplam doğumlar içinde ergen doğurganlık oranı (19 yaş altı) - ‰ | 95,38 | 98,23 | 86,72 |
| Anne ölüm oranı (100,000 canlı doğumda) bölgesel düzeyde (İBBS Düzey-1)[[17]](#footnote-17) | 19,20 | - | 17,58 |
| Kadın kayıtlı istihdam (2011) | 5,18 | 5,26 | 11,80 |
| Erkek kayıtlı istihdam (2011) | 33,72 | 32,27 | 41,74 |
| 15 yaş üstü lise mezunu kadın oranı (2011) | 10,64 | 9,61 | 16,32 |
| 15 Yaş Üstü Lise Mezunu Erkek Oranı (2011) | 23,03 | 24,07 | 25,31 |
| 15 Yaş Üstü Üniversite Mezunu Kadın Oranı (2011) | 3,44 | 3,72 | 7,08 |
| 15 Yaş Üstü Üniversite Mezunu Erkek Oranı (2011) | 7,87 | 8,59 | 11,47 |

*Tablo 3 - Mardin için bölgesel ve ulusal düzeyde karşılaştırmalı bazı temel toplumsal cinsiyet göstergeleri*

Türkiye’de kadınların yaşadığı sorunlar istihdam, kadına yönelik şiddet, karar mekanizmalarında yer alma, eğitim, sağlık gibi belli başlı temalar etrafında incelenmektedir. Her bir tema kendi içinde anlamlandırılmakta ve politika önerileri geliştirilmektedir. Kadınların yaşadığı sorunların tek tek birbirinden bağımsız bir biçimde ele alınması, sorunun kavranmasını ve farklı yönlerinin birbirleri ile bağlantılarının görülmesini güçleştirmektedir. Bir başka deyişle kadın istihdamı, kadının eğitim hakkından yaralanma düzeyinden, karar alma mekanizmalarına katılımdan bağımsız ele alınamaz. Kadınların yaşadığı sorunları anlamak ve çözüm üretmek için, meselenin tüm yönlerine bir bütün olarak bakmak ve birbiriyle bağlantılı politikalar üretmek gerekmektedir.

Bu nedenle, ilin toplumsal cinsiyet eşitliği yol haritası olarak da tanımlanan Mardin Yerel Eşitlik Stratejik Planı’nda, stratejik hedefler oluşturulurken farklı müdahale alanlarının birbirleriyle bağlantıları gözetilmiş, kadınların ve kız çocuklarının eğitim olanaklarından eşit imkanlarda yararlandığı, kaliteli ve kapsamlı sağlık hizmetlerine kolay ulaşabildiği, kent yaşamında sosyal ve kültürel faaliyetlere katılabildiği, her türlü şiddetten korunabildiği ve haklarını arayabildiği, ekonomik özgürlüğünü kazanarak, her türlü karar alma mekanizmasına dahil olduğu bir geleceğe ulaşmayı sağlayacak bütünsel bir yaklaşım benimsenmiştir.

### **3.1. Kadın ve Eğitim Hizmetleri**

2013 yılı rakamlarına göre Mardin’de 6 yaş üstü kadınların %16,6’sı okuma-yazma bilmemektedir (54.901 kişi). Bu değer Türkiye (%6,4) ve TRC3 bölge oranının (%15,4) üzerindedir. Erkeklerde ise okuma yazma bilmeyen nüfusun %3,8 olduğu görülmektedir.[[18]](#footnote-18)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Okuma yazma durumu** | **Kadın** | **%** | **Erkek** | **%** | **Toplam** | **%** |
| Okuma yazma bilmeyen | 54.901 | 16,6 | 12.486 | 3,8 | 67.387 | 10,2 |
| Okuma yazma bilen | 265.507 | 80,1 | 310.942 | 93,6 | 576.449 | 86,9 |
| Bilinmeyen | 10.904 | 3,3 | 8.642 | 2,6 | 19.546 | 2,9 |
| **Toplam** | **331.312** | **100,0** | **332.070** | **100,0** | **663.382** | **100,0** |

*Tablo 4 – İlde 6 yaş üstü nüfusun okuma-yazma durumu*

Mardin’de kız çocuklarının net okullaşma oranlarının Türkiye ve TRC3 Bölge değerlerine yakın ve genellikle Türkiye değerlerinin üzerinde olduğu görülmektedir. İlkokulda %99,4 olan okullaşma oranı, ortaokulda %89,3’e gerilemekte, genel (%24,6) ve mesleki/teknik ortaöğretim (%19,4) düzeyinde ciddi bir düşüş görülmektedir. İlk ve ortaokul düzeyinde kız çocukların okullaşma oranı erkeklerinkine yakın olmakla birlikte, genel ve mesleki/teknik ortaöğretimde erkek çocukların okullaşma oranları daha yüksektir.[[19]](#footnote-19)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Okullaşma Oranı (Net %)** | **İlkokul** | | |  | **Ortaokul** | | |
| **Toplam** | **Erkek** | **Kadın** |  | **Toplam** | **Erkek** | **Kadın** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Türkiye** | 98,9 | 98,8 | 98,9 |  | 93,1 | 93,2 | 93,0 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| **TRC3** | 99,4 | 99,5 | 99,3 |  | 88,1 | 88,3 | 87,9 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Mardin** | 99,6 | 99,9 | 99,4 |  | 89,4 | 89,5 | 89,3 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | **Genel Ortaöğretim[[20]](#footnote-20)** | | |  | **Mesleki ve Teknik Ortaöğretim[[21]](#footnote-21)** | | |
| **Toplam** | **Erkek** | **Kadın** |  | **Toplam** | **Erkek** | **Kadın** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Türkiye** | 34,5 | 32,8 | 36,3 |  | 35,6 | 38,0 | 33,0 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| **TRC3** | 28,3 | 32,2 | 24,2 |  | 19,1 | 19,9 | 18,3 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Mardin** | 28,9 | 33,2 | 24,6 |  | 20,1 | 20,7 | 19,4 |

*Tablo 5 – Türkiye, TRC3 bölgesi ve Mardin için net okullaşma oranları (2012-2013)*

İl Milli Eğitim Müdürlüğü’nün 2013 yılı verilerine göre, okul öncesi eğitimde kız çocuklarının sayısı 5,184 erkek çocukları ise 5,656. İldeki ilköğretim ve ortaöğretimdeki tüm kız öğrencilerin toplamı 116.844, erkek öğrencilerin toplamı ise 127.530’dir.

Mardin, ilkokullaşma oranının en yüksek olduğu dördüncü ildir. Bunda, Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfı tarafından dağıtılan Şartlı Nakit Transferi desteklerinin etkisi büyüktür.

Ortaöğretimde ise kız çocukların okullaşma oranı bakımından Türkiye genelinde 64’üncü sırada bulunmaktadır. Bu düşüşün sebepleri arasında çocuk işçiliği, erken yaşta evlilik ve hane içi üretime katılma gibi unsurlar sayılabilir. 2013 yılında Kadın Dostu Kentler Programı’nın KAMER ve Artuklu Üniversitesi Sosyoloji Bölümü ile ortak yürüttüğü ‘Mardin’de Kadına Yönelik Şiddetin Genel Durumu’ anket çalışması kapsamında 1100 kadınla yapılan görüşmeler, kadınların %20’sinin kız çocuklarını en az 8 yıl okula göndermenin gereksiz olduğunu düşündüklerini göstermiştir.

Genel olarak ilde kadınların eğitim düzeyinin erkeklerden belirgin şekilde düşük olduğu söylenebilir. 2013 rakamlarına göre ilde 6 yaş üstü kadın nüfusunun %84,1’i ilköğretim ve altında eğitim düzeyine sahiptir. Bu oran TRC3 değerine (%85,0) yakın, Türkiye değerinin (%70,1) ise üzerindedir. Erkekler için ise aynı oran ilde %71,8, bölgede %71,7 ve Türkiye’de %60,1 düzeyindedir. İlde lise veya dengi okul mezunu kadın nüfusu %7,7 ve erkek nüfusu %15,6 iken, yüksekokul veya fakülte mezunu oranı kadınlarda %3,5, erkeklerde ise %6,8’dir; bu oranlar TRC3 bölge oranlarına yakın, Türkiye oranlarının altındadır.[[22]](#footnote-22)

*Grafik 2 –* *Bitirilen eğitim düzeyi ve cinsiyete göre 6 yaş üstü il nüfusu (2013)*

2013 yılında Kadın Dostu Kentler Programı’nın KAMER ve Artuklu Üniversitesi Sosyoloji Bölümü ile ortak yürüttüğü “Mardin’de Kadına Yönelik Şiddetin Genel Durumu” anket çalışması sonuçlarına göre ise, görüşme yapılan 1100 kadından %25’e yakın bir kısmı ilköğretimi bitirmemiş, %22’si ilköğretim birinci kademe mezunu, %27’si ilköğretim ikinci kademe mezunu, %26’sı ise lise mezunu ve üzeri olarak tespit edilmiştir.

Önemli hususlardan biri, ilde lise çağında olup okula gitmeyen 22.106 kız çocuğu bulunmasıdır. Kız çocukları erken yaşta evlendirilermesi eğitim hayatlarına devam etmelerini engellemektedir. KAMER’in 2011’de hane ziyaretleri yoluyla yaptığı yüz yüze görüşmelerde, liseye kayıtlı gözüküp devamlılığı olmayan kız çocuk sayısının da ciddi boyutlarda olduğu tespit edilmiştir.[[23]](#footnote-23) Bu yüzden yukarıda belirtilen rakamın daha fazla olabileceği tahmin edilmektedir.

Evlilik yaşı kadınların eğitim hizmetlerinden yararlanma düzeyini göstermesi bakımından önemlidir. 2013 yılında Mardin’de ortalama ilk evlenme yaşı kadınlar için 22,8 ve erkeler için 25,8 olmuştur. Kadınlar en çok 20-24 (%37,8) ve 16-19 (%29,0) yaş grubunda evlenmiş olmakla birlikte, 16-19 yaş grubunda evlenen kadın oranı Türkiye düzeyinin (%20,5) üzerindedir. Erkeklerde ise en çok evlenme 25-29 (%38,2) ve 20-24 (%36,4) yaş grubunda görülmektedir. TR71 bölgesi ve il değerleri her iki cinsiyet için tüm yaş gruplarında birbirine yakın seyretmektedir.[[24]](#footnote-24)

*Grafik 3 – Türkiye, TRC3 bölgesi ve Mardin için cinsiyet ve yaş gruplarına göre 2013 yılı evlenme oranları*

2011 yılında KAMER tarafından 3000 kadınla yapılan görüşmelerde, kadınların %42’sinin 18 ve daha büyük yaşlarda, %32,9’unun 13-15 yaş, %24,2’sinin 16-17 yaş ve %0,9’unun ise 12 yaş ve altında evlendiği ortaya çıkmıştır.

Mardin’de bir devlet üniversitesi bulunmaktadır. 2012-2103 öğretim yılında lisans düzeyinde[[25]](#footnote-25) öğrenim gören toplam 6.713 öğrencinin 2.870’i (%42,8) kadındır.

Mardin’de kız çocuklarının okullaşma oranının yükseltilmesi için çeşitli çalışmalar uygulanmaktadır. “Özellikle Kız Çocuklarının Okullaşma Oranının Arttırılması Projesi” bu çalışmaların başında gelmektedir.[[26]](#footnote-26) Aynı zamanda çeşitli kadın STK’larının konu ile ilgili farkındalık yaratma çalışmaları ve hane ziyaretlerinin yanı sıra, Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü ve İl Müftülüğü Aile İrşat Bürosu da konu ile ilgili özellikle hane ziyaretleri ve ebeveynlerin bilinç düzeylerinin arttırılması şeklinde çalışmalar yürütmektedir.

Mardin YEEP’nin hazırlanması aşamasında kurulan İl Kadın Hakları Koordinasyon Kurulu Eğitim Çalışma Grubu, kız çocuklarının okula devamsızlığına yönelik bazı tespitler yapmıştır. Buna göre, özellikle dezavantajlı bölgelerde daha katı olan ataerkil zihniyet kız çocuklarının okullaşmasının önünde büyük engel teşkil etmektedir. Okul personeli ve yerleşim birimindeki kanaat önderleri konuya yeterli duyarlılığı göstermemekte, taşımalı eğitimin bu bölgelerde yeteri kadar yaygın olmaması ve kız çocuklarının okula devamına yönelik destek programlarının yeterli olmaması sebebiyle kız çocuklarının okullaşma oranlarının yetersiz kalmaktadır.

Eğitim Çalışma Grubu’nun bir diğer tespiti ise kadınların okuma yazma oranının düşük oluşuna ilişkindir. Buna göre, katı ataerkil zihniyet kadınların okuma yazma kurslarına erişimlerinin önünde engel olmakta, ücretsiz okuma yazma kurslarının sayısı ve ücretsiz ulaşım imkanları yetersiz kalmaktadır.

***Uzun Erimli Hedef:*** Kadınların eğitim fırsatlarından eşit biçimde faydalanmasını sağlamak

***Stratejik Öncelik 1.1:*** Okul öncesi eğitime devam eden kız çocuklarının oranının artırılması

***Hedefler:***

1.1.1. Okul öncesi eğitimi kalite ve kapsamını iyileştirmek

***Stratejik Öncelik 1.2:*** Ortaöğretime ve yükseköğrenime devam eden kız çocuklarının oranının arttırılması

***Hedefler:***

1.2.1. Kız çocuklarının ortaöğretime erişimini kolaylaştırmak

1.2.2. Kız çocuklarının eğitim ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik finansal destekler sağlamak

1.2.3. Kız çocuklarının lise sonrası üniversite ya da meslek okullarına gönderilerek meslek edinmelerini teşvik etmek

***Stratejik Öncelik 1.3:*** Okuma yazma bilmeyen kadın nüfusunun azaltılması

***Hedefler:***

1.3.1. Kadınların okuma-yazma kurslarına erişimlerini arttırmak

1.3.2. Dezavantajlı grupların açık liselere yönlendirilmesini sağlamak

1.3.3. Okullardaki öğretmen ve idari amirlerin "toplumsal cinsiyet" konusunda bilinçlendirilmesini sağlamak

### **3.2. Kadın ve Sağlık Hizmetleri**

2013 yılında Türkiye genelinde kaba doğum hızı ‰16,9 iken, TRC3 bölgesinde ‰26,9 ve Mardin’de ‰25,8 olarak gerçekleşmiştir. Kaba ölüm hızıysa sırasıyla ‰4,9 , ‰3,0 ve ‰3,1’dir. Kaba doğum ve ölüm hızlarının yıllar içinde düşük bir ivme ile azaldığı gözlenmektedir.[[27]](#footnote-27)

İlde bebek ölüm hızının giderek azalarak ‰14,4’e ulaştığı görülmektedir. İl ve bölge değerleri yakın olmakla birlikte, ili değerleri 2011 yılından itibaren bölge değerlerinin altına düşmüştür. Bununla birlikte her iki düzeyde de değerler, Türkiye değerinin üzerinde kalmıştır.[[28]](#footnote-28)

*Grafik 4 – Türkiye, TRC3 bölgesi ve Mardin için bebek ölüm hızları (2009-2013)*

İl ve bölge düzeyinde tüm yaş grupları için doğurganlık hızları Türkiye değerlerinden oldukça yüksektir. 15-19 yaş grubunda il ve bölge hızları eşitken, daha üst yaş gruplarında bölge değerlerinin il değerlerine yakın ve üzerinde olduğu gözlenmektedir.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Doğurganlık hızı (‰)** | **Annenin yaş grubu** | | | | | | |
|
| **15-19** | **20-24** | **25-29** | **30-34** | **35-39** | **40-44** | **45-49** |
| **Türkiye** | 28 | 105 | 128 | 95 | 46 | 11 | 1 |
| **TRC3** | 38 | 150 | 187 | 165 | 106 | 40 | 9 |
| **Mardin** | 38 | 143 | 172 | 155 | 95 | 33 | 7 |

*Tablo 6 – Türkiye, TRC3 bölgesi ve Mardin için 2013 yılı yaşa özel doğurganlık hızı*

2013 yılında 15 yaş altı doğum sayısı 22, 15-19 yaş arası doğum sayısı 713 olup kaydedilmemiş doğumlar, sonlanmış ya da sonlandırılmış gebeliklere dair resmi veri bulunmadığı için bu sayıların daha yüksek olduğu düşünülebilir. İlin 15-19 yaş arası toplam doğumların oranı (‰10), bölge oranıyla (‰10,2) hemen hemen eşit, Türkiye (‰6,8) oranının ise üzerindedir.

*Grafik 5 – Türkiye, TRC3 bölgesi ve Mardin için annenin yaş grubuna göre 2013 yılı doğum oranları*

İlde 10 devlet ve iki özel olmak üzere toplam 12 hastanede 968 yatak kapasitesi bulunmaktadır. İlde 10 bin kişiye düşen yatak kapasitesi 12’dir ve Türkiye ortalamasının (26) altındadır.[[29]](#footnote-29) İlde bir KETEM bulunmaktadır.

Devlet hastanelerinin birisi il merkezinde, diğerleri ilçelerdedir. Ayrıca il merkezinde Kadın Doğum ve Çocuk Hastanesi ile Ağız Diş Sağlığı Merkezi bulunmaktadır. Özel hastanelerin biri il merkezinde, diğeri Kızıltepe İlçesi’ndedir. İlde ayrıca 2 tane özel diş sağlığı polikliniği, 3 tıp merkezi, 69 tane aile sağlık merkezi ve 10 tane toplum sağlığı merkezi bulunmaktadır.

İl merkezindeki Mardin Devlet Hastanesi çoğu sağlık problemine cevap verebilecek donanıma sahip olmakla birlikte, komplike vakalarda hastalar Diyarbakır Devlet Hastanesi’ne yönlendirilebilmektedir.

İldeki sağlık personeli sayıları aşağıda verilmiştir.[[30]](#footnote-30) Pratisyen hekim haricindeki tüm gruplarda, ilde 10 bin kişiye düşen personel sayısı Türkiye değerlerinin altındadır. İlde asistan hekim bulunmamaktadır.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Uzman hekim** | **Pratisyen hekim** | **Asistan hekim** | **Diş**  **hekimi** | **Hemşire** | **Sağlık memuru** | **Ebe** | **Eczacı** |
| **Personel sayısı** | 315 | 382 | - | 92 | 833 | 820 | 406 | 144 |
| **10 bin kişiye düşen (Mardin)** | 4 | 5 | - | 1 | 11 | 11 | 5 | 2 |
| **10 bin kişiye düşen (Türkiye)** | 9 | 5 | 3 | 3 | 18 | 16 | 7 | 4 |

*Tablo 7 – İlin 2012 yılı sağlık personeli mevcudu*

Sağlık hizmeti, kadınların en aktif yararlandığı ve diğer kamu hizmetlerine nazaran en rahat erişim sağladığı kamu hizmetidir. Bununla birlikte, özellikle dezavantajlı yerleşim birimlerindeki kadınların sağlık hizmete erişimde sorunlar yaşadıkları İl Kadın Hakları Koordinasyon Kurulu’nun ‘Sağlık Çalışma Grubu’ tarafından belirtilmiştir. Bunun başlıca sebepleri; ulaşımın imkanlarının yeterli olmaması, özellikle ilçe devlet hastanelerinde sağlık personelinin ve hastanenin teknik donanımının yeterli olmaması, uygun hizmet standartlarının ilçelerdeki hastanelerde bulunmaması, nitelikli doktorlar olmasına rağmen yüksek derecede işgücü devrinin olması (doktorların önemli bir kısmı mecburi hizmet kapsamında gelmekte ve hizmetleri biter bitmez geri dönmektedirler) ve buna bağlı olarak hasta takibinin eksik kalabilmesi olarak sayılabilir.

Kadınları sağlık hizmetinden yeterli düzeyde yararlanamamalarının önündeki bir diğer engel de sağlık personelinin cinsiyete duyarlı bir bakış açısına sahip olmamasıdır. Jinekolojik rahatsızlıklarda cinsiyet duyarlılığı olmayan hekimlere rast gelme durumu da kadınların, hastaneye / doktora gitmesi önünde bir engel oluşturmaktadır.

İKHKK Sağlık Çalışma Grubu’nun tespit ettiği sorunlardan bir diğeri ise Mardin’de nüfus planlamasına yöneliktir; nüfus planlaması, çocuk sayısını azaltmak olarak anlaşılmaktadır. İlde ve bölgede yapılan araştırmalar sonucunda, istenen çocuk sayısıyla sahip olunan çocuk sayısı arasında belirgin bir fark olduğu tespit edilmiştir. Bölgede kadınlar tarafından istenen çocuk sayısı 1-3 iken, sahip olunan çocuk sayısı çoğunlukla bu sayının üzerindedir. Bunda eğitimsizlik ve bilinç eksikliği önemli rol oynamaktadır. Kadının kendi bedeni hakkında söz sahibi olamaması; erkeğin, soyununun devamı için kadına uyguladığı baskı, çevrenin çok çocuğa yüklediği anlamlar, kadını çok cocuk doğurmaya itmektedir. Çevrenin, doğum kontrol yöntemlerini günah olarak tanımlanması da nüfus planlamasını etkilemektedir. Diğer yandan doğum kontrol yöntemleri ile ilgili bilgi ve bilinç düzeyIe de yeterli seviyede değildir. Üreme sağlığı aile planlaması hizmetlerine ulaşımda zorluklar yaşanmakta, bu konuda destekler daha çok kamu hizmeti ile sınırlı kalmaktadır.

İl Halk Sağlığı Müdürlüğü ve Kadın Doğum Hastanesi arasında kadınların sağlık hizmetlerine ulaşımını kolaylaştırmak üzere bir işbirliği protokolü yapılmıştır. Ancak hem kurumsal kapasitenin yetersiz olması hem de üreme sağlığı, cinsel sağlık, doğum kontrolü ve aile planlaması gibi konularda kadınların hizmet talebinin çok sınırlı olması nedeniyle etki düzeyi düşüktür.

2013 yılının ikinci yarısı içinde Mardin Ortak Kadın İşbirliği Derneği (MOKİD), İl Halk Sağlığı Müdürlüğü ile ortaklık içinde, Kızıltepe’deki üç lisede gençlere yönelik cinsel sağlık ve üreme sağlığı ile ilgili birimler kurmuştur. Türkiye Aile Planlaması Vakfı, 2012 yılında aile planlaması, üreme sağlığı ve cinsel sağlık konularında özellikle kadın STK’ları ve ÇATOM temsilcilerinden oluşan bir gruba eğitici eğitimi vermiştir. Eğiticiler yoluyla belirli bir sayıda kadına ulaşıldıysa da eğitici eğitiminin devam etmemesi nedeniyle bu sayı sınırlı kalmıştır.

Engelli Evde Bakım Hizmeti kapsamında 4.420’ü kadın ve 3315’i erkek olmak üzere toplam 7.735 kişiye bakım ücreti verilmektedir. SODES’ finansmanıyla Sağlık Müdürlüğü tarafından yürütülen “Şefkat Eli Projesi” kapsamında, evde bakım hizmetleri iyileştirilmektedir.

***Uzun Erimli Hedef:*** Kadınların sağlıklı yaşam hakkında bilinçlenmesini ve sağlık hizmetlerinden rahat bir biçimde faydalanmasını sağlamak

***Stratejik Öncelik 2.1:*** Kadınlara ve aileler yönelik olarak sunulan sağlık hizmetlerinin tanıtımının, yaygınlaştırılmasının ve çoğaltılmasının sağlanması

***Hedefler:***

2.1.1. Düzenli sağlık taramalarını ve ulaşılabilirliklerini arttırmak

2.1.2. Aile planlaması, evde doğumlar, istenmeyen gebelikler, doğum sonrası riskler konusunda annelerin farkındalıklarını arttırmak

***Stratejik Öncelik 2.2:*** Kadınların sağlık hizmeti arama ve erişim davranışlarının güçlendirilmesi

***Hedefler:***

2.2.1. Kadınların (önleyici ve tedaviye yönelik) sağlık hizmetleri, hasta hakları ve başvuru kanalları hakkında farkındalıklarını arttırmak

2.2.2. Gençlerin cinsel sağlık - üreme sağlığı ve ilgili hizmetlere ilişkin farkındalıklarını arttırmak

***Stratejik Öncelik 2.3:*** Kadınlara yönelik sağlık hizmet sunumunun arttırılması

***Hedefler:***

2.3.1. Sağlık politikalarında ve hizmet sunumu tasarımında kullanılmak üzere düzenli ve kapsamlı bilgi toplamak

2.3.2. Sağlık birimlerinde hizmet kalite denetim mekanizması oluşturmak

2.3.3. Cinsiyete duyarlı yaklaşım ve hizmet sunumuna yönelik sağlık çalışanlarının ve merkezlerin kapasitesini arttırmak

2.3.4. Genç kadınlara yönelik üreme sağlığı ve cinsel sağlık ile ilgili hizmetleri güçlendirmek

2.3.5. Aile sağlığı danışmanlığı hizmetini yaygınlaştırmak

2.3.6. Kadınlara yönelik önleyici sağlık programlarını güçlendirmek

2.3.7. Riskli grupların (insan ticareti mağduru kadınlar, seks işçileri, mevsimlik, tarım işçileri, göçle gelen kadınlar vb) sağlık hizmetlerinden faydalanmasını sağlamak / kolaylaştırmak

### **3.3. Kadının Ekonomik Hayata Katılımı**

2013 yılı verilerine göre, TRC3 bölgesinde 15 yaş üstü kadın nüfusun %11’i işgücüne katılmakta, %8,8’i istihdam edilmektedir. Kadın işsizliği %19,3 olarak gerçekleşmiştir. Kadınlar için işgücüne katılım ve istihdamda bölge değerleri Türkiye ortalamalarının oldukça altındayken, işsizlik oranında üzerindedir. Bölge ve ülke düzeyinde erkeklerin işgücüne katılım ve istihdam oranı kadınlarınkinden çok daha yüksektir. Bölgede erkeklerin işsizlik oranını kadınlarınkinin üzerinde olduğu görülmektedir.[[31]](#footnote-31)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **(Bin kişi, 15+ yaş)** | | **15 ve daha yukarı yaştaki nüfus** | **İşgücü** | **İstihdam edilenler** | **İşsiz** | **İşgücüne katılma oranı (%)** | **İşsizlik oranı (%)** | **İstihdam oranı (%)** | **İşgücüne dahil olmayan nüfus** |
| **TRC3** | **Kadın** | 665 | 73 | 59 | 14 | 11,0 | 19,3 | 8,8 | 592 |
| **Erkek** | 614 | 400 | 314 | 85 | 65,1 | 21,4 | 51,2 | 214 |
| **Türkiye** | **Kadın** | 28 197 | 8 674 | 7 641 | 1 033 | 30,8 | 11,9 | 27,1 | 19 523 |
| **Erkek** | 27 411 | 19 597 | 17 883 | 1 714 | 71,5 | 8,7 | 65,2 | 7 814 |

*Tablo 8 – Türkiye ve TRC3 bölgesi için 2013 yılı işgücü durumu*

Bölgesel veriler, aynı eğitim düzeyine sahip erkeklerin istihdamda kadınlardan daha yüksek oranda yer aldıklarını göstermektedir. Bu durumun yıldan yıla ciddi bir değişim göstermediği de gözlenmektedir. 2013 yılında okuma-yazma bilmeyen kadınlarda istihdam oranı %1,1 iken, erkeklerde %34,4; yükseköğretim mezunu kadınlarda istihdam oranı %68,2 iken, erkelerde %87,9’dur. Kadınlarda yükseköğretim dışındaki eğitim durumları için istihdam oranları görece düşük ve birbirine yakındır. Erkeklerde ise eğitim düzeyine göre giderek artan istihdam oranları söz konusudur.[[32]](#footnote-32)

*Grafik 6 – TRC3 bölgesi 15 yaş üstü nüfusun eğitim düzeyine göre istihdam oranları (2009-2013)*

Bölgede tarım sektöründe çalışan kadın sayısı dalgalı bir seyir izlemiştir. 2009’da 6 bin olan sayı 2010’da 30 bine çıkmış, 2012’ye doğru azalarak 9 bine düşmüş ve 2013’te 15 bine yükselmiştir. Ücretsiz aile işçisi olarak çalışan kadın oranı artma eğilimindedir. Kendi hesabına çalışan kadın oranı ise yıllar içinde azalma eğilimi göstermektedir. Bu sektöre çalışan erkeklerin sayısı 82 binden 103 bine çıkmış, kendi hesabına çalışanların oranı %65’in üzerinde seyretmiştir.

Tarım dışı sektörde çalışan kadınların sayısı 18 binden 44 bine yükselmiştir. Ücretli olarak çalışanların oranı %83,3’ten %90,0’a yükselirken, kendi hesabına çalışanlar ile ücretsiz aile işçilerinin oranı azalmıştır. Erkeklerde ise istihdam sayısı 210 binden 284 bine yükselmiş, ücretli çalışanların oranı %73,3’ten %83,8’e doğru artmıştır. Kadınlarda olduğu gibi erkeklerde de kendi hesabına çalışanlar ile ücretsiz aile işçilerinin oranı zaman içinde azalma göstermektedir.[[33]](#footnote-33)

*Grafik 7 – TRC3 bölgesi 15 yaş üstü istihdam edilenlerin yıllara ve cinsiyete göre durumu (2009-2013)*

2013 yılında TRC3 bölgesinde istihdam edilen kadınların %27,1’inin tarım, %16,9’unun sanayi ve %55,9’unun hizmet sektöründe çalıştığı görülmektedir. İstihdam edilen erkeklerin %9,6’sı tarım, %27,7’si sanayi ve %62,7’si hizmet sektöründe çalışmaktadır. Kadınların %50,8’i, erkeklerin ise %48’i Sosyal Güvenlik Kurumu’na kayıtlı değildir. Tarımda kayıt dışı çalışma oranı kadınlarda %93,8’e, erkeklerde %86,7’ye ulaşmaktadır. Tarım ve sanayide kayıt dışı çalışma oranları kadınlarda daha yüksekken, hizmet sektöründe durum bunun tersidir.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **(Bin kişi, 15+ yaş)** | **Tarım** | **Sanayi** | **Hizmet** | **Toplam** |
| **Kadın** | **Kayıtlı Değil** | 15 | 6 | 10 | **30** |
|  | **Kayıtlı** | 1 | 4 | 24 | **28** |
|  | **Toplam** | **16** | **10** | **33** | **59** |
| **Erkek** | **Kayıtlı Değil** | 26 | 43 | 84 | **153** |
|  | **Kayıtlı** | 4 | 44 | 113 | **161** |
|  | **Toplam** | **30** | **87** | **197** | **314** |

*Tablo 9 –TRC3 bölgesi 15 yaş üstü istihdam edilen kadınların iktisadi faaliyet koluna ve Sosyal Güvenlik Kurumu’na kayıtlılığa göre sayıları (2013)* [[34]](#footnote-34)

2013 yılında Mardin’de İŞKUR’a 5252 kadın iş başvurusunda bulunmuş. İçlerinden 1172’sine danışmanlık hizmeti verilmiş, 1563’ü çeşitli kurslara (işbaşı eğitim, girişimcilik…) dahil olmuş, 530 da işe yerleştirilmiştir.

2012’de İŞKUR il müdürlüğü tarafından düzenlenen GAP2 Girişimcilik Kurslarına katılan 970 kişiden 920’si kadındır. Aynı şekilde 2011 yılına ait verilere göre belediyelerin meslek edindirme kurslarına katılımda kadın sayısı erkeklerin 3 katı kadardır. Ancak kursları takiben katılımcı kadınların az bir kısmı istihdam edilebilmektedir. Bunun başlıca sebebi, cinsiyetçi kalıplar nedeniyle işverenlerin erkek eleman tercih etmeleridir.

Mardin İŞKUR İl Müdürlüğü, kadın STKları (Kadın İstihdamını arttırma Derneği, Mardin İş Kadınları Derneği, Kent Konseyi) ile işbirliği yaparak açılan meslek edindirme kurslarına kayıtta ve işe yerleştirmede öncelik tanımaktadır. Ayrıca, Kadın Dostu Kentler Programı kapsamında kurulan Acil Koordinasyon Ekibi’nin yönlendirdiği şiddet mağduru kadınlara da meslek edindirme kurslarında ve meslek edindirmede öncelik verilmektedir.

2012 yılı verilerine göre Mardin’de istihdam edilen kadınların çoğu, Türkiye geneli ile de paralel olarak nitelik gerektirmeyen işlerde (%23,4), büro hizmetlerinde (%23,2) ve profesyonel meslek gruplarında (%20,8) çalışmaktadır. Profesyonel meslek grubunda çalışan kadınların çoğunluğu Mardin’in yerel kadını değil, tayin ile gelmiş kadınlardan oluştuğu bilinmektedir. İl Defterdarlık verilerine göre Mardin ilinde vergi mükellefi olarak kayıtlı olan kadın sayısı (1.587 kişi), toplam mükellef sayısının (17.030) %9,3’ünü oluşturmaktadır

2012 yılında il genelinde mikrokredi desteklerinden yararlanan kadın sayısı 1.967’dir. Mikrokredi tutarları ilk yıl için 100 ila 1000 TL gibi sınırlı bir miktardadır. Bunula birlikte, Mardin Valiliği Grameen Mikrofinans Programı yetkilileri tarafından yapılan değerlendirmelere göre, kadınların hayatlarında üretkenlik ve özgüvenlerini kazanmaları adına önemli bir değişiklik yaratmakta ve kadınların sadece erkeklere yönelik algılanan iş alanlarında da daha çok yer bulmalarını sağlamaktadır.

İKHKK İstihdam Çalışma Grubu’nun değerlendirmelerine göre, ilde kadın istihdamının önündeki başlıca engeller; hizmetler sektöründe ve sanayide yeterli yatırımın olmaması, kadınların mesleki eğitiminin yetersiz olması, işe alımlarda kota teşvikinin de bulunmaması, ildeki geniş ailelerde yaşlı ve çocuk bakımının sadece kadınların yükümlülüğü olarak algılanması, kadınların çalışmaması gerektiğine yönelik geleneksel algı ve mahalle baskısı olarak sıralanmaktadır.

Mardin’de gelişen turizm sektörü, kadın istihdamı için avantaj yaratmakta, ev eksenli çalışmalarının değerlendirilmesi için düzenli bir pazar yaratma potansiyeli oluşturmaktadır. Bunun destekleyecek bir proje olarak yukarı Mardin’de bir Sanat Sokağı yaratma projesi Mardin Valiliği’nin gündemindedir. Bu gibi projeler, ildeki Çok Amaçlı Toplum Merkezleri ve Aile Destek Merkezleri’nde üretilen ve pazar bulmakta zorlanan el emeği ürünlerin değerlendirilmesi için de fırsat yaratabilecektir.

2013 yılında gerçekleşen Kadın Dostu Kentler Programı’nın KAMER ve Artuklu Üniversitesi ile ortaklaşa gerçekleştirdiği “Mardin’de Kadına Yönelik Şiddetin Genel Durumu” anket çalışmasının sonuçlar bu tespitleri desteklemektedir. Ankete katılan 1100 kadının yaklaşık %60’ı eşinin çalışmasına müsaade etmeyeceğini belirtmiştir. Kadınların %75’i gelir getiren bir işte çalışmadıklarını, %97’si de eşinin kendisinden daha çok gelir getirdiğini ifade etmiştir. Kadınların ekonomik olarak güçlenmesinin erkekler tarafından aile dengelerinin sarsılması açısından tehdit olarak görülmesi istihdam çalışma grubu tarafından belirtilen bir diğer husustur. Buna karşılık, çelişkili bir durum olarak, iş bularak eve para getiren kadının saygı gördüğü yapılan tespitler arasındadır.

İstihdam Çalışma Grubunun vurguladığı bir diğer husus, ilde hiçbir yerel kurumda kreş hizmeti bulunmamasıdır. Bu durum kadınların ekonomik hayata katılımlarının önünde ciddi bir engel teşkil etmektedir.

***Hedefler:[[35]](#footnote-35)***

3.1. Kadınların çalışma hayatına katılımını desteklemek ve istihdamda kadınlara kota uygulamalarını teşvik etmek

3.2. Kadınlara yönelik istihdam garantili meslek eğitimi, beceri ve kapasite geliştirme programlarını arttırmak

3.3. Mikro kredi uygulamalarını değerlendirmek

3.4. Kadınların ürün ve hizmetlerini değerlendirmeye yönelik çalışmalar yapmak

3.5. Kadınların sosyal güvenliği ve sosyal yardımlara ilk elden ulaşmalarını sağlamak

3.6. Zihniyet değişikliği ve farkındalık yaratmak

### **3.4. Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele**

İl Jandarma Komutanlığı, İl Emniyet Müdürlüğü ve Sağlık Müdürlüğü’nün 2011 yılına ait verileri toplu olarak 228 kadının intihara teşebbüs ettiği, 8 kadının hayatını kaybettiği görülmektedir.

İl genelinde toplam 227 şiddet mağduru kadın, kadın ve kız çocuklarına yönelik 78 taciz vakası, 42 erken yaşta evlilik ve zorla evlilik ve bir kadın cinayeti olduğu görülmektedir. İl Emniyet Müdürlüğü verilerine göre, şiddet nedeniyle başvuran kadınların yaklaşık %90’ı ilerleyen süreçte başvurudan vazgeçmektedir.

2011 yılında Mardin Barosu’na adli yardım talebiyle 347 kadın ve 169 erkek başvurmuştur.

Aile ve Sosyal politikalar İl Müdürlüğü’nün 2012 verilerine göre, İl Emniyet Müdürlüğü ve İl Jandarma Komutanlığı kanalı ile 114 kadın şiddet gördüğü gerekçesiyle başvuruda bulunmuş ve bunların 76’sı koruma altına alınmıştır.

2013 yılında İl Emniyet Müdürlüğü’ne 156, İl Jandarma Komutanlığı’na 88 kadın şiddet mağduru olmaları sebebi ile başvurmuştur. Bu yıl içinde koruma altına alınan kadın sayısı 106’dır.

İlde nüfusu 100 binin üzerinde dört ve 50 binin üzerinde bir ilçe olmasına rağmen, belediyelere bağlı sığınma evi yoktur. İl merkezinde Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü’ bağlı sığınma evi 20 kişilik kapasite ile Ocak 2013’ten beri hizmet vermektedir. Mardin Konukevi açılmadan önce İl Emniyet Müdürlüğü ve İl Jandarma Müdürlüğü’nden yönlendirilen şiddet vakalarının bazısı başka illerdeki sığınmaevlerine nakledilirken, bazısı kendi rızası ya da ailelerin baskısıyla evlerine dönmüştür.

Mardin Kadın Konukevine 2013 yılında 144 kadın**,**  2014 yılı Ocak-Mayıs arası dönemde de 67 kadın başvurmuştur.

İlde, Konukevi’nin yanı sıra bir de İl Kabul Merkezi bulunmaktadır. Şiddet gören kadınlar 1 hafta süreyle burada kalabilmekte, istedikleri takdirde de konukevine geçip daha uzun süre (en fazla 6 ay) kalabilmektedirler.

İlde şiddet önleme ve izleme merkezi (ŞÖNİM) bulunmamaktadır.

Kadına yönelik şiddetle mücadelede kadının başvuru sürecindeki mağduriyetinin azaltılması ve hizmet mekanizmalarının ulaşılabilirliğinin arttırılması amacıyla Ocak 2013’te Mardin Merkez’de “Acil Koordinasyon Ekibi” kurulmuştur. KAMER tarafından Kadın Dostu Kentler Hibe Programı kapsamında yürütülen bir proje ile Acil Koordinasyon Ekibi’nin güçlendirilmesi ve Ömerli, Midyat, Nusaybin ve Kızıltepe İlçelerinde de hizmet vermesi için çalışılmaktadır.

Töre Cinayetlerini Önleme ve Kadın Potansiyelini Değerlendirme Derneği (TÖRKAD), töre ve namus kisvesi altında işlenen kadın cinayetleri ve kadına yönelik şiddet ile ilgili çalışmakta, bu suçların yoğunluklu olarak görüldüğü yerlerde kadınları güçlendirmeye yönelik faaliyetler yürütmektedir.

Mardin Ortak Kadınlar İşbirliği Derneği (MOKİD) ve bazı ÇATOM’lar da şiddet mağduru kadınlara yönelik danışmanlık hizmeti vermektedirler. Verdikleri hizmetin yeterli olması için Acil Koordinasyon Ekibi ile iletişime geçmeleri teşvik edilmekte ve sağlanmaktadır.

Mardin Müftülüğü Aile İrşat Bürosu, yaptıkları hane ziyaretlerinde ve verdikleri danışmanlıkta şiddete yönelik farkındalık yaratma üzerine çalışmaktadır. Sahip oldukları kalifiye personel ile geleneksel muhafazakar kitle üzerinde etkilerinin yüksek olduğu görülmektedir.

Mardin Barosu Kadın Komisyonu ve İKHKK üyesi avukatlar tarafından kadınlara hakları konusunda düzenli eğitimler verilmekte, Acil Koordinasyon Ekibi’nin yönlendirdiği kadınlara ücretsiz adli danışmanlık sağlanmaktadır. Belediye Kadın Danışma Birimi de ekiple koordineli olarak şiddete karşı önleyici hizmet vermektedir.

2013’te Kadın Dostu Kentler Programı’nın KAMER ve Artuklu Üniversitesi ile ortak yürüttüğü 1100 kadına uygulanan “Mardin’de Kadına Yönelik Şiddetin Genel Durumu” anket çalışması sonuçlarına göre, Mardin’de şiddet mağduru kadınların sadece %12’lik bir kısmının gördükleri şiddet sonucunda resmi bir kuruma başvurmaktadır. Fiziksel şiddete maruz kalan kadın oranı %38 olup, kadına yönelik şiddet denildiğinde Mardinli kadınlar tarafından sadece fiziksel şiddet anlaşılmaktadır. Şiddetin psikolojik, ekonomik, cinsel boyutları dikkate alındığında, gerçek anlamda şiddet mağduru kadınların oranının %95 ulaştığı görülmüştür.

Anket verilerine göre ekonomik şiddet göstergesi olarak kadınların %60’a yakın bir kısmı gelir getiren bir işte çalışmalarına eşlerinin müsaade etmeyeceğini belirtmiş, %47’si elindeki parayı istediği gibi harcayamadığını belirtirken kadınların %21’lik bir kısmı ise zaten kadınların ellerindeki parayı istedikleri gibi harcamamaları gerektiğini belirtmişlerdir. %33’lük bir kısmı da kadınların en işleri dışında çalışmalarının uygun olmadığını belirtmişlerdir. Görüldüğü üzere şiddetin her türü kadınlar tarafından da normalleştirilebilmektedir. (Aynı normalleştirme fiziksel ve cinsel şiddet için de geçerlidir, örneğin kocasının şiddet uygulamasının normal olduğunu belirten %12’lik bir oran söz konusudur)

Görüşme yapılan kadınların %53’ünün eşiyle evlenmeye kendi karar vermediği ortaya çıkmıştır. Görüşülen kadınlardaki akraba evlilik oranı ise %45 civarındadır. Görüşülen kadınların %60’ı çocukluğunda şiddet gördüğü, %64ü ise çocuklarına şiddet uyguladığını belirtmiştir.

Bunların dışında kadınların %22’sinin cinsel şiddete maruz kaldığı sonucu ve toplam kadınların %4ünün ise bunu sıklıkla yaşadığı ortaya çıkan bir diğer önemli noktadır.

Kadınların %65’i gibi büyük bir kısmının eşlerinden izin almadan evden çıkmadıkları belirlenmiştir. Görüşülen kadınların %18i ise töre ve namus cinayetlerine tanık olduklarını belirtmiştir.

İKHKK Kadına Yönelik Şiddet Çalışma Grubu’nun değerlendirmelerine göre, şiddet mağduru kadınlar başvuru mekanizmaları ve hakları ile ilgili yeterli bilgiye sahip olmamaları nedeniyle şiddeti normalleştirerek boyun eğebilmektedirler. Şiddet başvurusu yapan kadınların yaklaşık %90’ının ilerleyen süreçte başvurudan vazgeçmesinin nedeni, verilen hizmetin kadınların hayatlarını iyileştirme yönünde devamlılığı olmadığı ve kadının başvuruda ısrar ettiği takdirde çok daha farklı mağduriyetlerle (örn. çocukları ile açıkta kalmak, kocası tarafından can güvenliğinin tehlikeye girmesi) karşılaşması olarak nitelendirilmektedir. İntihar girişimi vakaları içinde, intihara teşvik etme veya cinayeti intihar gibi gösterme girişimleri yüksektir.

***Hedefler:[[36]](#footnote-36)***

4.1. Şiddet konusunda farkındalığı geliştirmek, kadınları hakları konusunda bilgilendirmek ve erkeklere eğitim vermek

4.2. Şiddete uğrayan kadınlara yönelik destek mekanizmalarını tanıtmak ve acil müdahale ekibi kurmak

4.3. Belediyede kadın danışma masası açmak ve il genelinde bir kadın danışma merkezi açılması için çalışma yapmak

4.4. İl Müftülüğü ile beraber camiler, hane ziyaretleri vb. alanlarda kadına yönelik şiddet konusunda faaliyetlerde bulunmak

4.5. Medya ve kamuoyuna yönelik bilgilendirme/bilinçlendirme faaliyetleri yürütmek

### **3.5. Kadınların Karar Alma Mekanizmalarına Katılımı**

2011 yılı Genel Seçim sonuçlarına göre TBMM’deki 550 milletvekilinin 79’u kadındır (%14,4).[[37]](#footnote-37) Hükümet içerisinde 25 bakandan ise sadece bir tanesi kadındır. TR71 Bölgesi illerini temsil eden toplam 17 milletvekilinin beşi kadınken, altı milletvekili ile temsil edilen Mardin’de iki kadın milletvekili bulunmaktadır. Mardin Türkiye’de kadın milletvekili oranının en fazla olduğu ilk beş il içerisindedir. Kadın milletvekillerinden bir tanesi TBMM Kadın Erkek Fırsat Eşitliği Komisyonu üyesidir.

2009 Yerel Seçim Sonuçları’na göre, Türkiye genelinde seçilen 2.950 belediye başkanından 26’sı (%0,9) kadındır. Mardin’de Derik, Nusaybin ve Savur Belediyeleri kadın belediye başkanları tarafından yönetilmektedir.[[38]](#footnote-38)

Türkiye genelinde 2009 Yerel Seçimleri’nde seçilen 32.475 belediye meclisi üyesinin içinde kadın sayısı 1.474’tür (%4,5). İl genelinde toplam 363 üyesi bulunan belediye meclislerinde toplam 39 kadın üye vardır (%10,7).[[39]](#footnote-39)

Aynı seçimlerde toplam 3.281 il genel meclisi üyesi seçilmiş, bunların 115’ini (%3,5) kadınlar oluşturmuştur. 52 üyeli Mardin İl Genel Meclisi'nde kadın üye bulunmamaktadır.

Mardin’dekiil müdürlüklerinden alınan 2012 dönemine ait veriler doğrultusunda kadınların çalışma hayatına katılım ve karar verici pozisyonlarda bulunma oranlarının çok düşük olduğu söylenebilir. Alınan istatistiklere göre yerel kurumlarda çalışan kadın sayısı %20’nin altındadır. Şef ve üzeri karar verici pozisyonlarda çalışan kadın oranı ancak %8,7’ye ulaşmaktadır. Yerel kurumlar içerisinde sadece sağlık sektöründe ve milli eğitimde çalışan kadın sayısı hemen hemen çalışan erkek sayısına eş değerdir, fakat bu kurumlarda da karar verici pozisyonlardaki kadın sayısı düşüktür.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kurum** | **Kadın** | **Erkek** |
| İl Sağlık Müdürlüğü | 23 | 81 |
| İl Emniyet Müdürlüğü | 3 | 106 |
| İl Jandarma Komutanlığı | - | 46 |
| İl Özel İdaresi | 3 | 33 |
| Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü | 2 | 9 |
| Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfı | - | 6 |
| İl Müftülüğü | - | 18 |
| İl Gıda, Tarım ve Hayvancılık Müdürlüğü | 1 | 19 |
| İl İş ve Çalışma Kurumu | - | 3 |
| İl Milli Eğitim Müdürlüğü | 55 | 840 |
| Artuklu Üniversitesi | 1 | 29 |
| İl Dernekler Müdürlüğü | - | 2 |
| İl Nüfus Müdürlüğü | 1 | 13 |
| Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Müdürlüğü |  | 1 |
| İl Defterdarlığı | 45 | 216 |
| Tapu Sicil Müdürlüğü | 2 | 1 |
| Dicle Kalkınma Ajansı | - | 1 |
| TÜİK Bölge Müdürlüğü | 1 | 8 |
| **Toplam** | **137** | **1432** |

*Tablo 10 – İlde karar verici düzeyde görev yapan çalışanların kurum ve cinsiyet dağılımı*

Kent Konseyi kadın temsiliyeti %30’lar civarındadır. Nusaybin İlçesi iyi bir örnek olarak görülebilir. Başkanı kadın olan Nusaybin Belediyesi’nde Kent Konseyi meclislerinin seçiminde kota uygulaması bulunmaktadır.

Yerel politikalara kadın adaylarının dahil edilmesine yönelik çeşitli kadın STK’ları çalışmalar yürütmüşlerdir ve yürütmektedirler. TÖRKAD, “Karar Alan Kadınlar Kararlı Adımlar” projesi proje kapsamında yereldeki kadınlara iletişim becerileri ve siyasette ihtiyaç duyacakları bilgileri kapsayan düzenli uzun süreli eğitimler vermiş ve karar alma mekanizmalarına dahil olma süreçlerinde kadınlara destek olmuştur. Yine TÖRKAD’ın Kadın Dostu Kentler Hibe Programı kapsamında uyguladığı “Kadınların Kararı’” projesi ilk projelerinin devamı niteliğindedir. Ayrıca yine Kadın Dostu Kentler Hibe Programı kapsamında MAKİDER, “Yerel Siyasette Kadın Adayların Güçlendirilmesi” Projesi ile bilgi erişimine imkanı daha kısıtlı olan Midyat ve Dargeçit ilçelerindeki karar mekanizmalarına katılmak isteyen kadınlara KA-DER işbirliği ile sürece nasıl dahil olacakları ile ilgili eğitimler vererek kadınları güçlendirmişlerdir.

İKHKK Katılım Çalışma Grubu tarafından yapılan değerlendirmelerde, Mardin’de karar mekanizmalarına katılımının önündeki en önemli engelin, hakim olan ataerkil zihniyetin katılım alanında da kendini göstermesi olduğu vurgulanmıştır. Ataerkil zihniyet kadınları güçsüzleştirerek siyaset sürecinin gerektirdiği bilgi ve donanıma ulaşmada ve gerekli olan özgüveni edinmede önlerinde engel olmaktadır. Bir taraftan da karar mekanizmalarına katılımın erkeklere özgü bir alan olduğu yönünde toplumsal algıyı şekillendirmektedir. Diğer yandan ildeki katılım mekanizmaların işleyişinde de sorunlar vardır. Kent Konseyi Kadın Meclisi, Belediye Meclisi’nde yeterli söz alamamaktadır. Ayrıca kadın örgütlerinin, kurumların stratejik planlarının hazırlanmasında yer alamadıkları da belirtilmesi gereken bir husustur. İl Genel Meclisi’nde hiç kadın üye olmaması, Kadın Erkek Eşitlik Komisyonu ile aktif çalışmanın önünde ciddi bir engel oluşturmaktadır.

***Uzun Erimli Hedef:*** Kadınların hayatlarını etkileyen konularda yerel mekanizmalara eşit katılımını sağlamak

***Stratejik Öncelik 5.1:*** Kadınların yerel yönetimlerdeki karar mekanizmalarına katılımlarının ve seçme ve seçilme hakları konusunda farkındalıklarının arttırılması

***Hedefler:***

5.1.1. Kadınların seçme ve seçilme haklarına dair bilgi ve kapasitelerini arttırmak; kadınların siyasette yer almalarının aile ve toplum açısından kabul görmesini sağlamak; karar mekanizmalarında yer alan kadın sayısını arttırmak

5.1.2. Yerel yönetimlerde kadınların katılımının yaygınlaştırılması için yazılı ve görsel medya organlarını kullanmak

***Stratejik Öncelik 5.2:*** Milletvekili, Belediye Başkanı, Belediye Meclis Üyesi ve İl Genel Meclisi üyesi kadın oranının ilk seçimlerden itibaren kayda değer artış göstermesini sağlamak

***Hedefler:***

5.2.1. Siyasi partilerde, belediye meclislerinde ve İl Genel Meclisi'nde kadın kotaları oluşturmak, siyasette aktif rol alabilecek kadınların seçilebilmelerine yönelik destekler vermek, bütçe ayırmak

5.2.2. Kadın mahalle muhtarı aday sayısını arttırmak

***Stratejik Öncelik 5.3:*** İldeki tüm eşitlik mekanizmalarının (eşitlik birimleri ve eşitlik komisyonları) kendi Yerel Eşitlik Eylem Planlarını hazırlamaları, revize etmeleri ve uygulamaları için kapasitelerinin arttırılması, kadınların rahat erişimlerine uygun hale getirilmesi

***Hedefler:***

5.3.1. Kadınların karar verme süreçlerine aktif katılımını sağlama sorumluluğuna ilişkin yerel yönetim personelinin farkındalığını arttırmak

5.3.2. Kadınların illerindeki yerel yönetimin işleyişi, karar verme mekanizmaları ile ilgili farkındalıklarını ve sürece nasıl dahil olabilecekleri ile ilgili bilgilerini arttırmak

5.3.3. Yerel yönetimlerde kadınların karar verme mekanizmalarına aktif katılımını sağlayacak somut, kapsayıcı, görüş/ bilgi toplama ve analiz sistemleri geliştirmek

5.3.4. Yerel yönetimlerde toplumsal cinsiyet eşitliği temelinde kapsayıcı yönetişim politika ve uygulamaları geliştirmek

### **3.6. Kadın ve Kentsel Hizmetler**

Kadın Dostu Kentler Programı kapsamında Mardin Belediyesi’nde Kadın Danışma Birimi kurulmuştur. Birimin, mevcut eşitlik biriminin güçlendirmesinin yanı sıra, danışma merkezi işlevi görmesi ve belediyeyi daha kadın dostu hizmet veren bir kurum haline dönüştürmeye katkı sağlaması amaçlanmıştır. Aynı zamanda Acil Koordinasyon Ekibi’ne destek vermekte ve İKHKK kapsamındaki kamu kurumu ve STKlar ile gerektiğinde ortaklıklar yaparak farkındalık çalışmaları düzenlemektedir. Kadın Danışma Biriminin yürüttüğü “Farkında Kadınlar Projesi” kapsamında düzenlenen eğitimlerden Mayıs 2014’e kadar 350’den fazla kadın yararlanmıştır. Ayrıca Mayıs 2014’e kadar Kadın Danışma Birimi’ne 71 kadın şiddet, iş bulma konularında başvuruda bulunmuş, 237 kadın da birimden gıda ve giyim desteği almıştır.

Kızıltepe ve Derik Belediyelerine bağlı birer kadın danışma merkezi bulunmaktadır.

Parklar, kadınların akşam saatlerinde kendilerini rahat hissedebilecekleri, yalnız oturabilecekleri alanlar değildir. Parklarda bebek bakım odası ya da park güvenliği gibi hizmetler bulunmamaktadır.

Mardin’de saat 22:00’dan sonra şehir içi ulaşım imkanı bulunmamaktadır. Özellikle kış aylarında sefer sayıları çok sınırlıdır. Merkez içinde ulaşım daha sık ve kısmen daha geç saate kadar olsa da ilçeler arası ulaşımda seferler sayıları sınırlıdır. Bu durum, özellikle kırsal bölgede yaşayan kadınlar için merkeze ulaşımda güçlük yaratmaktadır.

Kızıltepe merkez ve civarında iki adet sinema bulunmaktadır ve yaz mevsimlerinde Yukarı Mardin’deki açık hava sinemasında gösterimler yapılmaktadır. Ancak kadınlara yönelik uygulamalar (kadın matineleri, indirimli gösterimler, vb) bulunmamaktadır. Artuklu Üniversitesi’nde bulunan Atatürk Kültür Merkezi Salonu sosyal faaliyetlere sıklıkla ev sahipliği yapmaktadır. Yeni açılan alışveriş merkezi ve zaman zaman bünyesinde yapılan sosyal faaliyetler gerçekleştirse de kolay ulaşabilir bir yerde olmaması bakımından kadınların nadiren kullanabildikleri bir mekandır.

Kent mevcut yapısıyla kadınların kullanımına daha az elverişli olmasına rağmen, TEPAV’ın Mardin’de yürüttüğü kentsel hizmet kullanımı ve vatandaş memnuniyet anketinin sonuçlarına göre, kentsel hizmetlere yönelik memnuniyet kadın ve erkek vatandaşlar arasında anlamlı bir fark göstermemektedir.[[40]](#footnote-40) Bu durum, vatandaşların şehri daha aktif kullanmak, yaşam alanlarını zenginleştirebilmek adına ciddi bir talepleri olmadığının bir göstergesi olarak yorumlanabilir.

Farklı ilçelerde dokuz adet ÇATOM ve üç adet Aile Destek Merkezi (ADEM) bulunmaktadır. Hem ilçelerin fiziksel koşulları nedeni ile hem de geleneksel önyargılar yüzünden bu birimlere ulaşan kadın sayısının sınırlı kalmaktadır. Bu merkezler sadece bulundukları mahallelerdeki kadınlara yönelik hizmet verebiliyor olmakla birlikte, kadınlara sosyalleşme imkanının yanı sıra ev eksenli ürünlerinin üretilmesi ve pazarlanması yoluyla gelir elde etme fırsatı sağlamaları açısından önemlidir. Bu merkezlerden yararlanan kadınlar için ücretsiz kreş hizmeti sunulmaktadır.

Mardin’de dokuz kadın STK’sı bulunmaktadır. Ayrıca ÇATOM’lar, kadınların sosyalleşmesi ve paylaşımlarda bulunmasını elveren merkezler şeklinde hizmet vermektedir.

Nusaybin Belediyesi, Aralık 2012’de kadınların rahatça sosyalleşebilecekleri, çalışabilecekleri, spor yapabilecekleri bir kadın kamusal alan çalışması gerçekleştirmiştir. Çalışma Türkiye genelinde bir örnek teşkil etmektedir.

İKHKK Kentsel Hizmetler Çalışma Grubu’nun değerlendirmelerine göre, kadınların kentsel hizmetlerden yararlanma konusunda karşılaştıkları başlıca sorunlar; kadınların sosyalleşebileceği mekanların sınırlılığı (hatta yer yer yokluğu), yetersiz rekreasyon alanları ve var olan rekreasyon alanlarının kadınların kullanımına uygun olmaması (örn. güvenliğin olmaması, kadın WC ve bebek odasının bulunmaması, hijyenin yeterli olmaması) ve bu alanların kadınlardan çok özellikle erkekler tarafından kullanılan alanlar olarak içselleştirilmiş olması sayılabilir. Kafe benzeri mekanlar sayıca azdır ve çoğunlukla sadece sosyo-ekonomik profili daha yüksek olan kadınların kullanımına uygundur.

Mardin’de kentsel planlama, cinsiyete duyarlı bir ihtiyaç analizi neticesinde yapılmamaktadır. Belediye stratejik eylem planını paylaşıma ve müdahaleye açık şekilde hazırlamadığından, Kadın Dostu Kentler Programı’nın öngördüğü cinsiyete duyarlı planlama ve bütçeleme mümkün olmamıştır.

Mardin’de genel olarak yollar kadınlar, engelliler ve yaşlılar için uygun değildir., öte yandan özellikle insanların gezmek için çıktığı mekanlardaki kaldırımlar (örneğin Yukarı Mardin) arabalar tarafından işgal edilmekte olup bebek arabalı kadınlar ya da yaşlıların kullanımını neredeyse imkansız hale getirmektedir. Toplu taşımada kadınlara yönelik kolaylaştırıcı uygulamalar (örn. indirimli bilet uygulaması, durak sayısının arttırılması, güvenliğe yönelik ekstra önlemlerin alınması vb.) mevcut değildir.Kadınların sosyal aktivitelere ulaşımını kolaylaştırmaya yönelik düzenli bir hizmet bulunmamaktadır. Kadınlarla ilgili geliştirilen çeşitli SODES programları dışında özellikle sosyoekonomik profilin düşük olduğu yerleşimlerde yaşayan kadınlar bu hizmetlerden neredeyse yararlanamamaktadır.

İlde altyapı yetersizliği kadınların hayatını zorlaştırmaktadır. Yenişehir daha seyrek olmak üzere mahalle ve ilçelerin çoğunda sıklıkla yaşanan su ve elektrik kesintileri en çok kadınların mağduriyetine sebep olmaktadır.

***Uzun Erimli Hedef:*** Kadınların kentsel altyapı ve hizmetlere erişimini güçlendirmek

***Stratejik Öncelik 6.1:*** Cinsiyete duyarlı, katılımcı kent planlama ve politikalarının güçlendirilmesi

***Hedefler:***

6.1.1. Kadınların kentsel hizmetlere yönelik ihtiyaçlarını belirlemek

6.1.2. Kadınların temel kentsel hizmetlerin planlanması, izlenmesi ve değerlendirilmesi süreçlerine katılımını arttırmak

6.1.3. Kentsel hizmet sağlayan kamu kurumları ve yerel yönetim personelinin cinsiyete duyarlı kentsel hizmetler ile ilgili farkındalığını arttırmak

***Stratejik Öncelik 6.2:*** Kadınların kent mekanında her tür ulaşım aracıyla güvenle ve rahatça dolaşabilmelerinin sağlanması

***Hedefler:***

6.2.1. Kadınların kent mekanında toplu taşımayla, özel araçla veya yaya halinde istedikleri güzergahta rahat ve güvenli dolaşımlarını sağlamak, kentlilik bilinçlerini arttırmak

***Stratejik Öncelik 6.3:*** Kentin kadınlar için güvenli bir yer haline getirilmesi

***Hedefler:***

6.3.1. Kentte kadınların rahat hareket edebilmelerini sağlamak için her türlü güvenlik önlemini sağlamak

***Stratejik Öncelik 6.4:*** Cinsiyete duyarlı kentsel altyapı ve hizmet sunumunun güçlendirilmesi

***Hedefler:***

6.4.1. Temel sosyal kenstel hizmetler ve altyapıyı cinsiyete duyarlı biçimde tasarlamak

6.4.2. Kadınların ve kız öğrencilerin barınma haklarını sağlamak

***Stratejik Öncelik 6.5:*** İldeki sosyal faaliyetleri kadınlara yönelik olarak iyileştirmek ve yeniden düzenlemek

***Hedefler:***

6.5.1. Özellikle kadınlara yönelik olarak tiyatro, sinema gibi sosyal faaliyetler geliştirmek ve kadınların bu faaliyetlere rahat ulaşımını sağlamak

## **4. YEREL EŞİTLİK EYLEM PLANI**

### **Müdahale Alanı 1: Kadın ve Eğitim Hizmetleri**

| **Faaliyet** | **Zaman** | **Sorumlu**  **Kurum/Kuruluşlar** | **Destekçi**  **Kurum/Kuruluşlar** | **Göstergeler** | **Doğrulama**  **Kaynakları** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Stratejik Öncelik 1.1:** Okul öncesi eğitime devam eden kız çocuklarının oranının arttırılması | | | | | |
| **Hedef 1.1.1:** Okul öncesi eğitimi kalite ve kapsamını iyileştirmek | | | | | |
| 1.1.1.1. Okul öncesi öğretmenleri ve psikolojik danışmanları tarafından dezavantajlı bölgelerde konuyla ilgili toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda aile eğitimleri vermek | 2013 | * Eğitim ve kadın hakları alanında uzmanlaşmış STKlar |  | * Okul öncesi eğitime devam eden kız çocukları oranı %90’a ulaştı | * TUIK verileri * İl Nüfus ve İl Milli Eğitim verileri |
| 1.1.1.2. Henüz kimliği olmayan çocukların tespit ederek okul öncesi eğitime dahil edilmesini sağlamak | * İl Milli Eğitim Müdürlüğü * Eğitim ve kadın hakları alanında uzmanlaşmış STKlar |  |
| **Stratejik Öncelik 1.2:** Ortaöğretime ve yükseköğrenime devam eden kız çocuklarının oranının arttırılması | | | | | |
| **Hedef 1.2.1:** Kız çocuklarının ortaöğretime erişimini kolaylaştırmak | | | | | |
| 1.2.1.1. Kız çocuklarının ilgi ve yetenek alanlarına yönelik anket çalışması yaparak kız çocuklarına uygun liselerin ve meslek liselerinin açılması için girişimde bulunmak | 2013 | * STK'lar * Üniversite | * Valilik * Üniversite * İl Milli Eğitim Müdürlüğü * Müftülükler * STK lar * Medya |  |  |
| 1.2.1.2. Kız çocuklarının okula devamına yönelik destek programları geliştirmek (ücretsiz servis, burs, materyal, yurt, vb) | 2013-2017  (her yıl) | * Valilik * Muhtarlıklar * Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfı * DİKA |  | * Orta öğretime devam eden kız çocukları oranı %90a ulaştı | * TUIK verileri * İl Nüfus ve İl Milli Eğitim verileri (okullara kayıt olan kız ve erkek öğrenci sayısı, mezun olan kız-erkek öğrenci sayıları) |
| 1.2.1.3. İhtiyaç olan bölgelerde taşımalı eğitimi yaygınlaştırmak (iyileştirmek) ve taşıyıcı firmaları performans açısından yakından denetlemek | 2013-2017 | * Valilik * İl Milli Eğitim Müdürlüğü * Belediye |  |
| 1.2.1.4. Kız çocuklarının okuma yazma öğrenmesi ve eğitime devamının önemine ve faydasına yönelik farkındalık çalışmaları düzenlemek (duyurular, ev ziyaretleri, kanaat liderleri aracılığıyla mesajlar, yerel medya programları, ebeveyn eğitimleri, akran eğitimleri vb) | 2013-2017 | * Valilik * Muhtarlıklar * İl Milli Eğitim Müdürlüğü * STK'lar * İl Müftülüğü |  |
| 1.2.1.5. Kanaat önderlerine (muhtarlar, imamlar vb) yönelik (toplumsal cinsiyet, eğitim hakkı, çocuk işçiliğinin, erken yaşta evliliğin zararları vb. ile ilgili) farkındalık eğitimleri vermek | 2013 | * Valilik * İl Milli Eğitim Müdürlüğü * STK'lar * Üniversite |  |
| 1.2.1.6. Kız çocuklarının okula devamlarına ilişkin izleme-değerlendirme mekanizması geliştirmek | 2014 | * Valilik * İl Milli Eğitim Müdürlüğü |  |
| **Hedef 1.2.2:** Kız çocuklarının eğitim ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik finansal destekler sağlamak | | | | | |
| 1.2.2.1. Özel şirketlerden, vakıflardan kız çocuklarına yönelik burslar verilmesini sağlamak | 2013-2017 | * STK'lar | * Valilik * MEM * STK'lar | * Kız çocuklarına sağlanan burs miktarındaki artış | * Vakıf/Şirket raporları |
| 1.2.2.2. Kız çocuklarının orta öğrenime devamlarını arttırmak amacı ile pilot projeler hazırlamak | 2013-2017 | * Valilik ABMAR Proje Ofisi * MEM * DİKA * SODES |  |
| **Hedef 1.2.3:** Kız çocuklarının lise sonrası üniversite ya da meslek okullarına gönderilerek meslek edinmelerini teşvik etmek | | | | | |
| 1.2.3.1. Kız çocuklarının meslek sahibi olmak konusunda özendirilmesi, bu konuda özellikle ailelerin olumsuz önyargılarının kırılması için ilgili Kurumlar ve medya işbirliği ile çeşitli propaganda faaliyetleri başlatmak, olumlu örnekleri yaygınlaştırmak, ortaya çıkartmak | 2014-2017 | * Valilik * Belediye * Üniversite * İl Milli Eğitim Müdürlüğü * STK lar * Medya |  | * Üniversite ve meslek okullarına kayıt olan ve mezun olan kız ve erkek öğrenci sayılarında %20 artış | * YÖK * MEM |
| 1.2.3.2. Lise çağında ve açık öğretimde okuyan imkanları kısıtlı ve kız öğrencilere dershanelerde indirimler sağlamak, burs vs. yardımlar yoluyla eğitimlerine devam için olanakların arttırılmasını sağlamak | 2013-2017 | * Valilik * Belediye * İl Milli Eğitim Müdürlüğü * SYDV * Özel Sektör * STK lar |  |
| **Stratejik Öncelik 1.3:** Okuma yazma bilmeyen kadın nüfusunun azaltılması | | | | | |
| **Hedef 1.3.1:** Kadınların okuma-yazma kurslarına erişimlerini arttırmak | | | | | |
| 1.3.1.1. Yerel yönetimlerle işbirliği yapılarak okuma yazma bilmeyenleri tespit etmek | 2013 | * Valilik * Belediye * MEM |  | * Okuma yazma bilen kız çocuğu sayısındaki artış | * TÜİK verileri * İl Milli Eğitim okur-yazarlık göstergeleri * STK verileri |
| 1.3.1.2. Toplum ve Halk Merkezlerinde, Belediye tesislerinde (ulaşılabilir mekânlarda) kadınlara yönelik ücretsiz okuma yazma kursları açmak, servis imkânı sağlamak | 2013-2017 | * Belediye * Valilik * STK'lar * Toplum ve Halk Merkezleri |  |
| **Hedef 1.3.2:** Dezavantajlı grupların açık liselere yönlendirilmesini sağlamak | | | | | |
| 1.3.2.1. Lise çağında olup da okula gitmeyen kız çocuklarını TÜİK, DİKA, İl Milli Eğitim kayıtları, İl Nüfus Müdürlüğü verileri kullanarak tespit etmek | 2013-2017  (her yıl) | * Valilik * MEM |  | * Liseye devam eden kız çocuk sayısındaki artış |  |
| 1.3.2.2. Engelli olması sebebiyle örgün eğitime devam edemeyip açık liseye devam edecek olan çocuklarla ilgili eğitim hizmetlerini STK'lar ve Halk Merkezleri desteği ile iyileştirmek; psikolojik danışma ve rehberlik hizmetleri sağlamak | 2014 | * Belediye * Valilik * STK'lar * Toplum ve Halk Merkezleri |  | * Eğitime erişen engelli çocuk sayısındaki artış |  |
| **Hedef 1.3.3:** Okullardaki öğretmen ve idari amirlerin "toplumsal cinsiyet" konusunda bilinçlendirilmesini sağlamak | | | | | |
| 1.3.3.1. Tüm yerel yönetimlere ve okul müdürlerine “toplumsal cinsiyet” konulu seminerler düzenlemek | 2014 | * MEM * Valilik Eşitlik Birimi |  | * Toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda eğitim almış öğretmen ve kurum görevlileri sayısı | * Eğitim raporları |

### **Müdahale Alanı 2: Kadın ve Sağlık Hizmetleri**

| **Faaliyet** | **Zaman** | **Sorumlu**  **Kurum/Kuruluşlar** | **Destekçi**  **Kurum/Kuruluşlar** | **Göstergeler** | **Doğrulama**  **Kaynakları** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Stratejik Öncelik 2.1:** Kadınlara ve aileler yönelik olarak sunulan sağlık hizmetlerinin tanıtımının, yaygınlaştırılmasının ve çoğaltılmasının sağlanması | | | | | |
| **Hedef 2.1.1:** Düzenli sağlık taramalarını ve ulaşılabilirliklerini arttırmak | | | | | |
| 1.1.1.1. Özellikle yoksul ve sosyo-ekonomik düzeyi düşük semtlerde rutin sağlık taramalarını evlere gidilerek yapmak, böylece kadının doktorla muhataplığını arttırmak | 2013-2017  (her yıl) | * İl Sağlık Müdürlüğü * STK'lar | * Hastaneler * İlköğretim Okulları Okul Aile Birlikleri * Üniversite * Valilik * Belediye * Medya * Muhtarlıklar | * İldeki anne-bebek ölüm oranları %50 oranında azaltıldı. * Sağlık taramalarından faydalanan kadın sayısındaki artış * Bu konudaki çeşitli eğitimlere katılan kadın sayısı * Kadının kendini yönetme, mahremiyet, gizlilik, bilgilendirilmiş olarak onay verme ve seçim yapma haklarını içeren eğitim programı sayısı | * TUIK Verileri * Kurum verileri * Hastane kayıtları * Sağlık hizmetlerinden faydalanan kadın sayıları istatistiği * Sağlıkla ilgili kurumlarda geliştirilen sistematik raporları |
| 1.1.1.2. Sağlık taramasına ulaşılabilirlik ile ilgili sorunları kaldırmak için mobil hizmet araçlarının sayısını arttırmak, hizmetlerin dezavantajlı grupları kapsamasını sağlamak | 2013 |
| **Hedef 2.1.2:** Aile planlaması, evde doğumlar, istenmeyen gebelikler, doğum sonrası riskler konusunda annelerin farkındalıklarını arttırmak | | | | | |
| 2.1.2.1. Hastanede doğumu teşvik edici ve evde doğumun zararlarına ilişkin bilgilendirici faaliyetleri yapmak | 2013-2017  (her yıl) | * İl Sağlık Müdürlüğü * Müftülük * STK'lar * Medya |  | * Bilgilendirici faaliyetlerden yararlanan kadın sayısı | * İl Sağlık Müdürlüğü * STK verileri |
| 2.1.2.2. Doğum sonrası bakımla ilgili eğitimleri, ulaşılamayan grupların tespitini yaparak, STK'larla işbirliği içinde yaygınlaştırmak | 2014-2017 | * İl Sağlık Müdürlüğü | * Okul Aile Birlikleri * STK'lar |
| 2.1.2.3. Doğum ve doğum kontrol yöntemlerine yönelik Halk Merkezlerinde, ÇATOM'larda ve Gençlik Merkezlerinde bilgilendirici broşürler hazırlamak, bilgilendirme toplantıları düzenlemek | 2013 |
| 2.1.2.4. Yerel basında aile hekimliği, aile danışma merkezleri, sağlık taramaları, anne sağlığı konularında yapılan programların sayısını arttırmak | 2013 | * Medya |  |
| **Stratejik Öncelik 2.2:** Kadınların sağlık hizmeti arama ve erişim davranışlarının güçlendirilmesi | | | | | |
| **Hedef 2.2.1:** Kadınların (önleyici ve tedaviye yönelik) sağlık hizmetleri, hasta hakları ve başvuru kanalları hakkında farkındalıklarını arttırmak | | | | | |
| 2.2.1.1. Toplum, Halk, Yaşam Merkezleri ile (bölgede yaygın hastalıklar, temel sağlık bilgisi-beslenme, hijyen, egzersizi, bebek bakımı, çocuk sağlığı vb) gibi konularda bilgilendirme çalışmaları yürütmek, gezici araçlar sayısını arttırmak | 2013-2017 | * İl Sağlık Müdürlüğü * Hastaneler | * Okul Aile Birlikleri * Kanaat liderleri * Toplum, Halk, Yaşam Merkezleri * STK'lar * Medya | * Bilgilendirme toplantılarına katılan kadın sayısı * Gezici araç sayısındaki artış | * İl Sağlık Müdürlüğü verileri |
| 2.2.1.2. Rutin taramalarla, medya, broşür ve kapılara bırakılacak küçük el kitapçıklarıyla erken tanının önemi anlatılarak, kadınların erken tanı konusunda bilinçlerini arttırmak, medya, broşür ve aile hekimlikleri kanalıyla kadınların hangi rahatsızlıklarında nereye başvuracakları konularında bilgi sahibi olmalarını sağlamak | 2013-2017 |
| **Hedef 2.2.2:** Gençlerin cinsel sağlık - üreme sağlığı ve ilgili hizmetlere ilişkin farkındalıklarını arttırmak | | | | | |
| 2.2.2.1. Nitelikli, ayrımcı olmayan hizmet görme hakkı ve mevcut şikayet mekanizmaları ile ilgili yerel bilgilendirme çalışmaları yürütmek | 2013-2017 | * İl Sağlık Müdürlüğü | * Valilik, Belediye * Üniversite * Gençlik Merkezleri * STK'lar | * Sağlık hizmetleri sunumundan memnuniyet ifade eden kadın sayısındaki artış |  |
| 2.2.2.2. Halk eğitim merkezleri, gençlik merkezleri, üniversiteler, dernekler aracılığıyla genç dostu bilgilendirme çalışmaları yürütmek | 2013-2017 | * Düzenlenen eğitim sayısı ve katılımcı sayısı |  |
| **Stratejik Öncelik 2.3:** Kadınlara yönelik sağlık hizmet sunumunun arttırılması | | | | | |
| **Hedef 2.3.1:** Sağlık politikalarında ve hizmet sunumu tasarımında kullanılmak üzere düzenli ve kapsamlı bilgi toplamak | | | | | |
| 2.3.1.1. Kadın sağlığına ilişkin (hastalıklar, riskler vb) araştırmalar yürütmek | 2013-2017 | * İl Sağlık Müdürlüğü | * Valilik * Belediye * Üniversite * Gençlik Merkezleri * STK'lar |  | * İl Sağlık Müdürlüğü verileri |
| 2.3.1.2. Sağlık hizmet sunumu ve kullanımına ilişkin cinsiyete dayalı veri toplama ve değerlendirme sistemleri oluşturmak, kurumlar arası eşgüdüm sağlamak | 2013-2017 |  |
| **Hedef 2.3.2:** Sağlık birimlerinde hizmet kalite denetim mekanizması oluşturmak | | | | | |
| 2.3.2.1. Hastanelerde şikâyet ve hasta görüş mekanizması oluşturmak | 2013-2017 | * İl Sağlık Müdürlüğü | * Valilik * Belediye * Üniversite * Gençlik Merkezleri * STK'lar | * Sağlık hizmetleri sunumundan memnuniyet ifade eden kadın sayısındaki artış |  |
| 2.3.2.2. Gizli Hasta Sistemini etkinleştirerek kalite denetimi geliştirmek | 2013-2017 |
| **Hedef 2.3.3:** Cinsiyete duyarlı yaklaşım ve hizmet sunumuna yönelik sağlık çalışanlarının ve merkezlerin kapasitesini arttırmak | | | | | |
| 2.3.3.1. Sağlık çalışanlarına toplumsal cinsiyet, kadının insan hakları, hasta hakları, kadına yönelik şiddetin önlenmesi, tespiti ve izlenecek sürece ilişkin hizmet içi eğitim vermek | 2013-2017 | * İl Sağlık Müdürlüğü * Hastaneler | Üniversite  Valilik | * Düzenlenen eğitim sayısı ve katılımcı sayısı |  |
| 2.3.3.2. Tecavüz, şiddet, ensest konusunda uzmanlaşmış birimler kurmak, ücretsiz hizmet vermek, psikolojik destek birimleri kurmak | 2013-2017 | * İl Sağlık Müdürlüğü * İl Emniyet * İl Jandarma Müdürlükleri * Hastaneler * Üniversite * Valilik * Belediye * Medya * STK’lar |  |  | * Hastane kayıtları * Emniyet Müdürlüğü ve Jandarma kayıtları |
| 2.3.3.3. Kadın sağlık çalışanı sayısını artırmak | 2013-2017 | * İl Sağlık Müdürlüğü |  |  | * İl Sağlık Müdürlüğü raporları |
| 2.3.3.4. İhtiyaç halinde yerel dilde hizmet sunumu sağlamak | 2013-2017 |
| **Hedef 2.3.4:** Genç kadınlara yönelik üreme sağlığı ve cinsel sağlık ile ilgili hizmetleri güçlendirmek | | | | | |
| 2.3.4.1. Aile Sağlığı Merkezleri, Toplum Sağlığı Merkezleri, AÇSAP, Gençlik Danışma Merkezlerinde gençler için cinsel sağlık ve üreme sağlığı alanında birimler ve bilgilendirme programları oluşturmak (Cinsel yolla bulaşan hastalıklar, istenmeyen gebelikler, akraba evlilikleri ve erken yaşta evlilik riski ile ilgili önleyici bilgi vermek) | 2013-2017 | * İl Sağlık Müdürlüğü * Hastaneler | * Üniversite * Valilik * Belediye * Medya * STK’lar * Halk ve Gençlik Merkezleri | * Cinsel sağlık ve üreme sağlığı konusunda eğitim almış kişilerin sayıları, nitelikleri * Güvenli annelik eğitimi almış kadın sayısı * doğum kontrol hizmetlerinden yararlanan kadın sayısı | * Hastane kayıtları * İlgili kurum verileri |
| **Hedef 2.3.5:** Aile sağlığı danışmanlığı hizmetini yaygınlaştırmak | | | | | |
| 2.3.5.1. Evlilik öncesi ve sırasında üreme sağlığı, cinsel sağlık ve gebelik (riskler), sağlık kuruluşlarında doğum ile ilgili eğitim vermek (Nikah öncesi zorunlu sağlık raporunun parçası haline getirmek) | 2013-2017 | * İl Sağlık Müdürlüğü | STK'lar | * Cinsel sağlık ve üreme sağlığı konusunda eğitim almış kişilerin sayıları, nitelikleri * Güvenli annelik eğitimi almış kadın sayısı * doğum kontrol hizmetlerinden yararlanan kadın sayısı | * Hastane kayıtları * İlgili kurum verileri |
| **Hedef 2.3.6:** Kadınlara yönelik önleyici sağlık programlarını güçlendirmek | | | | | |
| 2.3.6.1. Kadınların kanser (meme-rahim vb), diyabet, obezite gibi alanlarda erken tanı hizmetlerini hakkında bilgi almalarını hızlandırmak için medyayı etkin bir şekilde kullanmak, bilgilendirici el broşürleri hazırlayıp dağıtmak | 2013-2017 | * İl Sağlık Müdürlüğü | * STK'lar * Yerel medya * DİKA | * Riskli gruplardan sağlık hizmeti alanların sayısı * Danışma merkezlerinin sayısı | * İl Sağlık Müdürlüğü verileri * Kırsal alandan gelen hasta sayısı istatistikleri * Kırsal alana götürülen sağlık hizmetleri envanteri |
| **Hedef 2.3.7:** Riskli grupların (insan ticareti mağduru kadınlar, seks işçileri, mevsimlik, tarım işçileri, göçle gelen kadınlar vb) sağlık hizmetlerinden faydalanmasını sağlamak / kolaylaştırmak | | | | | |
| 3.7.1 Riskli grupların tespiti ve erişimi için yerel idare ve stk’lar ile işbirliği içerisinde özel sağlık programları geliştirmek | 2013-2017 | * İl Sağlık Müdürlüğü * Hastaneler * Üniversite * Valilik * Belediye | * Yerel medya * STK’lar | * Riskli gruplardan sağlık hizmeti alanların sayısı * Danışma merkezlerinin sayısı | * İl Sağlık Müdürlüğü verileri * Kırsal alandan gelen hasta sayısı istatistikleri * Kırsal alana götürülen sağlık hizmetleri envanteri |

### **Müdahale Alanı 3: Kadının Ekonomik Hayata Katılımı[[41]](#footnote-41)**

| **Faaliyet** | **Zaman** | **Sorumlu**  **Kurum/Kuruluşlar** | **Destekçi**  **Kurum/Kuruluşlar** | **Kaynak**  **Sağlayıcı** | **Yasal**  **Dayanak** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Hedef 3.1:** Kadınların çalışma hayatına katılımını desteklemek ve istihdamda kadınlara kota uygulamalarını teşvik etmek | | | | | |
| 3.1.1. Kadın istihdamına ilişkin mevcut veriler ile ilde yürütülen program/proje ve çalışmaları derlemek ve ortaklarla paylaşmak ( İhtiyaç analizi dahil) | 2013-2017 | * Valilik Proje Ofisi (ABMAR) * Meydanbaşı ÇATOM | * İl Özel İdaresi * İl Genel Meclisi Kadın-Erkek Eşitliği Komsiyonu * İl İnsan Hakları Kurulu * Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü * Belediye * DİKA * İŞKUR * KAMER * TÖRKAD * MAKİDER | * Türkiye’nin Az Gelişmiş Bölgelerindeki Kadın ve Kadın STK’larının Güçlendirilmesi Projesi * İl Özel İdaresi ve ÇATOM | * CEDAW Mad. 3 ve 11 * Türkiye İstatistik K. Mad.12 * Bilgi Edinme K. Mad. 4-5 * İl Özel İdaresi K. Mad7/2, 64/c ve 65 * Belediye K. Mad. 13/1-2, 14/a ve 15/4.bent * Kent Konseyi Yön. Mad.6 * Gönüllü Hiz.Yön.Mad 5ve 8 * Başbakanlık Genelgesi- B/Hiz. Kurumları /22.başlık * KSGM EP 3.1Hedef 1/1.8, 3.5 Hedef 1/1.4 |
| 3.1.2. Merkezi bir yerde ücretsiz bir kreş açılması için çalışma yapmak | 2013-2017 | * TÖRKAD * MAKİDER | * İl Özel İdaresi * İl Genel Meclisi Kadın-Erkek Eşitliği Komisyonu * Belediye * Türk Kadınlar Birliği * MİKAD | * Kadın STK’lar * İl Özel İdaresi | * CEDAW Mad. 11/2-c * Anayasa Mad.41 * İl Özel İdaresi K. Mad 6/a ve 64/c * Belediye K. Mad. 14/a, 75/c ve 77 * Gönüllü Hiz.Yön.Mad 5ve 8 * Başbakanlık Genelgesi/ B(Koruyucu ve Önleyici Tedb.) 7. başlık * İş Kanunu Mad.88 |
| 3.1.3. Kota uygulamasının yasal düzenlemelere dahil edilmesi için çalışmalar yapmak | 2013-2017 | * TÖRKAD * MAKİDER | * İl Genel Meclisi Kadın-Erkek Eşitliği Komisyonu/ Belediye | * Kadın STK’lar * Üniversite | * CEDAW Mad. 4/1 * İl Özel İdaresi K. Mad 64/c * Belediye K. Mad. 75/c * Gönüllü Hiz.Yön.Mad.5ve 8 * Başbakanlık Genelgesi B-Koruyucu ve Önleyici Tedb /1-2 * KSGM EP 3.3Hedef 3/3.4 |
| 3.1.4. İş başvurularında/işe alımlarda cinsiyet ayrımcılığının yapılmaması için bilinçlendirme / bilgilendirme kampanyalarının düzenlenmesi | 2013-2017 | * TÖRKAD * MİKAD | * İl Özel İdaresi * Belediye * Meydanbaşı ÇATOM | * İl Özel İdaresi * Belediye | * CEDAW Mad. 4 ve 11 * İstanbul Sözleşmesi Mad. 13 * İş Kanunu Mad.5 * İl Özel İdaresi K. Mad. 64/c * Belediye K. Mad. 75/c * Gönüllü Hiz.Yön.Mad 5ve 8 * Başbakanlık Genelgesi * B/Koruyucu ve Önleyici Tedb /1-2.başlıklar * KSGM EP 3.3 Hedef 1/1.5 * 3.3 Hedef 3/3.4 |
| **Hedef 3.2:** Kadınlara yönelik istihdam garantili meslek eğitimi, beceri ve kapasite geliştirme programlarını arttırmak | | | | | |
| 3.2.1. Sanayi ve Ticaret Odası, DİKA Kalkınma Ofisi ve İŞKUR ile işbirliği yaparak ihtiyaçları tespit etmek | 2013-2017 | * TKB * TÖRKAD * MİKAD * MAKİDER * Kızıltepe Sosyal Kadınlar Derneği | * DİKA * Sanayi ve Ticaret Odası * İŞKUR İl Müdürlüğü | * DİKA * Sanayi ve Ticaret Odası * İŞKUR İl Müdürlüğü | * CEDAW Mad. 3, 11/1-c * Başbakanlık Genelgesi   B/Koruyucu ve Önleyici Tedb /1-2.başlıklar   * KSGM EP 3.3 Hedef 1/1.2-1.6 |
| 3.2.2. Kadınların ihtiyaçlarına yönelik eğitim verilmesi için çalışmalar yapmak ve bu konuda ilgili kurumları kadınları ihtiyaç ve talepleri konusunda düzenli olarak bilgilendirmek | 2013-2017 | * TÖRKAD * Meydanbaşı ÇATOM * Valilik * Halk Eğitim Merkezi Müdürlüğü * Belediye * DİKA * İŞKUR | * İl İstihdam Kurulu | * Valilik (Halk Eğitim Merkezi Müdürlüğü) Belediye, DİKA * İŞKUR | * CEDAW Mad.11/1-c * Belediye K.Mad. 75/c ve 77 * Gönüllü Hiz.Yön.Mad 5ve 8 * Başbakanlık Genelgesi   B/Koruyucu ve Önleyici Tedb /1-2.başlıklar   * KSGM EP 3.3 Hedef 1/1.2-1.6 |
| 3.2.3. İl İstihdam Kurulu gündemine kadın işsizliğini taşımak; kadın STK’ların Kurul üyeliği için YEEP onayından sonra İl İstihdam Kurulu’na başvurmasını ve düzenli olarak toplantılara katılmasını sağlamak | 2013-2017 | * TÖRKAD * Türk Kadınlar Birliği (TKB) * MAKİDER * Meydanbaşı ÇATOM * Kızıltepe ÇATOM | * İl İstihdam Kurulu |  | * CEDAW Mad.3 ve 11 * Başbakanlık Genelgesi   B/Koruyucu ve Önleyici Tedb /1-2.başlıklar   * KSGM EP 3.3 Hedef 3/3.4 |
| 3.2.4. Kadınlara yönelik iş danışmanlığı hizmeti sağlamak | 2013-2017 | * TÖRKAD | * İŞKUR İl Müdürlüğü | * İŞKUR İl Müdürlüğü | * CEDAW Mad. 11/1-c * Başbakanlık Genelgesi B/Koruyucu ve Önleyici Tedb /1-2.başlıklar * KSGM EP 3.3 Hedef 1/1.2-1.6 |
| **Hedef 3.3:** Mikro kredi uygulamalarını değerlendirmek | | | | | |
| 3.3.1. Mevcut uygulamaların iyileştirilmesi için çalışma yapmak (mikro kredi uygulamalarına ilişkin zincirleme sistemin kadınları zayıflatması ve kredi miktarlarının yetersizliği üzerine rapor hazırlamak) | 2013-2017 | * Artuklu Üniversitesi Sosyoloji Bölümü | * DİKA * TÖRKAD * MİKAD | * DİKA * İl Özel İdaresi * Belediye | * CEDAW Mad.3 ve 11 * İl Özel İdaresi K. Mad.6/a * Belediye K. Mad. 75/c * Gönüllü Hiz.Yön.Mad 5 ve 8 * Başbakanlık Genelgesi B/Koruyucu ve Önleyici Tedb /1-2.başlık * KSGM EP 3.4 Hedef 1/1.1 |
| 3.3.2. DİKA / Belediye / Valilik gibi kurumlardan sadece kadına yönelik hibe / kredi destek / program /proje açmalarının istemek | 2013-2017 | * TÖRKAD * ÇATOM (Meydanbaşı ve Medrese Gül) * Kızıltepe ÇATOM * Kızıltepe KADER | * Valilik * Belediye * DİKA | * DİKA * Belediye * Valilik | * CEDAW Mad.3 ve 11 * İl Özel İd.K.Mad.6/a ve64/c * Belediye K.Mad.9/4 ve 75/c * Gönüllü Hiz.Yön.Mad 5ve 8 * Başbakanlık Genelgesi 2006/17 B-Koruyucu ve Önleyici Tdb./ 1,2ve3.başlık * KSGM EP 3.4 Hedef 1/1.1 |
| **Hedef 3.4:** Kadınların ürün ve hizmetlerini değerlendirmeye yönelik çalışmalar yapmak | | | | | |
| 3.4.1. Kamuya ve özel sektöre (Ticaret Odası, Esnaf ve Sanatkarlar Odası vb.) ait tarihi ve turistik alanlarda kadınlara yönelik stantlar açmak | 2013-2017 | * Valilik * Belediye | * TÖRKAD * Türk Kadınlar Birliği * ÇATOM (Meydanbaşı ve Medrese Gül) * MAKİDER * DİKA (Yatırım Destek Ofisleri) * Kızıltepe ÇATOM | * Belediye * Valilik * İl Özel İdaresi * ÇATOM * DİKA (Yatırım Destek Ofisleri) | * CEDAW Mad.3 ve 11 * İl Özel İdaresi K. Mad. 6/a ve 64/c * Belediye K. Mad. 9/4, 13, 14/1-2 ve 75/c * Gönüllü Hiz.Yön.Mad 5ve 8 * Başbakanlık Genelgesi B/Koruyucu ve Önleyici Tedb /1,2 ve 3. başlık * KSGM EP3.3 Hedef 1/1.6 |
| 3.4.2. Kadınların ürün veya hizmetlerinin değerlendirilmesi için iletişim ve koordinasyon birimi kurmak (bilgilendirme ve yönlendirme için) | 2013-2017 | * Meydanbaşı ÇATOM | * MİKAD * Kızıltepe ÇATOM | * ÇATOM * Valilik * İl Özel İdaresi * Belediye * DİKA | * CEDAW Mad.3 ve 11 * Başbakanlık Genelgesi B/Koruyucu ve Önleyici Tedb /1-2.başlık * KSGM EP 3.3 Hedef 1/1.6 |
| 3.4.3. Kamunun, kadınların ürün veya hizmetlerinin alımlarını desteklemesini sağlamak (ÇATOM’da kurulacak koordinasyon birimi tarafından kadınların kamu ihalelerine girmeleri ve/veya satın alma yapanlarla doğrudan görüşmelerini teşvik etmek) | 2013-2017 | * YEEP İzleme Komitesi * ÇATOM (Meydanbaşı ve Medrese Gül) * Kızıltepe ÇATOM | * Valilik * Belediye * TÖRKAD * Türk Kadınlar Birliği * DİKA (Yatırım Destek Ofisleri) | * Valilik * Belediye * STK’lar * ÇATOM * DİKA (Yatırım Destek Ofisleri) | * CEDAW Mad.3 ve 11 * İl Özel İdaresi K. Mad. 64/c * Belediye K. Mad. 9/4, 13/1-2 14/a ve 75/c * Başbakanlık Genelgesi B/Koruyucu ve Önleyici Tedb /1-2.başlıklar * KSGM EP 3.3 Hedef 1/1.6 |
| 3.4.4. Kamu kuruluşları web sitelerinde kadınların ürettikleri el ürünlerine yer vermek | 2013-2017 | * YEEP İzleme Komitesi * Meydanbaşı ÇATOM * Kızıltepe ÇATOM | * Valilik * İl Özel İdaresi * İl Genel Meclisi Kadın-Erkek Eşitliği Komisyonu * Belediye * Üniversite * TÖRKAD | * ÇATOM | * CEDAW Mad.3 ve 11 * İl Özel İdaresi K. Mad. 6/a ve 64/c * Belediye K. Mad. 9/4, 13/1-2 14/a ve 75/c * Gönüllü Hiz. Yön.Ma 5 ve 8 * Başbakanlık Genelgesi B/Koruyucu ve Önleyici Tedb /1-2.başlıklar * KSGM EP 3.3 Hedef 1/1.6 |
| **Hedef 3.5:** Kadınların sosyal güvenliği ve sosyal yardımlara ilk elden ulaşmalarını sağlamak | | | | | |
| 3.5.1. Sosyal güvenliksiz (kayıt dışı dahil) istihdamın kadın işsizliğinin nedenlerinden biri olması sebebi ile bu konuda bir rapor hazırlayıp, kamuoyuna / basına / muhataplarına duyurmak (panel vb. etkinlikler) | 2013-2017 | * Meydanbaşı, Mazıdağı ve Medrese ÇATOM * TÖRKAD * MAKİDER * Mazıdağı Ekonomik, Sosyal ve Kültürel Gelişme Derneği * Üniversite | * Valilik * Belediye * DİKA | * Üniversite * Valilik * Belediye * DİKA | * Anayasa Mad.60 * CEDAW Mad.3 ve 11/1-e * Belediye K. 75/c * Gönüllü Hiz.Yön.Mad 5ve 8 * Başbakanlık Genelgesi * B/Koruyucu ve Önleyici Tedb /1-2.başlık * KSGM EP 3.3 Hedef 1/1.9 |
| 3.5.2. Sosyal yardımların öncelikle kadınlara verilmesi/ulaştırılması için çalışmalar yapmak | 2013-2017 | * Türk Kadınlar Birliği * TÖRKAD | * Valilik * Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfı * İl Aile ve Sosyal Politikalar Müdürlüğü * İl Özel İdaresi * Belediye |  | * CEDAW Mad.3 ve 4 * İl Özel İdaresi Mad. 6/a, 64/c ve 65 * Belediye K. Mad. 9/4, 13/1-2 14/a ve 75/c * Gönüllü Hiz.Yön.Mad 5 ve 8 * Başbakanlık Genelgesi * B/Koruyucu ve Önleyici Tedb /1-2.başlıklar * KSGM EP 3.4 /Hedef1/1.2 |
| **Hedef 3.6:** Zihniyet değişikliği ve farkındalık yaratmak | | | | | |
| 3.6.1. İstihdamda cinsiyet ayrımcılığının önlenmesi için toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimi vermek ve cinsiyete duyarlı bütçelemeyi genel olarak tanıtmak | 2013-2017 | * TÖRKAD | * Valilik * İl Özel İdaresi * İl Genel Meclisi Kadın-Erkek Eşitliği Komisyonu * Belediye * Üniversite | * Valilik * İl Özel İdaresi * Belediye | * CEDAW Mad.3 ve 4 * İl Özel İdaresi K. Mad. 64/c ve 65 * Belediye K.Mad. 75/c ve 77 * Gönüllü Hiz.Yön.Mad 5ve 8 * Başbakanlık Genelgesi B/Koruyucu ve Önleyici Tedb /1-2.başlıklar |
| 3.6.2. Kamu kurum ve kuruluşlar bünyesinde kurulan eşitlik birimleri ve İl Genel Meclisi Kadın-Erkek Eşitliği Komisyonu ile ortak çalışmalar yapmak | 2013-2017 | * TÖRKAD * Meydanbaşı ÇATOM * İl Özel İdaresi * İl Genel Meclisi Kadın-Erkek Eşitliği Komisyonu | * Valilik * Belediye * Üniversite | * İl Özel İdaresi * İl Genel Meclisi | * CEDAW Mad.3 ve 4 * İl Özel İd. K. Mad.6,7,12, 16/4, 31/2 ve 64/c * Belediye K.Mad. 75/c ve 77 * Gönüllü Hiz.Yön.Mad 5 ve 8 * Başbakanlık Genelgesi B/Koruyucu ve Önleyici Tedb /1-2.başlıklar |
| 3.6.3. Medya ve kamuoyuna yönelik çalışmalar yapmak (TRT-6 ve yerel basın ) | 2013-2017 | * YEEP İzleme ve Değerlendirme Komisyonu | * İl Özel İdaresi * İl Genel Meclisi Kadın-Erkek Eşitliği Komisyonu * Valilik(Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müd.) * Belediye (Basın Müdürlüğü) * TÖRKAD * MİKAD * TRT-6 * Yerel basın | * TRT-6 * Valilik * İl Özel İdaresi * İl Genel Meclisi Kadın-Erkek Eşitliği Komisyonu * Türkiye’nin Az Gelişmiş Bölgelerindeki Kadın ve Kadın STK’larının Güçlendirilmesi Projesi | * CEDAW Mad.3 v 5 * Belediye K. Mad. 75/c ve 77 * Gönüllü Hiz. Yön. Mad 5 ve 8 * Başbakanlık Genelgesi D/Medya vd. 3 * KSGM EP 3.7 Hedef 1.1 |

### **Müdahale Alanı 4: Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele[[42]](#footnote-42)**

| **Faaliyet** | **Zaman** | **Sorumlu**  **Kurum/Kuruluşlar** | **Destekçi**  **Kurum/Kuruluşlar** | **Kaynak**  **Sağlayıcı** | **Yasal**  **Dayanak** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Hedef 4.1:** Şiddet konusunda farkındalığı geliştirmek, kadınları hakları konusunda bilgilendirmek ve erkeklere eğitim vermek | | | | | |
| 4.1.1. Kadına yönelik şiddete ilişkin mevcut veriler ile ilde kadına yönelik şiddetle mücadele için yürütülen program/proje ve çalışmaları derlemek ortaklarla paylaşmak | 2013-2017 | * Valilik Proje Ofisi (ABMAR) * KAMER * TÖRKAD | * İl Özel İdaresi * İl Genel Meclisi Kadın-Erkek Eşitliği Komisyonu * İl İnsan Hakları Kurulu * Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü * İl Emniyet Müdürlüğü * İl Sağlık Müdürlüğü * Belediye * Türk Kadınlar Birliği MİKAD * Meydanbaşı ÇATOM | * Türkiye’nin Az Gelişmiş Bölgelerindeki Kadın ve Kadın STK’larının Güçlendirilmesi Projesi * İl Özel İdaresi, * Valilik Proje Ofisi (ABMAR) * KAMER * MİKAD | * CEDAW Mad. 3 * İstanbul Sözleşmesi Mad. 11, 13/2 * Türkiye İstatistik K. Mad.12 * Bilgi Edinme K. Mad. 4-5 * İl Özel İdaresi K. Mad. 7/2, 64/c ve 65 * Belediye K. Mad. 13/1-2, 14/1 ve 15/4.bent * Kent Konseyi Yön. Mad.6 * Başbakanlık Genelgesi- B/Hizmet Kurumları /22.başlık * KSGM EP 3.1Hedef 1/1.8, * 3.5 Hedef 1/1.4 |
| 4.1.2. Yazılı materyalleri hazırlamak ve dağıtmak (broşür, el kitapçığı vb.) | 2013-2017 | * Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü * KAMER * TÖRKAD * Valilik Proje Ofisi (ABMAR) | * İl Özel İdaresi * İl Genel Meclisi Kadın-Erkek Eşitliği Komsiyonu | * Türkiye’nin Az Gelişmiş Bölgelerindeki Kadın ve Kadın STK’larının Güçlendirilmesi Projesi | * CEDAW mad. 3 * İstanbul Sözleşmesi Mad. 14/1 * Başbakanlık Genelgesi/B (Koruyucu ve Önleyici Tedbirler) 11.başlık |
| 4.1.3. Eğitim ve bilgilendirme toplantıları düzenlemek | 2013-2017 | * Meydanbaşı ÇATOM | * İl Özel İdaresi * İl Genel Meclisi Kadın-Erkek Eşitliği Komisyonu * Halk Eğitim Merkezi * Belediye * Türk Kadınlar Birliği * MAKİDER | * Valilik (Halk Eğitim Merkezi) * Belediye * ÇATOM * TKB * MAKİDER | * CEDAW Mad. 10 * İstanbul Sözleşmesi Mad.14 * Belediye K. Mad 13, 14 * Başbakanlık Genelgesi B/Koruyucu ve Önleyici Hiz.ler / 9.EGİTİM 1. ve 4. başlık * KSGM EP 3.2 Hedef 4/4.6 |
| 4.1.4. Mevcut çalışmalara destek vermek ve kadınlar için önemli günlerde (8 Mart, 25 Kasım vb.) kitlesel etkinlikler düzenlemek | 2013-2017 | * Artuklu Üniversitesi, Sosyoloji Bölümü * Türk Kadınlar Birliği * MAKİDER * Meydanbaşı ve Mazıdağı ÇATOM * Mazıdağı Ekonomik, Sosyal ve Kültürel Gelişme Derneği * Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü * Kızıltepe ÇATOM * Kızıltepe KADER | * Valilik * İl Özel İdaresi * İl Genel Meclisi Kadın-Erkek Eşitliği Komisyonu * TÖRKAD * Belediye | * Valilik * İl Özel İdaresi * Belediye | * CEDAW Mad. 4 * İstanbul Sözleşmesi Mad. 9 ve 13 * İl Özel İdaresi K. Mad.7/2, 64/c ve 65 * Belediye K. Mad. 15/4.bent * Gönüllü Hiz. Yön. Mad 5 ve 8 * Başbakanlık Genelgesi B/Koruyucu ve Önleyici Hiz.ler/ 13. başlık ve Hizmet Kurumları / 23. Başlık |
| 4.1.5. Kadın STK’ları ve kamu işbirliği ile erkeklere (yerel yönetim personellerine, muhtarlara, ortaokul ve liselerdeki erkek öğrencilere) yönelik eğitim ve farkındalık çalışmaları (kahvehane sohbetleri) yapmak | 2013-2017 | * İl Milli Eğitim Müdürlüğü * Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü * KAMER * MAKİDER * Meydanbaşı ve Mazıdağı ÇATOM * Mazıdağı Ekonomik, Sosyal ve Kültürel Gelişme Derneği * Kızıltepe KADER | * Valilik * Belediye * İl Özel İdaresi * İl Genel Meclisi Kadın-Erkek Eşitliği Komisyonu * Artuklu Üniversitesi Sosyoloji Bölümü * TÖRKAD * MİKAD | * Valilik * İl Milli Eğitim Müdürlüğü * İl Aile ve Sosyal Politikalar Müdürlüğü * Belediye * İl Müftülüğü * Kadın STK’lar | * CEDAW Mad.3 ve 5 * İstanbul Sözleşmesi Mad. 12/4, 13 ve 14 * İl Özel İdaresi K. Mad.6, 64/c ve 65 * B Belediye K. Mad. 75/c * Gönüllü Hiz. Yön. Mad 5 ve 8 * Başbakanlık Genelgesi B/6 B/EĞİTİM/1, 3. ve 6. başlık * KSGM EP 3.1Hedef 2/2.1 |
| **Hedef 4.2:** Şiddete uğrayan kadınlara yönelik destek mekanizmalarını tanıtmak ve acil müdahale ekibi kurmak | | | | | |
| 4.2.1. Adliyedeki aile danışma merkezini tanıtmak ve güçlendirilmesi için çalışma yapmak | 2013-2017 | * İl Aile ve Sosyal Politikalar Müdürlüğü * KAMER * TÖRKAD | * Valilik * İl İnsan Hakları Kurulu * İl Özel İdaresi * MİKAD * Kızıltepe KADER | * KAMER * TÖRKAD | * CEDAW Mad. 3,4 * İstanbul Sözleşmesi Mad.7, 18 ve 20 * Belediye K.Mad. 75/c * Gönüllü Hiz.Yön.Mad 5ve 8 * Başbakanlık Genelgesi B (Koruyucu ve Önleyici Hiz.ler)/ 4. ve 13. Başlık |
| 4.2.2. Alo 183’ü ve ilde şiddete uğrayan kadınların başvurabileceği danışma ve başvuru hatlarını (telefon) tanıtmak | 2013-2017 | * İl Aile ve Sosyal Politikalar Müdürlüğü * KAMER * TÖRKAD |  | * İl Aile ve Sosyal Politikalar Müdürlüğü | * CEDAW Mad. 3 * İstanbul Sözleşmesi Mad.24 * Başbakanlık Genelgesi B/ (Koruyucu ve Önleyici Hiz.ler) / B/13 ve 14. başlık, Hizmet Kurumları/ 13 başlık |
| 4.2.3. Acil müdahale ekibi kurmak | 2013-2017 | * İl Aile ve Sosyal Politikalar Müdürlüğü * İl Emniyet Müdürlüğü * İl Sağlık Müdürlüğü * TÖRKAD * KAMER | * Valilik * Belediye | * İl Aile ve Sosyal Politikalar Müdürlüğü | * CEDAW Mad. 3 * İstanbul Sözleşmesi Mad.22 ve 50 * Belediye K. Mad.75/c ve 77 * Gönüllü Hiz.Yön.Mad 5ve 8 * Başbakanlık Genelgesi/B (Hizmet Kurumları) 8 ve 12. Başlık |
| **Hedef 4.3:** Belediyede kadın danışma masası açmak ve il genelinde bir kadın danışma merkezi açılması için çalışma yapmak | | | | | |
| 4.3.1. Belediye’nin kadın danışma masası açması ve ilde bir kadın danışma merkezinin açılması için çalışma yapmak | 2013-2017 | * Belediye | * TÖRKAD * MİKAD * Üniversite | * Belediye | * CEDAW Mad. 3 * İstanbul Sözleşmesi Mad.7, 18 ve 20 * Anayasa Mad.41 * Belediye K. Mad. 13/1-2, 14/a, 75/c ve 77 * Gönüllü Hiz. Yön. Mad 5 ve 8 * Başbakanlık Genelgesi/B (Hizmet Kurumları) 20. Başlık |
| 4.3.2. Kadınlara danışma hizmeti veren kurum ve kuruluşlardaki personeli eğitmek | 2013-2017 | * İl Aile ve Sosyal Politikalar Müdürlüğü * Belediye * MİKAD |  | * Belediye | * CEDAW Mad. 3 * İstanbul Sözleşmsi Mad.15 * Belediye K. Mad.75/c ve 77 * Gönüllü Hiz.Yön.Mad 5ve 8 * Başbakanlık Genelgesi/B (Hiz. Kurumları) 10.başlık * KSGM EP 3.2 Hedef 4/4.6 |
| **Hedef 4.4:** İl Müftülüğü ile beraber camiler, hane ziyaretleri vb. alanlarda kadına yönelik şiddet konusunda faaliyetlerde bulunmak | | | | | |
| 4.4.1. İl Müftülüğü ile ortak çalışmalar yapmak | 2013-2017 | * İl Müftülüğü * İl Aile ve Sosyal Politikalar Müdürlüğü * TÖRKAD * MİKAD |  | * Valilik * İl Müftülüğü | * CEDAW Mad. 3 ve 5 * İstanbul Sözleşmesi Mad.15 * Başbakanlık Genelgesi/B Koruyucu ve Önleyici Hiz.ler /12. başlık, Hizmet Kurumları 10. başlık ve Eğitim/ 3. Başlık * KSGM EP 3.2 Hedef 4/4.6 |
| 4.4.2. Aile İrşad Bürosu’nun diğer kamu kuruluşları ve STK’larla işbirliği yapmasını sağlamak | 2013-2017 | * İl Müftülüğü (Aile İrşad Bürosu) * Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü * TÖRKAD |  | * Valilik * İl Müftülüğü | * CEDAW Mad. 3 ve 5 * İstanbul Sözleşmesi Mad.15 * Başbakanlık Genelgesi/B Koruyucu ve Önleyici Hiz.ler /12. başlık, Hizmet Kurumları 10. başlık ve Eğitim/ 3. Başlık * KSGM EP 3.2 Hedef 4/4.6 |
| 4.4.3. Kadına yönelik şiddeti ve kadın haklarını camilerde vaaz ve hutbe konusu olarak işlemek | 2013-2017 | * İl Müftülüğü * TÖRKAD * MİKAD * KAMER |  | * İl Müftülüğü * TÖRKAD * MİKAD * KAMER. | * CEDAW Mad. 3 ve 5 * İstanbul Sözleşmesi Mad.15 * Başbakanlık Genelgesi/B Koruyucu ve Önleyici Hiz.ler /12. başlık ve Eğitim/ 3. Başlık |
| 4.4.4. Hane ziyaretlerinde kadınları bilgilendirmek | 2013-2017 | * İl Müftülüğü | * TÖRKAD * MİKAD | * İl Müftülüğü | * İstanbul Sözleşmesi Mad.7 ve 15 * Başbakanlık Genelgesi/B Koruyucu ve Önleyici Hiz.ler /12. başlık ve Eğitim/ 3. Başlık |
| **Hedef 4.5:** Medya ve kamuoyuna yönelik bilgilendirme/bilinçlendirme faaliyetleri yürütmek | | | | | |
| 4.5.1. Bütün kamu kurum ve kuruluşlarının web sitelerinden yararlanmak | 2013-2017 | * Valilik (Basın Müdürlüğü) * Belediye (Basın Müdürlüğü) * Meydanbaşı ÇATOM * Üniversite * Kızıltepe ÇATOM * Kızıltepe KADER |  | * Kamu kurum ve kuruluşlarının web siteleri | * CEDAW Mad. 3 ve 5 * İstanbul Sözleşmesi Mad.13 ve 17 * İl Özel İdaresi K. Mad. 64/c * Belediye K. Mad. 75/c ve 77 * Gönüllü Hiz.Yön.Mad 5ve 8 * Başbakanlık Genelgesi / D Medya vd. / 5. ve 10. Başlık |
| 4.5.2. Kamu kurum/kuruluşlarının yazılı yayınlarında kadına yönelik şiddetle ilgili yürütülen faaliyetlere yer vermek | 2013-2017 | * Valilik (Basın Müdürlüğü) * Belediye (Basın Müdürlüğü) * YEEP İzleme ve Değerlendirme Komisyonu | * İl Özel İdaresi * İl Genel Meclisi Kadın-Erkek Eşitliği Komisyonu * MİKAD * Meydanbaşı ve Mazıdağı ÇATOM * Mazıdağı Ekonomik, Sosyal ve Kültürel Gelişme Derneği * Üniversite * Kızıltepe ÇATOM | * Kamu kurum ve kuruluşlarının yazılı yayınları | * CEDAW Mad. 3 ve 5 * İstanbul Sözleşmesi Mad.13 ve 17 * İl Özel İdaresi K. Mad. 64/c * Belediye K. Mad. 75/c ve 77 * Gönüllü Hiz.Yön.Mad 5ve 8 * Başbakanlık Genelgesi / D Medya vd./ 5. ve 10. Başlık |
| 4.5.3. TRT-6 den ve yerel basından yararlanmak | 2013-2017 | * YEEP İzleme ve Değerlendirme Komisyonu | * İl Özel İdaresi * İl Genel Meclisi Kadın-Erkek Eşitliği Komsiyonu * Valilik (Basın Müdürlüğü) * Belediye (Basın Müdürlüğü) * MİKAD * Kızıltepe ÇATOM * Meydanbaşı ÇATOM * TRT-6 * Yerel basın | * Yerel basın ve TRT-6 * Türkiye’nin Az Gelişmiş Bölgelerindeki Kadın ve Kadın STK’larının Güçlendirilmesi Projesi | * CEDAW Mad. 3 ve 5 * İstanbul Sözleşmesi Mad.13 ve 17 * Başbakanlık Genelgesi D/ Medya vd. 5,6 ve 7. başlıklar * KSGM EP 3.7 Hedef 1/1.1 |

### **Müdahale Alanı 5: Kadınların Karar Alma Mekanizmalarına Katılımı**

| **Faaliyet** | **Zaman** | **Sorumlu**  **Kurum/Kuruluşlar** | **Destekçi**  **Kurum/Kuruluşlar** | **Göstergeler** | **Doğrulama**  **Kaynakları** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Stratejik Öncelik 5.1:** Kadınların yerel yönetimlerdeki karar mekanizmalarına katılımlarının ve seçme ve seçilme hakları konusunda farkındalıklarının arttırılması | | | | | |
| **Hedef 5.1.1:** Kadınların seçme ve seçilme haklarına dair bilgi ve kapasitelerini arttırmak; kadınların siyasette yer almalarının aile ve toplum açısından kabul görmesini sağlamak; karar mekanizmalarında yer alan kadın sayısını arttırmak | | | | | |
| 5.1.1.1. Kadınlara yönelik yurttaşlık hakları ve katılım eğitim programları düzenlemek, kampanyalar aracılığıyla siyasete girişi teşvik etmek | 2013 | STK'lar; Üniversite, Özel sektör, Meslek örgütleri, Ticaret ve Sanayi Odaları, Medya, Siyasi Partiler | * DİKA | * Temel siyaset konusunda eğitim alan ve siyasi partilere başvuran kadın sayısındaki artış |  |
| 5.1.1.2. Yerel siyaset akademilerini yaygınlaştırmak | 2014-2017 | * Temel siyaset konusunda eğitim alan kadın sayıları |  |
| 5.1.1.3. Kadınların yerel, mahalli siyasete katılımı için teşvikler, ekonomik kolaylık sağlamak (kota, aday ücreti alınmaması vb) | 2013 | * Karar mekanizmalarına katılan ve siyasi partilere başvuran kadın sayısındaki artış |  |
| 5.1.1.4. Siyasi partilerin il teşkilatları, meslek odaları ve sendikalara yönelik kadın katılımı ile ilgili farkındalık çalışması yürütmek | 2013-2017 |
| 5.1.1.5. Kadın seçmenlere oy kullanma konusunda eğitim vermek | 2013-2017 | * Oy kullanan kadın sayılarındaki artış |  |
| 5.1.1.6. Belediyelerin karar alma mekanizmalarında yer alan kadınlar rol modeller tanıtmak. (Belediye başkanları, meclis üyeleri, encümenler) | 2013-2017 | * Karar mekanizmalarına katılan kadın sayısındaki artış |  |
| **Hedef 5.1.2:** Yerel yönetimlerde kadınların katılımının yaygınlaştırılması için yazılı ve görsel medya organlarını kullanmak | | | | | |
| 5.1.2.1. Karar verme mekanizmalarına seçilmiş kadınların (milletvekilleri, belediye başkanları, muhtarlar, meclis üyeleri, encümenler vb) görünürlüğünü artırmak | 2013 | * Belediye Eşitlik Birimi * Valilik Eşitlik Birimi * STK'lar | * Medya * Siyasi Partiler * STK'lar | * Medyada kadının siyasette yer almasının önemine ilişkin programların sayısındaki artış |  |
| 5.1.2.2. Karar alma mekanizmalarında bulunan kadınlar ile röportajlar yapmak | 2013 |
| 5.1.2.3. Yerel medyada, STK’lar ve siyasi partilerin kadın kolları ile işbirliği ile siyasette kadın gerekliliği, tüzük değişikliği ile kota talebi ile ilgili kampanyalar yürütmek | 2013-2017 |
| **Stratejik Öncelik 5.2:** Milletvekili, Belediye Başkanı, Belediye Meclis Üyesi ve İl Genel Meclisi üyesi kadın oranının ilk seçimlerden itibaren kayda değer artış göstermesini sağlamak | | | | | |
| **Hedef 5.2.1:** Siyasi partilerde, belediye meclislerinde ve İl Genel Meclisi'nde kadın kotaları oluşturmak, siyasette aktif rol alabilecek kadınların seçilebilmelerine yönelik destekler vermek, bütçe ayırmak | | | | | |
| 5.2.1.1. Siyasi partilerde toplumsal cinsiyet eğitimlerinin verilmesi ve yaygınlaştırılması için savunuculuk yapmak | 2014-2017 | * Valilik * Belediye * İl Genel Meclisi * Siyasi partiler * STK’lar | * Medya * Eşitlik Birimleri | * Siyasi partilerde toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimi alanların sayısı * Kadın aday sayısındaki artış |  |
| 5.2.1.2. İlk yerel seçimlerde Belediye Meclislerindeki ve İl Genel Meclisi’ndeki kadın üye sayısının arttırılmasını sağlamak | 2013-2017 | * Kadın aday sayısındaki artış * Seçilen kadın aday sayısındaki artış |  |
| 5.2.1.3. Belediye Meclisi ve İl Genel Meclislerinin görev, yetki ve sorumlulukları ile çalışma alanları, yöntemleri ile ilgili olarak eğitimler vermek; böylece siyasete girecek kadınların, yapacakları işin kapsamını bilen, donanımlı insanlar olarak göreve başlamalarını sağlamak | 2013-2017 |
| **Hedef 5.2.2:** Kadın mahalle muhtarı aday sayısını arttırmak | | | | | |
| 5.2.2.1. Mahalle muhtarlıklarında kadın adayları desteklemek, teşvik etmek | 2013-2017 | * Valilik * Belediye * İl Genel Meclisi * Siyasi partiler * STK’lar | * Medya * Eşitlik Birimleri | * Kadın muhtar adayları sayısındaki artış * Seçilen kadın muhtar sayısındaki artış |  |
| **Stratejik Öncelik 5.3:** İldeki tüm eşitlik mekanizmalarının (eşitlik birimleri ve eşitlik komisyonları) kendi Yerel Eşitlik Eylem Planlarını hazırlamaları, revize etmeleri ve uygulamaları için kapasitelerinin arttırılması, kadınların rahat erişimlerine uygun hale getirilmesi | | | | | |
| **Hedef 5.3.1:** Kadınların karar verme süreçlerine aktif katılımını sağlama sorumluluğuna ilişkin yerel yönetim personelinin farkındalığını arttırmak | | | | | |
| 5.3.1.1. Yerel yönetim çalışanlarına toplumsal cinsiyet, cinsiyete duyarlı bütçeleme, cinsiyete duyarlı hizmet sunumu, katılımcılık vb. konularda eğitim vermek | 2013-2017 | * Valilik ve Belediye Eşitlik Birimleri * Üniversite * STK'lar | * Valilik ABMAR Birimi * DİKA |  | * Valilik, Belediye, tüm yerel kurumların eşitlik birimi aylık ve yıllık Yerel Eşitlik Eylem Planı Raporları |
| 5.3.1.2. Eşitlik Birim ve Komisyonlarını cinsiyet eşitliği etki analizi yöntem ve araçları konusunda uzman hale getirmek | 2013-2017 |
| **Hedef 5.3.2:** Kadınların illerindeki yerel yönetimin işleyişi, karar verme mekanizmaları ile ilgili farkındalıklarını ve sürece nasıl dahil olabilecekleri ile ilgili bilgilerini arttırmak | | | | | |
| 5.3.2.1. Eşitlik Birimleri ve Komisyonları tarafından yerel yönetimlerin uygulamaları, sağladığı hizmetler, plan ve politikaları, meclis gündem ve tarihlerine ilişkin etkin (açık, erişilebilir) bilgi paylaşma sistemleri kurmak (web siteleri, yerel gazeteler, duyurular vb) | 2013-2017 | * Valilik ve Belediye Eşitlik Birimleri * Üniversite * STK'lar | * Valilik ABMAR Birimi * DİKA |  | * Valilik, Belediye, tüm yerel kurumların eşitlik birimi aylık ve yıllık Yerel Eşitlik Eylem Planı Raporları |
| 5.3.2.2. Eşitlik Birimlerinin koordinasyonunda halka (özellikle kadınlara) yönelik yerel yönetim işleyişi ve hizmetler ile ilgili bilgilendirme programları, materyalleri hazırlamak | 2013-2017 |
| 5.3.2.3. Eşitlik Komisyonları tarafından yerel meclislerin kadınlar ve STK’lar tarafından nasıl izleneceği konusunda ve ihtisas komisyonlarına katılım için tanıtım ve duyuru yapmak | 2013-2017 |
| **Hedef 5.3.3:** Yerel yönetimlerde kadınların karar verme mekanizmalarına aktif katılımını sağlayacak somut, kapsayıcı, görüş/ bilgi toplama ve analiz sistemleri geliştirmek | | | | | |
| 5.3.3.1. Eşitlik Birimlerinin koordinasyonunda stratejik plan ve politika belirlerken STK’lar, uzman kuruluşlar ve kadınlar ile görüşerek ihtiyaç analizi yapmak, cinsiyete duyarlı veri toplamak | 2013-2017 | * Valilik ve Belediye Eşitlik Birimleri * Üniversite * STK'lar | * Valilik ABMAR Birimi * DİKA |  | * Valilik, Belediye, tüm yerel kurumların eşitlik birimi aylık ve yıllık Yerel Eşitlik Eylem Planı Raporları |
| 5.3.3.2. Eşitlik Birimlerinin koordinasyonunda politikaların ve uygulamaların kadınlar üzerindeki etkisini analiz etmek için düzenli izleme ve raporlama sistemi geliştirmek, cinsiyet eşitliği temelli hizmet etki analizi yürütmek | 2013-2017 |
| 5.3.3.3. Eşitlik Birimlerinin koordinasyonunda kadınların erişebileceği ve kullanabileceği şikâyet mekanizmaları oluşturmak / etkinleştirmek (telefon, mektup, e-mail, mahalle ziyaretleri, anketler vb. ) | 2013-2017 |
| 5.3.3.4. İlde mevcut bulunan tüm ilgili kurullarda kadın STK’larının temsilini sağlamak | 2013-2017 |
| **Hedef 5.3.4:** Yerel yönetimlerde toplumsal cinsiyet eşitliği temelinde kapsayıcı yönetişim politika ve uygulamaları geliştirmek | | | | | |
| 5.3.4.1. İlin Yerel Eşitlik Stratejik Planı’nı hazırlayan Kadın Hakları Koordinasyon Kurulu’nda kadın STK’ları dahil ildeki tüm paydaşların temsil edilmesini sağlamak; ortaklaşa hazırlanan YESP’i uygulamak, izlemek ve ilerlemeyi duyurmak (şeffaflık ve hesap verebilirlik) | 2013-2017 | * Valilik ve Belediye Eşitlik Birimleri * Üniversite * STK'lar | * Valilik ABMAR Birimi * DİKA |  | * Valilik, Belediye, tüm yerel kurumların eşitlik birimi aylık ve yıllık Yerel Eşitlik Eylem Planı Raporları |
| 5.3.4.2. Eşitlik Birimlerinin koordinasyonunda kurumsal stratejik planlara YESP’le uyumlu olacak şekilde cinsiyet eşitliğini dâhil etmek | 2013-2017 |
| 5.3.4.3. Yetki, personel ve kaynak verilmiş Eşitlik Birimlerini etkin şekilde çalıştırmak | 2013-2017 |

### **Müdahale Alanı 6: Kadın ve Kentsel Hizmetler**

| **Faaliyet** | **Zaman** | **Sorumlu**  **Kurum/Kuruluşlar** | **Destekçi**  **Kurum/Kuruluşlar** | **Göstergeler** | **Doğrulama**  **Kaynakları** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Stratejik Öncelik 6.1:** Cinsiyete duyarlı, katılımcı kent planlama ve politikalarının güçlendirilmesi | | | | | |
| **Hedef 6.1.1:** Kadınların kentsel hizmetlere yönelik ihtiyaçlarını belirlemek | | | | | |
| 6.1.1.1. Kadınların (ulaşım, barınma, güvenlik, bakım ve rekreasyon alanlarındaki) ihtiyaçlarını ve hizmet kullanımında karşılaştıkları engelleri tespit etmek | 2013-2017 | * Belediye * STK’lar |  | * Memnuniyet anket sonucu * STK’lar ile yapılan toplantılar | * Belediye yıllık faaliyet raporu * İhtiyaç analiz raporu |
| 6.1.1.2. Kentsel hizmet kullanımı ve memnuniyet anketlerini düzenli olarak yapmak ve sonuçları paylaşmak | 2013-2017 |
| **Hedef 6.1.2:** Kadınların temel kentsel hizmetlerin planlanması, izlenmesi ve değerlendirilmesi süreçlerine katılımını arttırmak | | | | | |
| 6.1.2.1. Kentsel hizmetlerin planlanması, tasarı planları ile ilgili arama toplantıları ve mahalle ziyaretleri düzenlemek, web üzerinden görüş toplamak | 2013-2017 | * Belediye * STK’lar |  | * STK’lar ile yapılan toplantılar | * Şikayet mekanizması değerlendirme raporu |
| 6.1.2.2. Stratejik plan oluşturma sürecinde kadın STK’lardan görüş almak | 2013-2017 |
| 6.1.2.3. Kentsel planlama ile ilgili kararlara ilişkin etki analizleri yürütmek ve paylaşmak | 2013-2017 |
| 6.1.2.4. Kentsel hizmetler ve katılım ile ilgili şikayet mekanizması oluşturmak | 2013-2017 |
| **Hedef 6.1.3:** Kentsel hizmet sağlayan kamu kurumları ve yerel yönetim personelinin cinsiyete duyarlı kentsel hizmetler ile ilgili farkındalığını arttırmak | | | | | |
| 6.1.3.1. Bütçe ve planlama bölümünde çalışan personele toplumsal cinsiyet, kadın dostu hizmetler, cinsiyete duyarlı bütçeleme eğitimi vermek | 2013-2017 | * Belediye * Valilik ABMAR Birimi |  | * Toplumsal cinsiyet duyarlı bütçe |  |
| **Stratejik Öncelik 6.2:** Kadınların kent mekanında her tür ulaşım aracıyla güvenle ve rahatça dolaşabilmelerinin sağlanması | | | | | |
| **Hedef 6.2.1:** Kadınların kent mekanında toplu taşımayla, özel araçla veya yaya halinde istedikleri güzergahta rahat ve güvenli dolaşımlarını sağlamak, kentlilik bilinçlerini arttırmak | | | | | |
| 6.2.1.1. Toplu taşımayı kadınların ihtiyaçlarına göre yeniden düzenlemek (ekonomik, düzenli işleyen, geceleri durak sayısı artan, engelli, bebekli kadın ve yaşlılara uygun, kamera sistemi bulunan, tüm mahalleleri kapsamı içerisine alan, toplumsal cinsiyet eğitimi almış şoförlere sahip, duraklarında zaman ve güzergâh tablosu bulunan bir toplu taşıma sistemi oluşturmak) | 2013-2017 | * Belediye |  | * Toplu taşımadan yararlanan kadın sayısındaki artış * Yön, mahalle, sokak tabelalarındaki sayı artışı * Eğitim alan şoför sayısı |  |
| 6.2.1.2. Engelliler dahil tüm kadınların rahat ve kolay ulaşımı için araç güzergahları, durak sıklıkları, ulaşım güvenlikleri ve diğer tüm gerekli kolaylıkları sağlamak; kadınlara toplu taşıma araçlarında özel indirimli tarifeler uygulamak | 2013-2017 | * Toplu taşımadan yararlanan kadın sayısındaki artış. |  |
| 6.2.1.3. Kadınların toplu taşıma araçlarında güvenli seyahat edebilmeleri için şoförleri gerekli eğitimden geçirmek, gereğinde araçları güvenlik kameralarıyla donatmak | 2013-2017 |
| 6.2.1.4. Toplu taşıma güzergahlarının dış mahallelere kadar götürülmesini ve durakların gerekli sıklıkta olmasını sağlamak | 2013-2017 | * Toplu taşıma seferleri, güzergahları ve duraklarındaki artış |  |
| 6.2.1.5. Özellikle üniversite yurtlarında kalan kız öğrencilerin ya da üniversitede geç saatlere kadar çalışan kız öğrencilerin gece geç saatlerde kente/yurtlarına dönebilecekleri, güvenli seferler sağlamak | 2013-2017 | * Kız öğrencilerin toplu taşıma kullanımındaki artış |  |
| 6.2.1.6. Çocuk arabalı kadınlar, engelliler ve yaşlıların kolay dolaşımı için rampalı, alçak seviyede, geniş ve işgal edilmemiş kaldırımlar oluşturmak | 2013-2017 | * Belediye hizmetleri envanteri * Kenti kullanan kadın sayısı |  |
| 6.2.1.7. Yayalar için sesli görüntülü trafik sistemi kurmak | 2013-2017 |
| 6.2.1.8. İlçe ve köylerde yaşayan kadınların kentte erişimlerinin kolaylaştırılması ve kentten daha fazla yararlanmalarının sağlanması için kent ile bağlantılarını sağlayan toplu taşıma sefer sayılarını artırmak | 2013-2017 | * İlçeler arası seyahat eden kadın sayısındaki artış |  |
| **Stratejik Öncelik 6.3:** Kentin kadınlar için güvenli bir yer haline getirilmesi | | | | | |
| **Hedef 6.3.1:** Kentte kadınların rahat hareket edebilmelerini sağlamak için her türlü güvenlik önlemini sağlamak | | | | | |
| 6.3.1.1. Alt-üst geçitler, duraklar, parklar, ve sokaklarda yeterli düzeyde aydınlatma sağlamak; aydınlatmanın az olduğu yerleri tespit etmek ve iyileştirme çalışmaları yapmak | 2013-2017 | * Belediye |  |  | * Belediye hizmet envanterleri |
| 6.3.1.2. Mobese ve güvenlik kameralarını kentte yaygınlaştırmak. | 2013-2017 | * Belediye * Valilik * İl Emniyet Müdürlüğü |  |  |  |
| 6.3.1.3. Oto parklarda güvenlik önlemleri almak, kadınlara öncelikli park alanı sağlamak | 2013-2017 | * Belediye |  |  |  |
| 6.3.1.4. Sokak hayvanlarının rehabilitasyonunu sağlamak | 2013-2017 |  |  |
| 6.3.1.5. Kadınların güvenli dolaşım için emniyet ve güvenlik güçlerinin acil çağrı merkezleri hakkında bilinçlenmesini sağlamak | 2013-2017 | * İl Emniyet Müdürlüğü * İl Jandarma Komutanlığı * STK'lar |  | * Farkındalık eğitimi alan kadın sayısı |  |
| 6.3.1.6. Özellikle içinde çocuk parkları da bulunan ve kadınların sıkça kullandıkları parklarda mümkünse gündüzleri kadın, geceleri erkek güvenlik görevlileri sağlamak | 2013-2017 | * Belediye * İl Emniyet Müdürlüğü |  | * Güvenlik görevlisi sayısı |  |
| **Stratejik Öncelik 6.4:** Cinsiyete duyarlı kentsel altyapı ve hizmet sunumunun güçlendirilmesi | | | | | |
| **Hedef 6.4.1:** Temel sosyal kenstel hizmetler ve altyapıyı cinsiyete duyarlı biçimde tasarlamak | | | | | |
| 6.4.1.1. Tüm mahallelere temiz su dağıtımını sağlamak, kanalizasyon ve çöp hizmetinin sağlıklı işlemesini sağlamak, geri dönüşümü teşvik etmek | 2013-2017 | * Belediye |  |  | * Belediye hizmet envanterleri |
| 6.4.1.2. Park ve yeşil alanların kadın ve çocukların sosyal ve spor aktivitelerini yapabilecekleri şekilde donatmak, emzirme/bakım odası, ayrı WC, özel güvenliğe sahip olacak şekilde düzenlemek | 2013-2017 | * Belediye * İl Emniyet Müdürlüğü |  |  |
| 6.4.1.3. Kültür, sosyal ve spor merkezlerinin sayısını artırmak, kolay ulaşılabilir noktalarda açmak, ücretsiz servis imkanı sağlamak | 2013-2017 | * Belediye * Valilik ABMAR Proje Ofisi |  |  |
| 6.4.1.4. Semt pazarlarının alt yapısını iyileştirmek ve sayısını arttırmak | 2013-2017 | * Belediye |  |  |
| 6.4.1.5. Kadınların ekonomik ve sosyal hayata entegrasyonlarına yardımcı olmak için yeterli sayıda kreş, gündüz bakımevi ve yaşlı bakımevleri açmak | 2013-2017 | * Belediye * Valilik * Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü |  | * Kentteki kreş, gündüz ve yaşlı bakımevi sayısındaki artış |  |
| **Hedef 6.4.2:** Kadınların ve kız öğrencilerin barınma haklarını sağlamak | | | | | |
| 6.4.2.1. Yalnız yaşayan, özellikle dul, hasta, yaşlı kadınlara elektrik, su, doğalgaz temininde özel indirimli tarifelerin uygulanmasını sağlamak | 2013-2017 | * Belediye |  |  | * Belediye hizmet envanterleri |
| 6.4.2.2. Özellikle ortaöğretim ve üniversiteye devam eden kız öğrencilerin barınma sorununu çözmek için Belediyeye ait yurt sayısını ve yurt kapasitelerini ildeki öğrenci sayısı göz önünde bulundurarak arttırmak | 2013-2017 | * Belediye * Valilik |  | * Yurtlarda kalan kız öğrenci sayısındaki artış |  |
| **Stratejik Öncelik 6.5:** İldeki sosyal faaliyetleri kadınlara yönelik olarak iyileştirmek ve yeniden düzenlemek | | | | | |
| **Hedef 6.5.1:** Özellikle kadınlara yönelik olarak tiyatro, sinema gibi sosyal faaliyetler geliştirmek ve kadınların bu faaliyetlere rahat ulaşımını sağlamak | | | | | |
| 6.5.1.1. Özellikle kadınlara ve çocuklara yönelik ücretsiz tiyatro ve sinema, yaz aylarında açık hava sineması hizmetlerini sağlamak | 2013-2017 | * Belediye * Valilik |  | * Sinema, tiyatro gibi sosyal faaliyetlerin sayısındaki artış * Bu sosyal faaliyetlere katılan kadın sayısındaki artış |  |
| 6.5.1.2. Hali hazırda uygulanan sosyal faaliyetleri kadınlar için ücretsiz hale getirmek | 2013 |
| 6.5.1.3. Sinema, tiyatro gibi faaliyetlere ücretsiz ulaşım hizmeti sağlamak | 2013 |
| 6.5.1.4. Kadınların günlük hayatlarında sosyalleşebilecekleri özel parkların, kafelerin, spor tesislerinin, kulüp, çocuk bahçesi, okuma odaları, ibadet yeri vb. hizmetler sağlamak | 2013-2017 | * Belediye * Valilik * Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü * İl Müftülüğü |  | * Sosyal mekanların sayısındaki artış |  |

## **5. PLAN YÖNETİMİNE İLİŞKİN DÜZENLEMELER**

### **5.1. Yönetişim Yapısı**

Yerel Eşitlik Stratejik Planı'nın geliştirilmesi ve yönetimine ilişkin rol ve sorumluluklar, kurulmuş olan Yerel Eşitlik Mekanizması (YEM) içinde tanımlanmıştır. Yerel Eşitlik Mekanizması şu bileşenlerden oluşur:

* İl Kadın Hakları Koordinasyon Kurulu (Üst Kurul ve Teknik Kurul)
* Kadın Erkek Eşitliği Komisyonları (Belediye Meclisleri)
* Eşitlik Birimleri ve Kurumsal Eşitlik Sorumluları

**İl Kadın Hakları Koordinasyon Kurulu (İKHKK):**

Kadın yurttaşların ihtiyaçlarına uygun yerel hizmet sunumunun etkinleştirilmesi için il düzeyinde hizmet sunumu ile ilgili ihtiyaçları tespit ederek politikaların geliştirilmesi, uygulanması ve izlenmesinden sorumludur.

İKHKK iki kademeden oluşur:

Üst Kurul:

Vali Yardımcısı, Belediyelerin Başkan Yardımcıları/Genel Sekreter Yardımcıları ve Valiliğe bağlı il müdürleri ile kalkınma ajansları, sivil toplum kuruluşları, odalar, birlikler ve meslek örgütlerinin, baroların, üniversitelerin ve özel sektörün temsilcilerinden oluşur.

Kurulun görev ve sorumlulukları şunlardır:

* Toplumsal cinsiyet eşitliğinin gerçekleştirilmesi için il düzeyinde ortak politikalar geliştirir, stratejik öncelik ve hedefleri belirler.
* Yerel yönetimler ve kamu kurumları ile sivil toplum arasında eşgüdümü sağlar.
* Belirlenen politika, strateji ve hedeflerin, yerel ve ulusal düzeyde diğer kurum ve kuruluşlar tarafından geliştirilenlerle uyumunu gözetir, birbirini tamamlayıcı ve güçlendirici hale getirilmesini sağlar.
* Stratejik hedeflere kurumlar arası işbirliği ile ulaşılmasını sağlayacak olan Yerel Eşitlik Stratejik Planı'nı onaylar ve duyurur.
* Yerel Eşitlik Stratejik Planı'na bağlı olarak hazırlanan Yerel Eşitlik Eylem Planı’nı ve yıllık iş planlarını onaylar ve duyurur.
* Planın uygulanmasına ilişkin olarak Teknik Kurul tarafından sunulan stratejik öncelik ve hedef düzeyindeki revizyon önergelerini değerlendirir ve onaylar.
* Uygulamadaki sorunları tespit eder ve çözüm önerir.
* Yerel Eşitlik Stratejik Planı'nın hazırlanması ve uygulanmasında ilgili paydaşların etkin katılımını sağlayacak tedbirleri alır (ön bilgi verme, zamanında bilgilendirme, geri bildirim isteme, vb.).

Üst Kurul, Vali Yardımcısı başkanlığında en az altı ayda bir toplanır. Sekretaryası Valilik Eşitlik Birimi tarafından yürütülür. Toplantılara eşitlik birimi temsilcileri de bilgi ve görüş vermek üzere katılır.

Üye kuruluşların önerisi üzerine toplantılara üye olmayan kişi ve kuruluşlar davet edilebilir.

Gündem teklifleri için davet, Sekretarya tarafından toplantı tarihinden en az 30 gün önce kurul üyelerine gönderilir. Üyeler, gündem önerilerini toplantı tarihinden en az 15 gün önce Sekretarya’ya iletirler. Nihai gündem Sekretarya tarafından toplantı tarihinden en az bir hafta önce üyelere iletilir.

Kararlar oy çokluğu ile alınır. Stratejik planın ve yıllık iş planlarının onay ve revizyonuna ilişkin kararlar için en az toplam üye sayısının salt çoğunluğunun onayı gerekir. Kararlara itirazı olan üyelerin karşı oy gerekçeleri, karar altına özet olarak kaydedilir. Her kuruluş adına bir kişi oy kullanabilir. Valilik adına oy hakkı Vali Yardımcısı'na veya Valilik Eşitlik Birimi'ne aittir, her ikisi birden oy kullanamaz. Başka bir kuruluş adına vekaleten oy kullanılamaz.

Toplantıya katılmayan üyelerin mazeretleri toplantı tutanağında belirtilir. İki defa üst üste Üst Kurul toplantılarına veya üç defa üst üste Teknik Kurul toplantılarına mazeretsiz katılmayan atanmış kurum hakkında görev ve sorumluluğu yerine getirmemekten Vali’nin görüşü doğrultusunda sözlü ya da yazılı uyarı verilir. Toplantılara iki defa üst üste mazeretsiz olarak katılmayan seçilmiş sivil toplum kuruluşlarının üyeliğinin düşürülmesi teknik alt kurulda oy birliği ile kararlaştırılarak üst kurula sunulur. Üyeliğinin düşürülmesi için en az toplam üye sayısının salt çoğunluğunun onayı gerekir.

Toplantı tutanakları, toplantıyı takip eden en geç 15 gün içerisinde Sekretarya tarafından üye kuruluşlara gönderilir ve Valilik web sitesinden duyurulur.

Teknik Kurul:

İldeki Eşitlik Birimlerinin temsilcileri, kurumsal eşitlik sorumluları, Kadın Erkek Eşitlik Komisyonlarının temsilcileri ile sivil toplum kuruluşlarının, odalar, birlikler ve meslek örgütlerinin, baroların, üniversitelerin ve özel sektörün temsilcilerinden oluşur.

Kurulun görev ve sorumlulukları şunlardır:

* Yerel Eşitlik Stratejik Planı'nın ve yıllık iş planlarını taslaklarını hazırlar ve onay için Üst Kurul'a sunar.
* Yıllık iş planlarının uygulanmasında izleme ve eşgüdümü sağlar.
* Planın uygulanmasına ilişkin olarak ilerlemeyi raporlar ve duyurur.
* Yıllık iş planlarında faaliyet düzeyinde yapılan revizyon önergelerini değerlendirir ve onaylar. Yerel Eşitlik Stratejik Planı ve yıllık iş planlarında stratejik öncelik ve hedef düzeyinde yapılan revizyon önergelerini değerlendirir ve onay için Üst Kurul'a sunar.
* Gerekli durumlarda alt komisyonlar / çalışma grupları oluşturur.

Teknik Kurul, en az iki ayda bir olağan toplanır ve sekretaryası Valilik Eşitlik Birimi tarafından yürütülür.

Üye kuruluşların önerisi üzerine toplantılara üye olmayan kişi ve kuruluşlar davet edilebilir.

Gündem teklifleri için davet, Sekretarya tarafından toplantı tarihinden en az 30 gün önce kurul üyelerine gönderilir. Üyeler, gündem önerilerini toplantı tarihinden en az 15 gün önce Sekretarya’ya iletirler. Nihai gündem Sekretarya tarafından toplantı tarihinden en az bir hafta önce üyelere iletilir.

Sivil toplum kuruluşları, İKHKK’nın çalışma alanına giren konularda hazırladıkları raporları, İKHKK Teknik Kurulu’nda görüşülmek üzere Sekretarya’ya iletebilirler. Toplantı tarihinden en az 15 gün önce iletilen raporlar, Sekretarya tarafından toplantı gündemine alınır. Teknik Kurul tarafından görüşülen raporlar, Kurul’un rapora hakkındaki görüşü ile birlikte Üst Kurul’a havale edilir. Raporlar ve ilgili Teknik Kurul görüşleri, Sekretarya tarafından takip eden ilk İKHKK Üst Kurul toplantısının gündemine alınır.

Kararlar oy çokluğu ile alınır. Kararlara itirazı olan üyelerin karşı oy gerekçeleri, karar altına özet olarak kaydedilir. Her kuruluş adına bir kişi oy kullanabilir. Başka bir kuruluş adına vekaleten oy kullanılamaz.

Toplantıya katılmayan üyelerin mazeretleri toplantı tutanağında belirtilir. Kurul toplantılarına katılmakta özen göstermeyen kuruluşlar Sekretarya tarafından uyarılır. Üç defa üst üste kurul toplantılarına katılmayanların durumu Üst Kurul'a bildirilir.

Toplantı tutanakları, toplantıyı takip eden en geç 15 gün içerisinde Sekretarya tarafından üye kuruluşlara gönderilir.

İKHKK'ye üyelik:

Şu kurum ve kuruluşlar Mardin İKHKK’nin daimi üyeleridir:

Mardin Valiliği, Mardin Büyükşehir Belediyesi, İl Emniyet Müdürlüğü, İl Jandarma Komutanlığı, Artuklu Üniversitesi Rektörlüğü, Baro, İl Sağlık Müdürlüğü, İl Milli Eğitim Müdürlüğü, Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü, İl Müftülüğü, İl Halk Sağlığı Müdürlüğü, Gıda Tarım ve Hayvancılık İl Müdürlüğü, Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü, Türkiye İş Kurumu İl Müdürlüğü, Sosyal Güvenlik Kurumu İl Müdürlüğü, Dicle Kalkınma Ajansı, Ticaret Odası, Sanayi Odası, İl Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfı Müdürlüğü, Kredi ve Yurtlar Kurumu İl Müdürlüğü, İl Dernekler Müdürlüğü.

Kent Konseyi Kadın Meclisi, üyelik yönünde karar alması halinde daimi üye olarak kabul edilir.

YESP amaçları ve müdahale alanları çerçevesinde ilde faaliyet gösteren kuruluşlar ile çalışma bölgesi ili kapsayan bölgesel kuruluşlar İKHKK'ye üye olabilirler. Üyelikte tüzel kişilik aranır, ancak platform, girişim vb. tüzel kişiliği olmayan sivil toplum örgütleri üyelik için başvurabilirler.

İKHKK Üst Kurulu, uygun gördüğü kuruluşları üye olmak üzere davet edebilir.

Üyelik başvurusu resmi bir yazıyla İKHKK Sekretaryası’na iletilir. Yazıda başvuran kuruluşun amacı, yaptığı çalışmalar, toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda kurumsal plan ve politikalar ile İKHKK'ye yapabileceği katkılar açıklanır ve eşitlik biriminin kurulmuş olduğu teyit edilir. Başvuruya destekleyici belgeler eklenebilir.

Üyelik başvuruları Üst Kurul toplantısında karara bağlanır. En yakın Üst Kurul toplantısından 15 gün öncesine kadar yapılmış olan üyelik başvuruları toplantı gündemine alınır ve üyelik başvuruları toplantı gündemi ekinde İKHKK üyelerine iletilir.

Üyelik başvurusu ile ilgili karar, toplantıyı takip eden 15 gün içinde başvuru sahibine resmi yazı ile gerekçeli olarak bildirilir.

Toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadın hakları alanında faaliyet gösteren ve yukarıda sayılan üyelik koşullarını sağlayan hak temelli sivil toplum kuruluşları[[43]](#footnote-43), üyelik yönünde karar almaları halinde daimi üye olarak kabul edilirler.

**Kadın Erkek Eşitliği Komisyonları**

Belediye Meclisi bünyesinde, toplumsal cinsiyet eşitliği politikalarının hayata geçirilmesi amacıyla Kadın Erkek Eşitliği Komisyonu kurulur.

Komisyonların görev ve sorumlulukları şunlardır:

* Kadın erkek eşitliğini sağlamaya yönelik olarak sorunları, ihtiyaçları, çözüm önerilerini ve bunlara ilişkin projeleri meclis gündemine taşırlar.
* Meclislere sunulan önergelere toplumsal cinsiyet eşitliğine uygunluğuna ilişkin görüş verirler.
* Meclislere, toplumsal cinsiyet eşitliğinin anaakımlaştırılmasına yönelik tavsiyelerde bulunurlar.
* Meclis kararlarının toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetecek şekilde alınmasını ve uygulanmasını takip ederler.
* Kurumsal yönetime ilişkin karar ve uygulamalarda kadınlara karşı ayrımcılığın önlenmesini gözetirler.
* Kentte toplumsal cinsiyet eşitliğiyle ilgili sorun ve ihtiyaçların tespiti için kadın STK'ları, üniversiteler, kalkınma ajansları ve diğer ilgili kurum ve kuruluşlarla işbirliği içinde araştırma çalışmaları yaparlar, çözüm önerileri üretirler, raporlarlar ve sonuçları yayınlarlar.
* Yerel Eşitlik Stratejik Planı çerçevesinde hazırlanan ve İKHKK Üst Kurulu tarafından onaylanan Yıllık Eylem Planlarını gerekli kaynak tahsisinin yapılması için Meclis gündemine taşırlar.
* Belediyeni yıllık faaliyet raporlarını, STK’ların katılımıyla YEEP’e uyumluluk açısından değerlendirir ve raporlar

**Eşitlik Birimleri ve Kurumsal Eşitlik Sorumluları**

İKHKK üyesi Valilik ve Belediyeler bünyesinde bir veya daha fazla sayıda personelden oluşan “eşitlik birimleri” kurulur. İKHKK üyesi diğer kurum ve kuruluşlar ise, birer kurumsal eşitlik sorumlusu görevlendirirler.

Eşitlik birimlerinin ve kurumsal eşitlik sorumlularının görev ve sorumlulukları şunlardır:

* Bağlı oldukları kuruluşu İl Kadın Hakları Koordinasyon Teknik Kurulu'nda temsil ederler.
* Bağlı oldukları kuruluşun üst düzey temsilcisiyle birlikte İl Kadın Hakları Koordinasyon Üst Kurulu toplantılarına katılarak bilgi ve görüş sunarlar.
* YESP ile bağlı oldukları kuruluşun kurumsal plan ve uygulamaları arasında entegrasyonu sağlarlar.
* Bağlı oldukları kuruluşun YESP'te üstlendiği sorumluluklar çerçevesinde uygulamaları takip ederler, kuruluşun yöneticileri ile düzenli değerlendirme toplantıları yaparak varsa sorunların çözümüne yönelik çalışmalar yürütürler.
* Bağlı bulundukları kurumun cinsiyet ayrımlı veri toplamasını sağlarlar ve talep halinde İKHKK Sekretaryası’na sunarlar.
* Bağlı bulundukları genel müdürlüğün ve/veya bakanlığın ve/veya mahalli idarenin yıllık faaliyet raporlarını, STK’ların katılımıyla YEEP’e uyumluluk açısından değerlendirir ve raporlarlar.
* Dönemlik raporları hazırlayarak İKHKK Sekretaryası’na sunarlar.
* Bağlı oldukları kuruluşun YESP'te üstlendiği sorumluluklar çerçevesinde varsa revizyon önerilerini İKHKK Teknik Kurulu'nda görüşülmek üzere İKHKK Sekretaryası’na sunarlar.

Valilik Eşitlik Birimi, İKHKK'nin sekretaryasını yürütmekten sorumludur. Aynı zamanda YESP'in uygulanmasında kurumlar arası operasyonel eşgüdümü sağlar. YEM üyesi kuruluşların eşitlik birimleri / sorumluları tarafından hazırlanan dönemlik raporları birleştirerek ve değerlendirerek il için dönemlik raporları oluşturur.

Eşitlik birimlerinde veya kurumsal eşitlik sorumlusu olarak görevlendirilecek personelin aşağıdaki koşulları sağlaması beklenir:

* Kuruluşta en az bir yıldır çalışıyor olmak
* Tercihen toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda -örgün veya yaygın- eğitim almış olmak
* Tercihen stratejik planlama, izleme, değerlendirme ve raporlama konularında deneyim sahibi olmak

Görevlendirme en az bir yıl süreyle yapılır. Eşitlik biriminin / sorumlusunun çalışmaları için gerekli kaynak (malzeme, ekipman, lojistik, bütçe vb.) ilgili kuruluş tarafından sağlanır.

### **5.2. Yıllık Faaliyet Planlaması**

YESP'nin temel uygulama bileşeni olan YEEP, yıllık faaliyet planları yoluyla hayata geçirilir.

Bir sonraki yıla ait faaliyet planı taslakları, YEEP'de sorumluluk almış kuruluşların eşitlik birimleri / sorumluları tarafından aşağıdaki veriler dikkate alınarak devam eden yılın Mayıs ayı içinde hazırlanır:

* Devam eden yıla ait faaliyet planında Nisan ayı sonuna kadar raporlanan gerçekleşme
* Devam eden yıla ait faaliyet planında Mayıs-Aralık dönemine ilişkin öngörülen gerçekleşme
* YEEP'de bir sonraki yıla ait öngörülen stratejik öncelik, hedef ve faaliyetler

Eşitlik birimleri / sorumluları, yıllık plan taslaklarını hazırlamak için EK-II'de sunulan yıllık faaliyet planı şablonunu kullanırlar.

Eğer YESP'nin son yılına ait faaliyet planı hazırlanıyorsa, İKHKK tarafından oluşturulacak Stratejik Planlama Komisyonu da bir sonraki stratejik planın üretilmesi için gerekli faaliyet planını aynı şablonu kullanarak hazırlar (bkz. “5.3. Stratejik Planlama Süreci”).

Hazırlanan taslaklar en geç Mayıs ayı sonunda İKHKK Sekretaryası’na iletilir. Sekretarya tüm taslakları tek bir yıllık faaliyet planı şablonunda birleştirerek bir sonraki yıla ait yıllık faaliyet plan taslağını oluşturur ve İKHKK Teknik Kurulu üyelerine gönderir.

İKHKK Teknik Kurulu en geç Haziran ayının ikinci haftasında toplanarak plan taslağını yukarıda sıralanan veriler çerçevesinde değerlendirir. Gerekli revizyonları yaparak İKHKK Üst Kurulu'nun görüş ve onayına sunar.

İKHKK Üst Kurulu en geç Haziran ayının son haftasında toplanarak plan taslağını görüşür ve onaylar. Onaylanan plan Valilik internet sitesinde halka açık olarak yayımlanır.

Onaylanan plan Temmuz ayının ilk haftası içinde Belediye Meclisi bünyesindeki Kadın Erkek Eşitliği Komisyonu'na sunulur. Komisyon bir sonraki yıla ait bütçe görüşmelerinde gerekli kaynak tahsisinin yapılması için planları Meclis gündemine taşır. Aynı şekilde İKHKK üyesi kurumlar da onaylanan planı, bir sonraki yıla ait bütçede gerekli kaynak tahsisinin yapılması için bağlı bulundukları bakanlıklara iletirler.

İKHKK Teknik Kurulu, Ocak ayının ilk yarısı içinde toplanır ve bir önceki yılın Mayıs-Aralık dönemine ait raporlanan gerçekleşmeleri dikkate alarak yıllık faaliyet planında revizyon ihtiyacı olup olmadığını görüşür. Varsa faaliyet düzeyinde revizyonlar Teknik Kurul tarafından karara bağlanır. Varsa hedef ve stratejik öncelik düzeyinde revizyonlar İKHKK Üst Kurulu'nun onayına sunulur. Üst Kurul Ocak ayı içinde toplanarak hedef ve stratejik öncelik düzeyindeki revizyonları karara bağlar. Revize edilen plan Valilik internet sitesinde halka açık olarak yayımlanır.

Yukarıda sunulan çerçevede yıllık planlama süreci için takvim aşağıda verilmiştir:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Planlama Faaliyetleri** | **Devam Eden Yıl** | | | | | | | | **Planlanan Yıl** |
| **May.** | **Haz.** | **Tem.** | **Ağu.** | **Eyl.** | **Eki.** | **Kas.** | **Ara.** | **Oca.** |
| Kurumsal plan taslaklarının eşitlik birimleri / sorumluları tarafından hazırlanması | X |  |  |  |  |  |  |  |  |
| (Stratejik planın son yılı için) Stratejik Planlama Komisyonu'nun bir sonraki stratejik planın üretilmesi için faaliyet planını hazırlaması | X |  |  |  |  |  |  |  |  |
| İKHKK Sekreteryası'nın taslakları birleştirerek yıllık plan taslağını oluşturması |  | X |  |  |  |  |  |  |  |
| İKHKK Teknik Kurulu'nun toplanarak yıllık plan taslağını görüşmesi |  | X |  |  |  |  |  |  |  |
| İKHKK Üst Kurulu'nun toplanarak yıllık plan taslağını görüşmesi ve onaylaması |  | X |  |  |  |  |  |  |  |
| Yıllık planın Valilik internet sitesin halka açık olarak yayımlanması |  | X |  |  |  |  |  |  |  |
| Onaylanan yıllık planın Belediye Meclisi'ndeki KEEK'ye iletilmesi |  |  | X |  |  |  |  |  |  |
| Onaylanan yıllık planın İKHKK üyesi kurumlar tarafından bağlı bulundukları bakanlıklara iletilmesi |  |  |  | X | X |  |  |  |  |
| Yıllık planın Belediye Meclisi'nde görüşülerek kaynak tahsisinin yapılması |  |  |  |  | X | X | X | X |  |
| İKHKK Teknik Kurulu'nun toplanarak revizyon ihtiyacını görüşmesi |  |  |  |  |  |  |  |  | X |
| İKHKK Üst Kurulu'nun toplanarak stratejik öncelik ve hedef revizyonlarını görüşmesi |  |  |  |  |  |  |  |  | X |
| Revize edilen yıllık planın Valilik internet sitesin halka açık olarak yayımlanması |  |  |  |  |  |  |  |  | X |

### **5.3. Stratejik Planlama Süreci**

Mevcut YESP'nin son yılı içinde bir sonraki beş yıllık döneme ait YESP hazırlanır.

Yeni YESP'nin ilk yılına ait faaliyet planının hazırlanabilmesi için Mayıs ayına kadar yeni YESP'nin tamamlanması gerekir (bkz. “5.2. Yıllık Faaliyet Planlaması”).

Yeni YESP'in hazırlanması sürecini planlanmak ve koordinasyonu sağlamak üzere, İKHKK Üst Kurulu tarafından en geç bir önceki yılın Nisan ayı içinde bir Stratejik Planlama Komisyonu oluşturulur.

Komisyon bir önceki yılın Mayıs ayında toplanarak, yeni YESP'nin üretilmesine yönelik faaliyet planını hazırlar ve son yılın faaliyet planına eklenmek üzere İKHKK Sekretaryası’na sunar. Yaz döneminde stratejik planlama sürecine katılım azalabileceğinden, yeni YESP'in en geç Nisan ayı sonuna kadar İKHKK tarafından onaylanacağı şekilde bir faaliyet planlaması yapmak yararlı olacaktır. Böylece Mayıs ayında yeni YESP'in ilk yılı için yıllık faaliyet planlaması süreci başlatılabilir.

Stratejik Planlama Komisyonu, stratejik planlama sürecinin koordinasyonundan sorumludur. Komisyon, İKHKK üyelerinin yanı sıra diğer ilgili paydaşların da etkin katılımını sağlamak için gerekli düzenlemeleri yapar.

Yukarıda sunulan çerçevede yeni YESP planlama süreci için takvim aşağıda verilmiştir:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Yeni YESP Planlama Aşamaları** | **Mevcut YESP'nin sondan**  **önceki yılı** | | | | | **Mevcut YESP'nin son yılı**  **(Yeni YESP Planlama Yılı)** | | |
| **Mar**  **Nis** | **May**  **Haz** | **Tem**  **Ağu** | **Eyl**  **Eki** | **Kas**  **Ara** | **Oca**  **Şub** | **Mar**  **Nis** | **May**  **Ara** |
| İKHKK Üst Kurulu tarafından Stratejik Planlama Komisyonu'nun görevlendirilmesi | X |  |  |  |  |  |  |  |
| Stratejik Planlama Komisyonu'nun yeni YESP'in hazırlanmasına ilişkin faaliyet planını sunması |  | X |  |  |  |  |  |  |
| Yeni YESP'in hazırlanması ve İKHKK Üst Kurulu tarafından onaylanması |  |  |  | X | X | X | X |  |
| Yeni YESP'in ilk yılı için faaliyet planının hazırlanması |  |  |  |  |  |  |  | X |

### **5.4. İzleme ve Değerlendirme**

YESP'nin uygulamasının izleme ve değerlendirmesi YEM içindeki yapılar tarafından farklı düzeylerde gerçekleştirilir.

**Kuruluş Düzeyinde İzleme ve Değerlendirme:**

Eşitlik birimleri / sorumluları, bağlı bulundukları kuruluşun sorumlu veya destekçi olarak yer aldığı faaliyetlerin YESP'de tanımlanan hedefler ve yıllık faaliyet planında dönemsel düzeyde tanımlanan işlere paralel olarak uygulandığını takip ederler. Üst yönetimle düzenli toplantılar yaparak uygulamayı kurum düzeyinde değerlendirirler, sorunları tespit ederek çözüm önerilerinin geliştirilmesini ve hayata geçirilmesini sağlarlar.

**Dönemsel raporlama**

Dönemsel raporların hazırlanması ve sunulması, dört ayda bir İKHKK Sekreteryası tarafından resmi yazıyla İKHKK üyelerine bildirilir.

Eşitlik birimleri / sorumluları, bağlı bulundukları kuruluşun sorumlu olduğu faaliyetler için dört ayda bir dönemsel raporlar hazırlayarak İKHKK Sekreteryası'na sunarlar. EK-II'de şablonu sunulan yıllık faaliyet planı tablosu, aynı zamanda raporlama için de kullanılır. Her bir raporlama dönemi için tabloda ilgili faaliyete karşılık gelen “gerçekleşen” başlıklı bölümler doldurulur.[[44]](#footnote-44) Her bir dönem için “öngörülen” ve “gerçekleşen” bölümleri arasındaki -varsa- farklılıklar, o döneme ait açıklama bölümüne eklenir.

Eşitlik birimleri / sorumluları tarafından hazırlanan raporlar, dönemi takip eden ayın ilk haftası içinde İKHKK Sekreteryası'na iletilir. Sekreterya, bu raporları tek bir tabloda birleştirerek o döneme ait raporu hazırlar. Hazırlanan rapor İKHKK üyelerine gönderilir ve Valilik web sitesi üzerinden halka açık olarak yayımlanır.

**Profil Çalışması**

Yereldeki kuruluşlar, YESP kapsamındaki müdahale alanları çerçevesinde kendi çalışma konularına ilişkin cinsiyete duyarlı olarak topladıkları verileri derleyerek İKHKK Sekreteryası'na sunarlar. Bunun için önceden hazırlanmış veri şablonları kullanılır.[[45]](#footnote-45) Veriler, asgari ilçe düzeyinde toplanır. Verilerin analizi ve sonuçların raporlanması için İKHKK bir çalışma grubu oluşturur. Hazırlanan rapor İKHKK Teknik Kurulu'nda görüşülür ve onay için Üst Kurul'a sunulur. Üst Kurul'ca onaylanan rapor İKHKK üyelerine gönderilir ve Valilik web sitesi üzerinden halka açık olarak yayımlanır. Profil çalışmasının giderleri Valilikçe karşılanır.

**İKHKK Teknik Kurul Toplantıları**

İKHKK Teknik Kurul toplantılarında YESP'nin uygulanmasına ilişkin sorunlar, çözüm önerleri, dönemsel raporlar ve varsa yıllık faaliyet planına ilişkin revizyon önergeleri görüşülür.

Faaliyet düzeyinde yapılacak revizyonlar Teknik Kurul'da değerlendirilerek karara bağlanır. Faaliyet revizyonları, daha üst ölçekteki hedef ve stratejik önceliklerin revizyonunu gerektirecek düzeyde ise, bunlar İKHKK Üst Kurulu'na havale edilir.

YESP'in temel çerçevesi, YESP yönetimine ilişkin düzenlemeler ve YESP'in uzun erimli hedef, stratejik öncelik ve hedefleri ile ilgili revizyon önergeleri Teknik Kurul'da değerlendirilebilir ve öneriler geliştirilebilir. Ancak bunlarla ilgili karar merci İKHKK Üst Kurulu'dur. Teknik Kurul, bu önergeleri, görüş ve önerileriyle birlikte Üst Kurul'a iletir.

**İKHKK Üst Kurul Toplantıları**

İKHKK Teknik Kurul toplantılarında olduğu gibi, Üst Kurul toplantılarında da YESP'nin uygulanmasına ilişkin sorunlar ve çözüm önerileri, dönemsel raporlar, Teknik ve Üst Kurul tutanakları/kararları ve diğer belgeler üzerinden görüşülür.

İKHKK Üst Kurulu, Teknik Kurul tarafından iletilen veya Üst Kurul üyeleri tarafından gündeme getirilen YESP ve yıllık faaliyet planı revizyon önergelerini görüşür ve karara bağlar. Faaliyet düzeyindeki revizyon önerileri Teknik Kurul'a havale edilir.

**Yıllık Faaliyet Planlaması**

Yıllık faaliyet planının hazırlanması süreci, aynı zamanda YESP'nin yıllık düzeyde uygulanma başarısının değerlendirildiği süreçtir.

Eşitlik birimleri / sorumluları, bağlı bulundukları kuruluşun bir sonraki yıla ait yıllık faaliyet planını hazırlarken, mevcut yılın Nisan ayına kadarki gerçekleşmeyi o dönem için öngörülen gerçekleşme ile birlikte ele alarak değerlendirirler. Aynı değerlendirme, tüm faaliyetler bazında, taslak yıllık faaliyet planının görüşüldüğü İKHKK Teknik Kurulu ve Üst Kurulu toplantılarında da yapılır.

İKHKK Teknik Kurulu ve Üst Kurulu ayrıca Ocak ayı içinde toplanır ve bir önceki yılın tamamı için gerçekleşmeyi değerlendirerek o yıla ait onaylanmış yıllık faaliyet planında gerekli revizyonları yapar.

**Stratejik Planlama Süreci**

Tüm YESP uygulama dönemine ait genel değerlendirme, kısmen yeni YESP'nin hazırlanması sürecinin içinde gerçekleştirilir. Mevcut YESP'nin o güne kadarki uygulama ve hedeflere erişim düzeyi, İKHKK üyesi kuruluşlar ve diğer ilgili paydaşların katkıları alınarak gözden geçirilir. Bunun yanında YESP'in temel çerçevesi (vizyon, ilkeler, müdahale alanları, yasal dayanak) ve plan yönetimine ilişkin düzenlemeler (yönetişim yapısı, planlama ve izleme/değerlendirme süreçleri) de bu değerlendirmeye dahil edilir.

**Nihai Değerlendirme**

YESP'in tamamlanmasını takip eden yılın ilk altı ayı içinde, tüm plan dönemine ait kapsamlı bir değerlendirme yapılır. İKHKK Üst Kurulu, bu amaçla planın tamamlanmasını takip eden ay içinde bir değerlendirme komisyonu kurar. Değerlendirme komisyonunda, İKHKK’de yer alan kamu kurum kuruluşları, özel sektör kuruluşları, akademik kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşları eşit oranda temsil edilir. STK temsilinde, toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadın hakları alanında faaliyet gösteren hak temelli sivil toplum kuruluşlarına öncelik verilir.

Komisyon, değerlendirme çalışmasının tasarımından ve koordinasyonundan sorumludur. Çalışmaya İKHKK üyesi kuruluşların yanısıra, ildeki diğer ilgili kurum ve kuruluşlar ile özellikle hedef kitle ve yararlanıcıların da dahil edilerek görüş ve değerlendirmelerinin alınması sağlanır.

Değerlendirme raporu taslağı İKHKK Teknik Kurulu ve İKHKK Üst Kurulu'nda görüşüldükten ve gerekli revizyonlar yapıldıktan sonra, İKHKK Üst Kurulu tarafından onaylanarak Valilik internet sitesinde halka açık olarak yayımlanır.

Değerlendirme komisyonunun önerisi ve İKHKK Üst Kurulu'nun onayıyla, değerlendirme çalışması bağımsız uzman bir kuruluşa veya bir uzman grubuna yaptırılabilir.

Değerlendirme çalışmasının giderleri Valilikçe karşılanır.

## **EKLER**

### **EK-I: Mardin Yerel Eşitlik Mekanizmaları'nda yer alan kurum ve kuruluşlar**

Aşağıdaki kurum ve kuruluşlar İl Kadın Hakları Koordinasyon Kurulu'nda temsil edilirler.

**Kadın Erkek Eşitliği Komisyonları**

* Mardin Belediye Meclisi

**Eşitlik Birimleri:**

* Mardin Valiliği
* Mardin Belediyesi

**Kurum Müdürleri ve Kurumsal Eşitlik Sorumluları:**

* İl Milli Eğitim Müdürlüğü
* Aile Ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü
* İl Emniyet Müdürlüğü
* İl Halk Sağlığı Müdürlüğü
* İl Sağlık Müdürlüğü
* Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü
* İl Müftülüğü
* Yurt-Kur İl Müdürlüğü
* Nüfus ve Vatandaşlık İl Müdürlüğü
* Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfı
* İl Dernekler Müdürlüğü
* İl Jandarma Komutanlığı
* Gıda Tarım ve Hayvancılık İl Müdürlüğü
* Artuklu Üniversitesi
* Mardin Barosu
* Dicle Kalkınma Ajansı
* KAMER Vakfı Mardin Şubesi
* Kent Konseyi Kadın Meclisi
* Töre Cinayetlerini Önleme ve Kadın Potansiyelini Değerlendirme Derneği (TÖRKAD)
* Mardin Kadın Eğitim Ve İstihdam Destekleme Derneği  (MAKİDER)
* Mardin İş Kadınları Derneği (MİKAD)
* Mardin Ortak Kadınlar İşbirliği Derneği (MOKİD)
* Aile Destek ve Eğitim Merkezleri (ADEM)
* Çok Amaçlı Toplum Merkezleri (ÇATOM)

### **EK-II: Yıllık Faaliyet Planı / Raporlama Şablonu**

| **Faaliyet** | **Sorumlu Kurum/Kuruluş** | **Destekçi Kurum/Kuruluş** | I. Dönem İşler/Çıktılar (Ocak-Nisan) | | II. Dönem İşler/Çıktılar (Mayıs-Ağustos) | | III. Dönem İşler/Çıktılar (Eylül-Aralık) | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Öngörülen | Gerçekleşen | **Öngörülen** | **Gerçekleşen** | **Öngörülen** | **Gerçekleşen** |
| **Stratejik Öncelik 1.1:** (YEEP'de tanımlanan stratejik öncelik) | | | | | | | | |
| **Hedef 1.1.1:**(YEEP'de tanımlanan hedef) | | | | | | | | |
| (YEEP'de tanımlanan faaliyet) | (YEEP'de tanımlanan sorumlu kurum / kuruluş) | (YEEP'de tanımlanan işbirliği yapılacak kurum / kuruluş) | (Faaliyetle ilgili yılın I. dönemi için öngörülen işler; yıllık plan hazırlama aşamasında girilir) | (Faaliyetle ilgili yılın I. döneminde gerçekleşen işler; I. dönemin raporlanması aşamasında girilir) | (Faaliyetle ilgili yılın II. dönemi için öngörülen işler; yıllık plan hazırlama aşamasında girilir) | (Faaliyetle ilgili yılın II. döneminde gerçekleşen işler; II. dönemin raporlanması aşamasında girilir) | (Faaliyetle ilgili yılın III. dönemi için öngörülen işler; yıllık plan hazırlama aşamasında girilir) | (Faaliyetle ilgili yılın III. döneminde gerçekleşen işler; III. dönemin raporlanması aşamasında girilir) |
| **Açıklama** (varsa öngörülen ile gerçekleşen işler arasındaki farklılıkların nedenleri; I. dönemin raporlanması aşamasında girilir) | | **Açıklama** (varsa öngörülen ile gerçekleşen işler arasındaki farklılıkların nedenleri; II. dönemin raporlanması aşamasında girilir) | | **Açıklama** (varsa öngörülen ile gerçekleşen işler arasındaki farklılıkların nedenleri; III. dönemin raporlanması aşamasında girilir) | |
| **Örnek:**  1.1.1.2. Merkez ilçedeki beş mahallede yaşayan 300 kadına şiddetle mücadeleye yönelik hakları konusunda eğitim vermek | **Örnek:**  Milli Eğitim İl Müdürlüğü | **Örnek:**  Halk Eğitim Müdürlüğü  Baro | **Örnek:**  - Eğitmenlerin belirlenmesi  - Eğitim materyallerinin hazırlanması  - I. dönem eğitim duyurularının yapılması, başvuruların alınması  - 100 kadına eğitim verilmesi | **Örnek:**  - Eğitmenler belirlendi  - Eğitim materyalleri hazırlandı  - I. dönem eğitim duyurular yapıldı, başvurular alındı  - 70 kadına eğitim verildi | **Örnek:**  - II. dönem eğitim duyurularının yapılması, başvuruların alınması  - 100 kadına eğitim verilmesi | **Örnek:**  - II. dönem eğitim duyurular yapıldı, başvurular alındı  - 120 kadına eğitim verildi | **Örnek:**  - III. dönem eğitim duyurularının yapılması, başvuruların alınması  - 100 kadına eğitim verilmesi | **Örnek:**  - III. dönem eğitim duyurular yapıldı, başvurular alındı  - 150 kadına eğitim verildi |
| **Örnek:**  Yeterli başvuru olmaması nedeniyle ancak 70 kadına ulaşılabildi. Daha yaygın duyuru yapılması gerekli. | | **Örnek:**  Duyuruların yaygınlaştırılması neticesinde beklenenden fazla başvuru alındı. İlave eğitim yapıldı. | | **Örnek:**  Beklenenin üzerinde başvuru alınması üzerine eğitim sayısı arttırıldı. Barodan ilave eğitmen desteği sağlandı. | |
| **Stratejik Öncelik 1.2:** | | | | | | | | |
| **Hedef 1.2.1:** | | | | | | | | |
| 1.1.2.1. |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | |  | |  | |

1. [www.kadindostukentler.org](http://www.kadindostukentler.org) [↑](#footnote-ref-1)
2. *Kadınlara Yönelik Şiddet ve Aile İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin Avrupa Konseyi Sözleşmesi*: <http://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2012/03/20120308M1-1.htm> [↑](#footnote-ref-2)
3. *Çocuk ve Kadınlara Yönelik Şiddet Hareketleriyle Töre ve Namus Cinayetlerinin Önlenmesi İçin Alınacak Tedbirler ile İlgili 2006/17 Sayılı Başbakanlık Genelgesi*: <http://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2006/07/20060704-12.htm> [↑](#footnote-ref-3)
4. [*Ka*](http://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2010/05/20100525-12.htm)*dın İstihdamının Artırılması ve Fırsat Eşitliğinin Sağlanması ile İlgili 2010/14 Sayılı Başbakanlık Genelgesi:* <http://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2010/05/20100525-12.htm> [↑](#footnote-ref-4)
5. <http://www.kadininstatusu.gov.tr/tr/19226/Ulusal-Eylem-Planlari> [↑](#footnote-ref-5)
6. *Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi (2013)*, Türkiye İstatistik Kurumu. [↑](#footnote-ref-6)
7. *İllerin ve Bölgelerin Sosyo-Ekonomik Gelişmişlik Sıralaması Araştırması (SEGE 2011)*, T.C. Kalkınma Bakanlığı (2013): <http://www.kalkinma.gov.tr/Pages/content.aspx?List=904e77ea-ee8e-4414-9f76-88aa7a7e855f&ID=73&Web=10d22ce1-4526-47c8-a4bc-47bc44ed4c8c> [↑](#footnote-ref-7)
8. *İl, Yaş Grubu ve Cinsiyete Göre Nüfus (2007-2013)*, Türkiye İstatistik Kurumu. [↑](#footnote-ref-8)
9. *İlçelere göre il/ilçe merkezi ve belde/köy nüfusu (2013)*, Türkiye İstatistik Kurumu. [↑](#footnote-ref-9)
10. *İllerin Aldığı Göç, Verdiği Göç, Net Göç ve Net Göç Hızı (2008-2013)*, Türkiye İstatistik Kurumu. [↑](#footnote-ref-10)
11. *İnsani Gelişme Raporu 2013*, Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (Mart 2013): <http://www.tr.undp.org/content/turkey/tr/home/library/human_development/hdr2013/> [↑](#footnote-ref-11)
12. a.g.e. [↑](#footnote-ref-12)
13. *The Global Gender Gap Report 2013*, World Economic Forum (2013): <http://www.weforum.org/reports/global-gender-gap-report-2013> [↑](#footnote-ref-13)
14. *81 İl İçin Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Karnesi*, Türkiye Ekonomi Politikaları Araştırma Vakfı (Ocak 2014): <http://www.tepav.org.tr/tr/haberler/s/3616>

    Yereller İçin Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Endeksi'nde düşük skor olumlu iken, Yereller İçin Toplumsal Cinsiyet Güçlenme Endeksi'nde yüksek skor olumludur. [↑](#footnote-ref-14)
15. *Toplumsal Cinsiyete Duyarlı Veri Çalışması*, Türkiye Ekonomi Politikaları Araştırma Vakfı (Ocak 2014).

    TRC3 ve Türkiye göstergeleri, çalışmada il bazında sunulan verilerin ilgili İBBS Düzey-2 illeri ve Türkiye için ortalamalarının alınması ile hesaplanmıştır. [↑](#footnote-ref-15)
16. Aksi gösterilmedikçe, değerler yüzdelik olarak verilmiştir. [↑](#footnote-ref-16)
17. Anne ölüm oranları için İBBS Düzey-2 ve Düzey-3 verileri erişilebilir olmadığı için Düzey-1 verisi kullanılmıştır. [↑](#footnote-ref-17)
18. *Ulusal Eğitim İstatistikleri Veri Tabanı*, Türkiye İstatistik Kurumu: <http://tuikapp.tuik.gov.tr/adnksdagitapp/adnks.zul?kod=2> [↑](#footnote-ref-18)
19. *İBBS 3. Düzey ve Eğitim Seviyesine Göre Okullaşma Oranları (2012-2013)*, Türkiye İstatistik Kurumu. [↑](#footnote-ref-19)
20. Genel Lise, Anadolu Lisesi, Anadolu Öğretmen Lisesi, Fen Lisesi, Sosyal Bilimler Lisesi, Güzel Sanatlar ve Spor Lisesi ve Özel Liseler. [↑](#footnote-ref-20)
21. İmam Hatip Lisesi, Anadolu İmam Hatip Lisesi, Mesleki ve Teknik Liseler, Özel Eğitim Meslek Liseleri ve Özel Liseler [↑](#footnote-ref-21)
22. *Ulusal Eğitim İstatistikleri Veritabanı*, Türkiye İstatistik Kurumu: <http://tuikapp.tuik.gov.tr/adnksdagitapp/adnks.zul?kod=2> [↑](#footnote-ref-22)
23. *Hane Çalışmaları*, KAMER, 2011: <http://www.kamer.org.tr/icerik_detay.php?id=92> [↑](#footnote-ref-23)
24. *Evlenme İstatistikleri*, Türkiye İstatistik Kurumu: <http://tuikapp.tuik.gov.tr/demografiapp/evlenme.zul> [↑](#footnote-ref-24)
25. Dört yıllık fakülteler, dört yılık meslek yüksek okulları ve iki yıllık meslek yüksek okulları [↑](#footnote-ref-25)
26. *Özellikle Kız Çocuklarının Okullulaşma Oranının Artırılması Projesi (KEP):* [*http://kizlarinegitimi.meb.gov.tr/tr*](http://kizlarinegitimi.meb.gov.tr/tr) [↑](#footnote-ref-26)
27. *İBSS’ye göre kaba doğum ve ölüm hızları*, Türkiye İstatistik Kurumu. [↑](#footnote-ref-27)
28. *İBSS’ye göre bebek ölüm hızları*, Türkiye İstatistik Kurumu. [↑](#footnote-ref-28)
29. *İllere göre hastane ve yatak dağılımı (2012)*, Türkiye İstatistik Kurumu. [↑](#footnote-ref-29)
30. *Sağlık personelinin illere göre dağılımı (2012)*, Türkiye İstatistik Kurumu. [↑](#footnote-ref-30)
31. *Kurumsal olmayan nüfusun yıllar ve cinsiyete göre işgücü durumu (IBBS Düzey-2)*, Türkiye İstatistik Kurumu: <http://www.tuik.gov.tr/PreIstatistikTablo.do?istab_id=603> [↑](#footnote-ref-31)
32. *İşgücü istatistikleri*, Türkiye İstatistik Kurumu: <http://tuikapp.tuik.gov.tr/isgucuapp/isgucu.zul> [↑](#footnote-ref-32)
33. *İstihdam edilenlerin yıllar ve cinsiyete göre işteki durumu*, Türkiye İstatistik Kurumu: <http://www.tuik.gov.tr/PreIstatistikTablo.do?istab_id=606> [↑](#footnote-ref-33)
34. *İşgücü istatistikleri veritabanı,* Türkiye İstatistik Kurumu: <http://tuikapp.tuik.gov.tr/isgucuapp/isgucu.zul> [↑](#footnote-ref-34)
35. Mardin ili için “kadının ekonomik hayata katılımı” müdahale alanınla ilişkin planlama çalışması, AB destekli “Türkiye’nin Az Gelişmiş Bölgelerindeki Kadın ve Kadın STK’larının Güçlendirilmesi Projesi” çerçevesinde yapılmış olup, kullanılan format Kadın Dostu Kentler Programı’nda kullanılan YEEP formatından farklıdır. Bu formatta *uzun erimli hedef* ve *stratejik öncelik* kavramları kullanılmamış, sadece hedef ve faaliyetlere yer verilmiştir. Mardin YESP üzerinde yapılacak revizyon çalışmaları sırasında, bu bölümler diğer müdahale alanları ile uyumlu hale getirilecektir. [↑](#footnote-ref-35)
36. Mardin ili için “kadına yönelik şiddetle mücadele” müdahale alanınla ilişkin planlama çalışması, AB destekli “Türkiye’nin Az Gelişmiş Bölgelerindeki Kadın ve Kadın STK’larının Güçlendirilmesi Projesi” çerçevesinde yapılmış olup, kullanılan format Kadın Dostu Kentler Programı’nda kullanılan YEEP formatından farklıdır. Bu formatta *uzun erimli hedef* ve *stratejik öncelik* kavramları kullanılmamış, sadece hedef ve faaliyetlere yer verilmiştir. Mardin YESP üzerinde yapılacak revizyon çalışmaları sırasında, bu bölümler diğer müdahale alanları ile uyumlu hale getirilecektir. [↑](#footnote-ref-36)
37. *Milletvekili Seçim İstatistikleri*, Türkiye İstatistik Kurumu: <http://www.tuik.gov.tr/PreTablo.do?alt_id=1061> [↑](#footnote-ref-37)
38. <http://www.migm.gov.tr/Dokumanlar/BELED%C4%B0YE_ADNKS_2012_GUNCEL.xlsx> [↑](#footnote-ref-38)
39. *Mahalli İdareler Seçim İstatistikleri*, Türkiye İstatistik Kurumu: <http://www.tuik.gov.tr/VeriBilgi.do?alt_id=1090> [↑](#footnote-ref-39)
40. *Kamu ve Belediye Hizmetlerinin Yerel Seçime Etkisi*, TEPAV, 2014: [www.tepav.org.tr/upload/files/1399647836-5.Kamu\_ve\_Belediye\_Hizmetlerinin\_Yerel\_Secime\_Etkisi.pdf](http://www.tepav.org.tr/upload/files/1399647836-5.Kamu_ve_Belediye_Hizmetlerinin_Yerel_Secime_Etkisi.pdf) [↑](#footnote-ref-40)
41. Mardin ili için “kadının ekonomik hayata katılımı” müdahale alanınla ilişkin planlama çalışması, AB destekli “Türkiye’nin Az Gelişmiş Bölgelerindeki Kadın ve Kadın STK’larının Güçlendirilmesi Projesi” çerçevesinde yapılmış olup, kullanılan format Kadın Dostu Kentler Programı’nda kullanılan YEEP formatından farklıdır. Bu formatta *uzun erimli hedef* ve *stratejik öncelik* kavramları kullanılmamış, sadece hedef ve faaliyetlere yer verilmiştir. Aynı şekilde, YEEP tablosunda da *göstergeler* ve *doğrulama kaynakları* yerine, *kaynak sağlayıcı* ve *yasal dayanaklar* yer almaktadır. Mardin YESP üzerinde yapılacak revizyon çalışmaları sırasında, bu bölümler diğer müdahale alanları ile uyumlu hale getirilecektir. [↑](#footnote-ref-41)
42. Mardin ili için “kadına yönelik şiddetle mücadele” müdahale alanınla ilişkin planlama çalışması, AB destekli “Türkiye’nin Az Gelişmiş Bölgelerindeki Kadın ve Kadın STK’larının Güçlendirilmesi Projesi” çerçevesinde yapılmış olup, kullanılan format Kadın Dostu Kentler Programı’nda kullanılan YEEP formatından farklıdır. Bu formatta *uzun erimli hedef* ve *stratejik öncelik* kavramları kullanılmamış, sadece hedef ve faaliyetlere yer verilmiştir. Aynı şekilde, YEEP tablosunda da *göstergeler* ve *doğrulama kaynakları* yerine, *kaynak sağlayıcı* ve *yasal dayanaklar* yer almaktadır. Mardin YESP üzerinde yapılacak revizyon çalışmaları sırasında, bu bölümler diğer müdahale alanları ile uyumlu hale getirilecektir. [↑](#footnote-ref-42)
43. Hak temelli sivil toplum kuruluşları, uluslararası haklar sisteminin norm, ilke, standart ve hedeflerini kendi faaliyet planlarına ve süreçlerine yansıtan örgütlerdir. Uluslararası haklar sistemi temel, sosyal, ekonomik ve kültürel alandaki insan hak ve özgürlüklerinin yanı sıra hayvan hakları, çevre hakları, doğa hakları gibi geniş bir çerçeveyi kapsar.   
      
    Hak temelli sivil toplum kuruluşları, bu hak ve özgürlüklerin tanınması ve korunması ve bunlara saygı duyularak güvence altına alınması için çalışırlar. İnsanların bu haklardan haberdar olmaları, hak sahiplerinin haklarından mahrum bırakılmamaları ve haklarını aktif ve özgür biçimde kullanabilmeleri için çaba harcarlar.

    Toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadın hakları alanında faaliyet gösteren hak temelli sivil toplum kuruluşları; kuruluş belgesinde (tüzük, vakıf senedi, vb.) bu alanlarda faaliyet gösterdiği açıkça ifade edilen veya gerçekleştirdiği faaliyetler ağırlıklı olarak bu alanları kapsayan örgütlerdir. Tüzel kişiliği olmayan platform, girişim, inisiyatif, oluşum, vb. örgütlenmeler de bu kapsamda değerlendirilir. Tüzel kişiliği olmayan STK’larda kuruluş belgesi aranmaz. [↑](#footnote-ref-43)
44. Formdaki “öngörülen” başlıklı bölümler, yıllık faaliyet planlaması aşamasında doldurulmuş olmalıdır. [↑](#footnote-ref-44)
45. Veri şablonları, Valilik Eşitlik Birimi’nde temin edilebilir. [↑](#footnote-ref-45)